

SULF/LiU Verksamhetsplan 2026

Förslag till årsmöte

SULF vid Linköpings universitet står för ett universitet där kvalitet i forskning, undervisning och samverkan främjas av goda arbetsvillkor för all personal. Arbetssituationen för många av oss var pressad redan innan de senaste årens inflation bidrog ytterligare till urholkning av våra kursbudgetar och forskningsprojekt. Men att skylla på lågt basanslag från staten kan inte vara en ständig ursäkt, utan ledningen på universitetet, fakulteterna och institutionerna måste ta ansvar för sin verksamhet med de ekonomiska resurser som står till förfogande. Risken är annars att våra medarbetare urholkas, att LiU förlorar sin attraktivitet som arbetsplats och studieplats, och att vi förlorar vår självständighet när vi möter hot mot vår akademiska frihet och demokrati.

Genom denna verksamhetsplan visar vi vår ambition att stötta våra medlemmar, rekrytera fler till SULF, och skapa debatt om läget på LiU. Vi tar inspiration ifrån och vill bidra till SULF:s verksamhetsinriktning för 2025–2027, med dess fyra övergripande teman: *Starkare akademisk frihet och demokrati*, *Starkare medlemmar för en bättre utbildning*, *Starkare medlemmar för modigare forskning*, och *Ett starkt och enat förbund för framtiden*.

Medlemmar

SULF/LiU vill bidra till *Starkare medlemmar för bättre utbildning och modigare forskning*. Det gör vi genom att öka kunskap om rättigheter och förmåner samt förmedla stöd vid behov. Vi vill synas på campus och vi vill kommunicera tydligt genom olika kanaler för att nå ut till anställda med olika kunskapsnivåer. I år vill vi dessutom undersöka vilka frågor våra medlemmar tycker är viktiga, både för att engagera våra medlemmar och säkerställa att vi gör mest nytta.

Mål:

- anordna informativa, fysiska seminarier med inbjudna föreläsare från t ex SULF:s kansli. Dessa seminarier ska vara öppna för alla anställda på LiU för att rekrytera fler medlemmar till SULF, och vi ska bjuda på mat eller fika.
- marknadsföra SULF:s webinarier till medlemmar.
- undersöka vilka frågor våra medlemmar tycker är viktiga, t ex genom en enkät eller genom att samla in åsikter och synpunkter från medlemmar vid våra fysiska seminarier.
- kommunicera regelbundet med våra medlemmar via e-post och sociala medier, med syfte att:
 - informera om rättigheter och förmåner

- informera om aktuella frågor, inklusive beslut och diskussioner från styrelsemöten
- informera om arbete som bedrivs inom Saco-S/LiU
- hålla hemsidan uppdaterad
- besvara frågor från medlemmar och vid behov hänvisa till Saco-S/LiU eller andra lämpliga organisationer.
- lyfta våra medlemmars intressen i Saco-S-rådets demokratiska processer, t ex genom att skicka in minst en motion till årsmötet.

Rekrytering

SULF/LiU vill bidra till *Ett stärkt och enat förbund för framtiden* genom att rekrytera fler medlemmar.

Mål:

- utveckla rekryteringsarbete genom att arbeta med fysiska anslagstavlor, gärna med hjälp av 'medhjälpare' som inte är medlemmar i styrelsen.
- delta vid introduktionsdagar för nyanställda
- skicka ut kopior av *Universitetsläraren* till institutionernas fikarum.
- uppmuntra styrelseledamöter att visa upp sitt engagemang inom SULF vid sina arbetsplatser, t ex med affischer vid sitt kontor.
- följa utveckling av medlemsantal vid våra styrelsemöten.
- fortsätta verka för ett nytt system för lönerevisioner, genom att följa upp förbundsstyrelsens arbete kring SULF/LiUs motion på kongress 2024.

Opinionsbildning

SULF/LU vill bidra till *Starkare akademisk frihet och demokrati* genom att skapa debatt om hur arbetsvillkor vid LiU står i vägen för

Mål:

- skapa debatt om lärares och forskares karriärmöjligheter, drivkrafter och utmaningar vid LiU genom att initiera en undersökning som berör forskningstid i tjänsten, beroende av externa medel, och krympande ersättning för undervisning.
- sprida undersökningen brett genom att publicera en rapport och anordna ett seminarium.

Styrelseinternt

Styrelsen för SULF/LiU ska:

- hålla styrelsemöten varje månad, med uppehåll under sommaren
- anordna ett styrelseinternat eller heldagsmöte för att utveckla styrelsens arbete
- delta i SDF:s årsmöte 2026
- delta i SULF:s Förbundsråd 2026
- arbeta i linje med SULF:s Vision 2030 och Verksamhetsinriktning 2025–2027
- ha extra fokus på förutsättningar på alla fakulteter och institutioner

Budget

Internat eller heldagsmöte	40 000 kr
Lunch vid SULF/LiU:s årsmöte	5 000 kr
Mat vid seminarier	30 000 kr
Styrelsens uppstartslunch/middag	5 000 kr
Marknadsföring av större evenemang	5 000 kr
Summa	85 000 kr