

SULF/Umeå verksamhetsplan 2026

Verksamhetsmål och övergripande prioriteringar.

Huvuduppgiften för SULF/Umeå är att förbättra medlemmarnas löner, anställningsvillkor, arbetsmiljö, likabehandling- och jämställdhet, arbetsplatsdemokrati och professionsfrågor. SULF/Umeå arbetar också med att påverka Umeå universitets ställningstaganden i frågor som är viktiga för våra medlemmar.

Fokusområden 2026 för SULF/Umeå

- Försvar av den akademiska friheten
- Forskarens fria val av publicering samt upphovsrätt
- Fortsatt diskussion om lönesättningsmodell
- Forskningens relevans i samhället
- Arbete mot hat och hot
- Uppmärksamma och arbeta för att mildra konsekvenserna av ekonomiska nedskärningar inom akademien

Rekrytering

Mål

Målet för 2026 är att öka andelen medlemmar bland de anställda vid Umeå universitet som tillhör SULF:s medlemskategorier

Aktiviteter

Under 2026 ska rekrytering av nya medlemmar stå i fokus vid alla aktiviteter anordnade av SULF/Umeå. Särskilda rekryteringsaktiviteter som tex SULF-dagen, riktade mailkampanjer, deltagande i introduktionsutbildningar kommer att genomföras. I kontakten med Saco-S-rådets arbetsplatsombud är rekrytering alltid i fokus.

Seminarier i rekryterande syfte arrangeras regelbundet. Vissa av dessa äger rum på lunchtid och då bjuder SULF/Umeå på en enklare lunch.

Medlemsaktiviteter och medlemsvård

Mål

Skapa intresse och engagemang för SULF:s frågor.

Aktiviteter

Vår målsättning är att genomföra medlemsmöten och seminarier i aktuella ämnen. Dessa sker både på plats och digitalt. Följande aktiviteter planeras för 2026: Folksam om medlemsförsäkringar, Delpension och flexpension, Postoc in Sweden or abroad, Working in Sweden, Doktoranders rättigheter och skyldigheter, Övertalighetsprocessen samt Förändringar i A-kassan.

SULF/Umeå kommer i samarbete med delföreningen Professorsföreningen i Umeå att arrangera seminarier och andra aktiviteter.

SULF/Umeå kommer kontinuerligt att informera medlemmar om våra ställningstaganden i olika frågor samt att på olika sätt öka vår synlighet. Information kommer även att ske via SULF/Umeås hemsida.

Påverkan och opinionsbildning

Mål

Synliggöra SULF/Umeås ställningstaganden i professionella och fackliga frågor.

Aktiviteter

SULF/Umeå kommer att se till att viktiga och aktuella frågor uppmärksammas. Vi kommer att initiera diskussion kring för SULF viktiga frågor både inom universitetet och i omgivande samhälle.

SULF/Umeå kommer svara på förbundets remisser och tillsammans med Saco-S-rådet vid Umeå universitet påverka genom att besvara interna remisser.

Styrelseintern verksamhet

Mål

En aktiv styrelse där ledamöternas samlade kompetens tas tillvara.

Aktiviteter

Under 2026 beräknar vi att hålla åtta styrelsemöten samt ett årsmöte. Utöver det kommer SULF/Umeå att ha planeringsmöten terminsvis Detta för att öka engagemanget i styrelsen. Under 2026 kommer styrelsen att erbjudas utbildning i jämställdhets- och likavillkorsfrågor.

Samarbetet med lokala Saco-S-styrelsen fortsätter som tidigare genom gemensamma styrelsemöten och aktiviteter. En av dessa är Saco-S-rådet planeringsdagar i början av höst- och vårtermin där även delar av SULF/Umeås verksamhet planeras.

Inom SULF/Umeå finns en livaktig professorsförening som planerar sin egen verksamhet och har en separat styrelse. En sammanfattning av Professorsföreningens verksamhet finns att läsa i Bilaga 1.

SULF/Umeås förtroendevalda ges möjlighet att delta i SULF:s digitala nätverk, delta i av SULF anordnade utbildningar och vid behov träffa centrala kansliet och andra förtroendevalda.

SULF/Umeås styrelse

Bilaga 1

Verksamhet Professorsföreningen i Umeå 2026

Eftersom Professorsföreningen i Umeå har brutet verksamhetsår vilket innebär att årsmöte hålls vid halvårsskiftet beskriver denna VP både verksamheter som redan är planerade för innevarande styrelseperiod samt generella inriktningar från den verksamhetsplan som togs i juni 2025.

Professorsföreningen har som avsikt att fortsätta hålla lunchprat på plats och digitalt ett par gånger per termin i samarbete med SULF/Umeå. Dessa har ofta varit relativt välbesökta och drar deltagare både på plats och i zoom. För våren 2026 är båda dessa redan inbokade eftersom detta är en del av det innevarande verksamhetsåret för föreningen.

Det första seminariet hålls fredag 20 mars kl. 12-13 i Triple Helix samt på zoom, på temat "Tenure in Sweden" och med talare från olika fakulteter vid UmU. Föredraget hålls på engelska och är tänkt att även kunna fungera rekryterande för professorer som ännu inte är SULF-medlemmar.

Det andra seminariet för våren är planerat för tisdag 28 april kl. 12-15, på temat Akademisk frihet under hot. Det förlängda seminariet hålls i Triple Helix och på zoom, och är ett resultat av önskemål efter seminariet om akademisk frihet som hölls under hösten. Det här seminariet kommer därför att utöka fokuset på exempel från USA med exempel från Ryssland och Kina.

Boka gärna in att delta vid de här seminarierna redan nu!

Professorsföreningen hoppas också på fortsatt gott samarbete med emeritiföreningen, och planerar att bjuda in emeritiföreningen till årsmötessamkväm samt att emeritiföreningen även kan bjuda in professorsföreningen till någon av sina aktiviteter. Professorsföreningen fortsätter också undersöka möjligheter att adjungera en representant för SLU till styrelsen. Även sedvanlig styrelseverksamhet med två ordinarie sammanträden per termin är planerad, med två styrelsemöten redan inbokade för våren 2026.

Årsmötet kommer att hållas torsdag 4 juni 2026, med årsmötestalare från kl. 17-19 - boka gärna in att delta redan nu!

Styrelsen tar i enlighet med inbjudan och diskussion vid årsmöte gärna emot inspel inför verksamheten, som idéer och förslag på teman eller föreläsare för lunchprat och liknande.