

Verksamhetsplan

för SULF Stockholms universitet (SULF-SU) 2026

I linje med SULF:s verksamhetsinriktning för 2025-2027, samt lokala behov, kommer vi på SULF-SU under verksamhetsåret 2026 att huvudsakligen fokusera vårt arbete på frågor som rör

- i. Kommunikations- och rekryteringsstrategier i det lokalfackliga arbetet
- ii. Akademisk frihet för såväl utbildning som forskning
- iii. Arbetsvillkor, lönebildning, arbetsmiljö och organisationsstruktur

Kommunikations- och rekryteringsstrategier

SULF-SU har fortsatt som målsättning att öka antalet medlemmar. För att nå detta mål fortsätter vi arbetet med våra lokala kommunikativa strategier. Där kan t.ex. en utökning av direkt kontakt i olika former med våra medlemmar via digitala fora (till exempel vår lokala facebook sida eller LinkedIn-sida som skapades 2024) och utskick, medlemsundersökningar, interaktiva web-seminarier etc. ingå för att skapa bättre kunskapsunderlag för styrelsens strategiska arbete, samt utrymmen där våra medlemmar kan diskutera aktuella frågor i direkta samtal. Vi fortsätter satsa på rekryteringsplanen och kommunikativa strategier som initierades sedan tidigare och som syftar till att skapa kontaktytor med medlemmar där det befintliga fackliga engagemanget kan förvaltas mer effektivt och förhoppningsvis omvandlas till fler aktiva medlemmar. Vidare tror vi att det inom gruppen doktorander finns en rekryteringspotential och då både doktorander och post doc-anställda forskare befinner sig i särskilt utsatta positioner kommer vi att arbeta för att nå och inkludera dessa grupper. Under det kommande verksamhetsåret kommer föreningen att testa "institutionsfika" för att göra SULF-SU synligare på lokal nivå och för att sprida information om föreningens fackliga arbete med olika professionsfrågor.

Akademisk frihet för såväl utbildning som forskning

Fackförbundet SULF verkar för att svenska högskolelärare och forskare fritt och utan risk för konsekvenser ska kunna forska och undervisa om saker som t.ex. kan uppfattas som kontroversiella. SULF verkar för att den akademiska friheten ska grundlagsskyddas i såväl forskning som undervisning. I linje med dessa mål vill vi på SULF-SU förankra frågan om akademisk frihet i vår lokala verksamhet genom att till exempel arrangera interaktiva web-seminarier på temat akademisk frihet. Här ingår av tradition att SULF eftersträvar en akademisk miljö fri från politiska, ideologiska och ekonomiska intressen

SULF-SU vill därmed verka för att det kritiska tänkandets plats i det akademiska rummet fortsätter att bejakas i såväl forskning som utbildning. Här ingår bl.a. att skapa debatt och

opinion i frågor som rör kunskapsbegreppet. Akademiker har av tradition haft ett välförtjänt förtroendekapital i kunskapsfrågor och det kapitalet vill vi skydda. .

Arbetsvillkor, lönebildning, arbetsmiljö och organisationsstruktur

SULF-SU vill verka för rättvisa, säkerhet, lika villkor, konkurrenskraftiga men rättvisa löner samt god och hållbar arbetsmiljö under hela karriären för våra medlemmar. Den vägledande kompassen i det arbetet är de centrala och lokala kollektivavtal som SACO-S slutit med Arbetsgivarverket och Stockholms universitet. SULF-SU ser det som en viktig uppgift att bevaka och arbeta för att parterna har kongruenta tolkningar av, samt efterlever, avtalens innehåll. Då flera av SULF-SU:s ledamöter även är styrelseledamöter i SACO-S-SU, fortsätter flera av oss att arbeta med dessa frågor även på individnivå. Behovet är stundtals stort bland våra medlemmar, många är direkt berörda av omorganiseringar samt oklarheter i ledning, planering och fördelning av arbete. Vi noterar även att doktorander tycks vara en särskilt utsatt grupp och deras rättigheter och arbetsvillkor fortsätter att vara en fråga för fördjupad analys och diskussion under 2026.

Arbetstidsplanering för undervisande personal har varit en fokusfråga under de senaste åren och kommer att fortsätta vara det även 2026. Detta är ett klart utvecklingsområde på lärosätet. SULF-SU fortsätter det sedan tidigare påbörjade kartläggningsprojektet efter att ha presenterat rapporten "Tre goda exempel" med att under år 2026 påbörja skrivandet av en rapport om olika kollegiala former som kan ligga som grund för ett utvecklat arbete med arbetstidsplanering. Rapporten är tänkt att publiceras i samband med SULF-dagen hösten 2026.

SULF-SU vill också verka för att meriterings- och belöningsystem inom akademien erkänner både forskningskompetens och högskolepedagogisk kompetens på lika villkor. Idag tycks forskningsmeriter vara det som i huvudsak driver såväl karriär som löneutveckling medan det inte verkar gälla för t.ex. antal år i undervisningserfarenhet på universitetet. Den obalansen önskar vi se mer diskussion kring.

Planerade aktiviteter i punktform:

Fortsatt fokus på akademisk frihet (seminarium under 2026)

Fortsatt fokus på arbetstidsplanering

Rapport om olika kollegiala styrningsformer

Institutionsfika för medlemsrekrytering och facklig information

Upptaktsseminarium (Lovik)

