

Lokalt kollektivavtal gällande tid för fackligt förtroendevalda vid Konstfack

Inledande bestämmelser

Parterna sluter följande avtal med stöd av Lag (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen samt Avtal om fackliga förtroendemen (1975-03-20).

Arbetsgivarverkets föreskrifter (SAV 1984, A 39) för tillämpning av avtalet har beaktats.

Lag (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen kan tillämpas på den som har utsetts av sin arbetstagarorganisation att företräda de anställda. För att lagen ska gälla behöver arbetstagarorganisationen underrätta HR-enheten samt närmaste berörda chef om det fackliga uppdraget. Underrättelsen ska vara skriftlig, och bör även ange mandatperiod för den förtroendevalda.

Arbetstidens förläggning

Facklig förtroendevald har rätt till den tid som fordras för det fackliga uppdraget.

Facklig förtroendevald har rätt till bibehållna anställningsförmåner för fackligt arbete på den egna arbetsplatsen. Arbetet ska förläggas till ordinarie arbetstider och avse den fackliga verksamheten på arbetsplatsen som har direkt samband med fackets uppgifter i förhållande till arbetsgivaren eller medlemmarna.

Om den fackliga verksamheten inte avser den egna arbetsplatsen så kan i stället ledighet utan löneavdrag beviljas med stöd av **9 kap. 2 § punkt d villkorsavtalen**, högst 10 dagar per år under förutsättningen att ledigheten inte medför betydande hinder för verksamheten och arbetets gång. Hit räknas vanligen ledighet för centrala uppdrag till exempel ledamot i förbundsstyrelse eller förhandlingsdelegation.

Fackligt arbete som förläggs utanför dessa tidsramar faller utanför lönereglerna och ska inte heller räknas med inom ramen för arbetstiden.

Om lärare är fackligt förtroendevald ska erforderlig tid för det fackliga arbetet beaktas i tjänsteplaneringen.

Förtroendevald har rätt att utnyttja arbetsredskap såsom dator, telefon, lokal för det fackliga arbetet.

Fördelning av arbetstid

Arbetstagarorganisationerna råder själva över hur tiden ska fördelas mellan förtroendevalda. Tid och omfattning ska efter årsmöte eller vid förändring anmälas till HR samt till berörda chefer.

Tid för fackligt arbete

Arbetstagarorganisationer bundna till detta avtal tilldelas 4 timmar per medlem och år att själva förfoga över i enlighet med riktlinjerna ovan.

Omfattning av tid räknas ut vid varje nytt kalenderår och baseras på antal medlemmar inom arbetstagarorganisationen på arbetsplatsen. Årlig avstämning av medlemsantal sker senast under november månad för att uppge aktuellt underlag.

Tid för kontakter med arbetsgivaren, t.ex. deltagande i nedanstående möten, belastar inte medlemstimmarna.

- MBL
- Löneförhandlingar
- Individärenden
- Deltagande i Högskolestyrelsen
- Arbete som sker inom ramen för skyddsorganisationen
- Deltagande i andra ärenden som arbetsgivaren kallar till
- Facklig eller partsgemensam utbildning som har betydelse för rollen som lokalt förtroendevald

OFR/S och Saco-S erhåller vardera en basresurs om minst 5% av heltid (ca 100 timmar för detta ändamål.

Årlig avstämning om huruvida mer facklig tid krävs, där parterna gemensamt ser över tidsomfattningen och vid behov kommer överens om förändringar.

Giltighetstid

Avtalet gäller för perioden 2022-01-01 – 2022-12-31. Avtalet förlängs därefter ett år i taget såvida inte avtalet sagts upp av något part.

Gemensam uppsägningstid på 3 månader gäller för avtalet.

Detta avtal ersätter tidigare överenskommelser och avtal gällande facklig tid på Konstfack.

För Konstfack

Anna Collin

För Saco-S

Anna Ekenberg

För OFR/S

Fredrik Bilén