

Verksamhetsberättelse för SULF Stockholms universitet

Verksamhetsåret 2025

Styrelsen för SULF Stockholms universitet (SULF-SU) lämnar härmed sin verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2025.

Under det gångna året har SULF-SU fortsatt att aktivt stödja föreningens medlemmar – universitetslärare, forskare och doktorander – i frågor som rör arbetsvillkor, lönebildning, arbetsmiljö och akademisk frihet. Föreningen har även arbetat för att utveckla sina kommunikativa och rekryterande insatser, i enlighet med den verksamhetsplan som antogs vid årsmötet i februari 2025. SULF-SU har publicerat ett uttalande om Gaza under verksamhetsåret som återfinns på föreningens hemsida.

SULF-SU är kontaktförbund för Saco-S-föreningen vid Stockholms universitet, vilket innebär att föreningen bistår den lokala Saco-S-föreningen med service, expertis och förhållningsstöd. Samarbetet har under året fördjupats ytterligare genom gemensamma planeringsmöten och samordnade aktiviteter.

Föreningens uppgift och ändamål

SULF-SU har till uppgift att tillvarata medlemmarnas fackliga och professionella intressen i samarbete med SACO-S. Det sker genom att:

- bevaka löne- och anställningsvillkor,
- följa frågor som påverkar medlemmarnas arbetsmiljö,
- bidra till utveckling av universitetets organisation och policyer,
- sprida kännedom om SULF:s verksamhet,
- och verka för akademisk frihet och goda villkor för forskning och undervisning.

Föreningen har även till uppgift att utbilda fackliga företrädare, rekrytera nya medlemmar samt hålla förbundskansliet informerat om lokala frågor och behov.

Årsmöte och valberedning

SULF-SU höll sitt årsmöte den 10 februari 2025. Mötet föredrogs av tillträdande ordförande Thomas Öhlund, som hoppade in som ersättare för ordinarie ordförande Stephan Baraldi

som fått förhinder att delta, och dåvarande vice ordförande Sara Van Meerbergen. Vid mötet fastställdes verksamhetsberättelsen för 2024 samt verksamhetsplanen för 2025. Årsmötet beslutade även att anta reviderade stadgar som översändes till förbundsstyrelsen för fastställande.

Valberedningen (Torun Gille West och Gabriella Höstfält) lade fram sitt förslag till styrelse för verksamhetsåret 2025, som valdes enligt följande:

Ordförande:

Thomas Öhlund (nyval)

Ordinarie ledamöter:

Sara Van Meerbergen, Claes Granmar, Magnus Gustavsson, Ingrid Lander, Maria Pemsel, Tatjana von Rosen

Suppleanter:

Katarina Thorén, Liz Adams Lyngbäck, Roger Persson Österman, Elena Dingu Kyrklund

Valberedning:

Torun Gille West och Gabriella Höstfält

Styrelsearbete och föreningens verksamhet

Styrelsen har under 2025 hållit sju protokollförda möten samt genomfört en tvådagars planeringskonferens på Lovik (20–21 augusti 2025). Vid mötena har fokus legat på:

- fortsatt arbete med rapporten *Tre goda exempel på arbetstidsplanering vid SU*,
- utskick och analys av medlemsenkäten om arbetstidsplanering,
- utveckling av kommunikation och informationsstruktur på SULF-SU:s webbplats,-ordnandet av ett möte med Institutions-ombud och diskussion om arbetet med och former för fackliga I-ombud
- planering av medlemsaktivitet/ seminarium inför SULF-dagen 2025, rapportsläpp *Tre goda exempel* (se nedan)
- och samordning med SACO-S-föreningen.

Styrelsen har under året aktivt verkat för tydligare information till medlemmar om rollfördelningen mellan SULF och SACO-S vid universitetet. Arbetet med att uppdatera

webbsidan om institutionsombud (I-ombud) har inletts, med syfte att tydliggöra skillnaden mellan SULF:s informerande funktion och SACO-S:s förhandlande fackliga roll.

Huvudsakliga fokusområden och insatser 2025

1. Arbetstidsplanering och arbetsmiljö

Frågan om lärares arbetstidsplanering har fortsatt att vara en central del av föreningens verksamhet. Under året färdigställdes rapporten *Tre goda exempel på arbetstidsplanering vid Stockholms universitet*, som sammanställdes och författades av Sara Van Meerbergen och Ingrid Lander. Rapporten presenterades vid ett rapportsläpp den 1 oktober 2025 på campus Albano i samband med SULF-dagen. Rapporten publicerades på SULF-SU:s webbsida (<https://sulf.se/sulfs-foreningar/sulfstockholm/>) i samband med rapportsläppet.

2. Kommunikation och rekrytering

Ett prioriterat område under 2025 har varit att utveckla SULF-SU:s digitala närvaro. Föreningen har fortsatt arbetet med den lokala Facebook-sidan, etablerat en LinkedIn-sida samt uppdaterat webbsidan på sulf.se. Rapportsläppet har haft ett syfte att rekrytera nya medlemmar. Styrelsen har bjudit in institutionsombuden till ett möte.

3. Akademisk frihet och professionsfrågor

SULF-SU har fortsatt att bevaka frågor om akademisk frihet i linje med motionen till SULF-kongressen 2024. Diskussioner om universitetens organisationsformer och lärosätenas autonomi har förts både lokalt och i samråd med SULF-kansliet. Diskussioner har initierats om ett gemensamt seminarium med SACO-S vid SU om akademisk frihet som ska genomföras under 2026.

4. Samarbete med SACO-S-föreningen

Under året har samarbetet med SACO-S-styrelsen fördjupats genom introducerandet av 1 till 2 fasta gemensamma möten per termin sedan HT25 (8 september och 10 november 2025). Flera ledamöter i SULF-SU:s styrelse har även uppdrag åt SACO-S och/eller inom SACO-S-styrelsen.

Medlemmar, medlemsrekrytering och medlemskontakter

Antalet medlemmar i SULF-SU uppgick vid årets slut till [fylls i senare]. Föreningen noterar fortsatt intresse för medlemskap, särskilt bland doktorander och postdoktorer.

Medlemskontakter har främst skett via e-post och digitala kanaler.

Stöd till enskilda medlemmar

SULF-SU har fortsatt att erbjuda information och rådgivning kring professionsfrågor och medlemservice. Ärenden som rör anställningsvillkor och individuella förhandlingar har hanterats av SACO-S-föreningen vid SU, med stöd av SULF:s kontaktombud.

Kontakter med förbundet

Kontakterna med SULF:s förbundskansli har varit kontinuerliga och konstruktiva. Kansliet har bistått med stöd i framtagandet och publiceringen av rapporten *Tre goda exempel*, samt vid planeringen av rapportsläppet. Flera styrelsemedlemmar har deltagit i förbundets nätverksmöten och utbildningar för förtroendevalda. Styrelseledamot Ingrid Lander är invald i förbundsstyrelsen för SULF. Styrelsen har bjudit in kontaktsombudsman Anna Lundgren till planeringskonferensen i Lovik för att främja kontakten och dialogen mellan lokalföreningen och kansliet.

Ekonomi

SULF-SU har ingen självständig ekonomi utan äskar medel från förbundskansliet för specifika aktiviteter, såsom planeringskonferensen i Lovik och genomförandet av rapportsläppet den 1 oktober med seminarium och mingel för medlemmar inför SULF-dagen.

Sammanfattning

Verksamhetsåret 2025 har präglats av aktivt arbete med frågor som rör arbetstidsplanering, akademisk frihet och kommunikation. Föreningen har stärkt sina interna rutiner, fördjupat samarbetet med SACO-S-föreningen och genomfört flera uppskattade medlemsaktiviteter. Arbetet har också lagt grunden för fortsatt utveckling av det lokalfackliga engagemanget vid Stockholms universitet.