



/SULE/

# Verksamhetsår 2025

Sveriges universitetslärare  
och forskare

# Innehåll

<b>SULF:s vision 2030: I mänsklighetens tjänst</b>	<b>3</b>
Förord	5
<b>1. SULF:s prioriterade områden 2025</b>	<b>6</b>
I. Starkare akademisk frihet och demokrati	6
II. Starkare medlemmar för en bättre utbildning	7
III. Starkare medlemmar för modigare forskning	8
IV. Ett starkt och enat förbund för framtiden	10
<b>2. SULF nära dig</b>	<b>12</b>
SULF:s ordförandeturné	12
SULF:s förbundsråd	12
SULF:s förbundsstyrelse	13
SULF:s föreningar	13
27 aktiva SULF-föreningar 2025	15
<b>3. Snabba fakta om SULF</b>	<b>16</b>
SULF:s fackliga utbildningar	16
Universitetsläraren – SULF:s förbundstidning	16
Digital kommunikation	16
Rekrytering och medlemsutveckling	18
SULF-dag för tolfte gången	19
En stark och tydlig röst i debatten	19
Många debattartiklar under året	19
Mötesplats Almedalen	19
SULF-representanter under Almedalsveckan 2025	20
Påverkan och relationer	20
SULF:s medlemsregister	20
SULF:s stöd till förenings- och förhandlings- verksamhet samt medlemsrådgivning	21
Lokala tvisteförhandlingar	21
Centrala tvisteförhandlingar	21
Ärenden i Arbetsdomstolen	21
SULF:s internationella arbete	22
Hur används medlemsavgiften?	23
Medlemskåren i siffror	23
<b>4. Beslutande organ</b>	<b>24</b>
<b>5. SULF:s remissvar 2025</b>	<b>25</b>



© SULF 2026

Projektansvarig: **Sara Paulson Nykäsenoja**, SULF

Foto: SULF där inget annat anges

Layout: **Christer Källström**, Maniola

Omslagsbild: Örebro, Karlstad och Mälardalens universitet höll sin första fackliga nät-verksträff. Facklig samverkan gör oss starkare och genom att dela kunskap och erfarenheter bygger vi en robust grund för det fackliga arbetet. Från vänster: **Roger Andersson** (MDU), **Anders Johansson** (KaU), **Björn Fundberg** (MDU), **Nikolai Scherbak** (ordförande ÖRU), **Jessica Öholm** (ÖRU), **Malin Saverman** (ÖRU) och **Einar Prytz** (ÖRU).

# I mänsklighetens tjänst

Högre utbildning och forskning för en hållbar framtid.

## **Fritt sökande efter ny kunskap**

Principen om den akademiska friheten genomsyrar både forskning och utbildning. Det innebär att doktorander, forskare och lärare fritt kan välja forskningsproblem och publicera resultat utan rädsla för repressalier. Det fria sökandet efter ny kunskap kräver att universitetslärare och forskare är obundna och arbetar för att vidga vetandet i mänsklighetens tjänst.

För att förverkliga detta krävs en ändamålsenlig forskningsfinansiering parat med ett kollegialt styre där vetenskapligt och pedagogiskt kompetent personal fattar de beslut som rör kärnverksamheten. Arbetsvillkor och karriärvägar är jämställda och understödjer det övergripande målet om fritt sökande efter ny kunskap. Det innebär att anställningar är trygga, att rekryteringar är transparenta och att det är enkelt att utbyta idéer och erfarenheter genom att periodvis arbeta på andra lärosäten, i eller utanför Sverige, eller i andra sektorer.

Framtidens akademi kännetecknas av fria tankar och hög kvalitet. Tydligast märks detta genom att undervisning och forskning i alla sammanhang är integrerade. Studenternas bidrag till forskningen tillvaratas genom akademiska samtal med forskningsaktiva lärare och genom ett aktivt deltagande i forskning.

## **Utbildning för framtiden**

I en alltmer globaliserad värld med hög grad av utbyte mellan lärosäten är betydelsen av internationellt gångbara kunskaper och utbildningar allt större. Högskoleutbildning ger studenterna en god grund för det livslånga lärandet. Kunskaperna är inte bara den enskilda studentens egendom utan en investering i vår gemensamma framtid. Därför är all högskoleutbildning avgiftsfri för alla studenter. Akademisk utbildning av hög kvalitet ger studenterna verktygen att utveckla sitt kritiska tänkande och är avgörande för samhällets kulturella, vetenskapliga, ekonomiska

och tekniska utveckling.

För att skapa detta är undervisningens status hög och likaså värderas pedagogisk kompetens högt. Studenter ges ett reellt inflytande i utformningen av utbildningen, tid med sina lärare och en studentcentrerad pedagogik. Sambandet mellan forskning och utbildning är starkt för att studenterna ska få en bra utbildning som vilar på vetenskaplig grund.

För att universiteten och högskolorna ska kunna utbilda för framtiden är utbildnings- och forskningspolitiken sammanhållen och garanterar en långsiktig finansiering. På så sätt skapas också förutsättningarna för kreativitet och en god arbetsmiljö. En forskarutbildning av hög kvalitet är en förutsättning för att säkra akademins framtid.

## **Kritisk kraft i samhället**

Akademien står för alla människors lika värde och rättigheter. Aktiva och kritiskt tänkande medborgare är grunden för en stabil utveckling av ett demokratiskt samhälle. Akademisk kunskapsproduktion sker utan politiska, ideologiska eller ekonomiska lojaliteter och bygger på principen om akademisk frihet. Lärare och forskare bidrar till samhällsutvecklingen genom att i samspel med omvärlden verka som en kritisk kraft i samhället. Oberoende forskare och lärare kan fritt publicera nya forskningsrön och uttrycka idéer. Högskolans samspel med det omgivande samhället bidrar till framtida välstånd. Tillgängligheten är hög och det finns forskningsanknuten högskoleutbildning i hela landet, vilket också ökar antalet studenter från studieovana miljöer.

För att skapa detta krävs autonomi för den enskilda läraren och forskaren. Det krävs också en jämställd högskola med etnisk, geografisk och socioekonomisk variation både bland studenter och akademisk personal. För att högskolan ska vara en kritisk kraft måste det bli lättare för lärare och forskare att röra sig mellan akademien och det omgivande samhället.



I juni samlades fackförbund från de nordiska länderna tillsammans med medlemmar inom forskning och högre utbildning till det årliga nordiska mötet. Det här året i Vasa, Finland. Mötet är ett viktigt forum för att tillsammans driva gemensamma frågor och jämföra villkor för universitetslärare, forskare och doktorander i Norden. Från vänster: **Håkan Lindkvist**, 1:e vice ordförande SULF:s förbundsstyrelse, **Helén Persson**, 2:e vice ordförande SULF:s förbundsstyrelse, **Robert Andersson**, förhandlingschef SULF, **Marielle Nakunzi**, enhetschef Profession och villkor SULF, **Karin Åmossa**, samhällspolitisk chef SULF och **Haro de Grauw**, 3:e vice ordförande SULF:s förbundsstyrelse.

# Större, starkare och med siktet på fler framgångar!

## 2025

var året då SULF ytterligare befäste sin ställning som den tydligaste rösten för Sveriges universitetslärare, forskare,

doktorander och anställda på våra lärosäten.

Förbundet passerade för första gången 23 000 medlemmar. Det är inte bara en siffra, det är en milstolpe och ett besked!

Allt fler ser jobbet vi gör för våra medlemmar och att villkoren i akademien inte förbättras av sig själva. För de förbättras när vi organiserar oss och agerar tillsammans. Under 2025 har vi därför flyttat fram positionerna, på lärosätena, i förhandlingar, i politiken och i samhällsdebatten.

Det fackliga arbetet har under 2025 fortsatt starkt både centralt och på lokal nivå. Genom framgångar i avtalsrörelsen tog vi ytterligare steg mot bättre anställningsvillkor inom högskolesektorn. Samtidigt har vi fortsatt det starka fackliga arbete vi gör lokalt på lärosätena. Vi står upp för våra medlemmars rättigheter och är inte rädda för driva medlemmars ärenden. Det visar vad facklig styrka innebär i praktiken: bättre vardag, större inflytande och ökad professionell respekt.

Parallellt har vi drivit den större politiska kampen om akademins förutsättningar. Vi har konsekvent krävt långsiktig finansiering av utbildning och forskning, ökade basanslag och reformerad migrationslagstiftning. Och när hot och trakasserier riktas mot

forskare och lärare är det inte bara ett individuellt problem, det är ett demokratiskt problem. Därför har vi varit en tydlig röst i debatten: fri kunskap kräver trygga villkor.

Engagemanget för akademisk frihet har under 2025 sträckt sig utanför högskolesektorn. Utvecklingen i världen har visat på att den akademiska friheten måste skyddas och SULF har varit en avgörande aktör i att frågorna lyfts i samhällsdebatten. På SULF:s initiativ samlades en bred facklig enighet och Sacokongressen ställde sig bakom kravet på ett starkare grundlagsskydd för både forskningens och utbildningens frihet samt lärosätenas autonomi. Vi har tydliggjort att våra medlemmars arbete inte bara angår akademien, det angår demokratin.

SULF står starkt organisatoriskt, politiskt och fackligt. Vår växande medlemskår ger oss kraften att fortsätta driva förändring. Mycket återstår, och därför fortsätter arbetet. Tillsammans utvecklar vi villkoren för framtidens forskning och utbildning.



**Sanna Wolk**  
Ordförande Sveriges universitetslärare  
och forskare, SULF

# 1.

# SULF:s prioriterade områden 2025

I SULF:s *Vision 2030* förenas professions-, utbildnings- och forskningspolitiska frågor med villkorsfrågor. Den är ett tydligt ställningstagande från SULF:s medlemmar om hur de vill utforma framtidens universitet och högskolor. Visionen konkretiseras och prioriteras inför varje kongressperiod i en verksamhetsinriktning som slår fast periodens viktigaste frågor. Vid kongressen 2024 fastställdes *Verksamhetsinriktning 2025–2027* för den kommande kongressperioden. Den innehåller fyra delar:

- I. Starkare akademisk frihet och demokrati
- II. Starkare medlemmar för en bättre utbildning
- III. Starkare medlemmar för modigare forskning
- IV. Ett starkt och enat förbund för framtiden

Verksamhetsinriktningen operationaliseras i sin tur i en verksamhetsplan som förenar förbundets alla delar: lokala SULF-föreningar, förbundsstyrelsen och förbundskansliet agerar tillsammans för förändring. Den faktiska verksamheten spänner ofta över flera områden samtidigt. De genomförda aktiviteterna under året bidrar ofta till mer än en av verksamhetsinriktningens målsättningar, men av praktiska skäl presenteras de endast under en av rubrikerna nedan.

## I. Starkare akademisk frihet och demokrati

”SULF ska verka för att den högre utbildningens frihet grundlagsskyddas, för en ökad förståelse för vetenskapens betydelse och akademins roll som demokratins röstbärare.”

Ur *Verksamhetsinriktning 2025–2027*

För den här delen av verksamhetsinriktningen har den akademiska friheten prioriterats under 2025. En del i detta är att förbundet opinionsbildar för akademisk frihet och demokrati. Ett annat område som förbundsstyrelsen arbetat med under året är frågan om lärosätenas organisationsform.

## Akademisk frihet

SULF initierade en motion till Sacos kongress om grundlagsskydd av akademisk frihet och lärosätenas autonomi. Motionen fick stort stöd redan innan kongressen och signerades av totalt 13 Sacoförbund och Saco studentråd. En enhällig Sacokongress biföll i november 2025 motionen. Motionen uppmanar Saco att verka för att akademisk frihet ges ett bredare skydd i grundlagen, så att det inte bara omfattar forskningens frihet utan även den högre utbildningens frihet och lärosätenas autonomi.

SULF:s samhällspolitiska chef har utsetts att bidra med sin expertis i expertgruppen till den statliga utredningen om akademisk frihet. Utredningen fortsätter under 2026.

Arbetet för ett bredare grundlagsskydd för akademisk frihet och lärosätenas autonomi fortsatte under 2025 i samarbete med andra organisationer inom sektorn. Under året hölls löpande möten mellan SULF, SUHF (Sveriges universitets- och högskoleförbund), SFS (Sveriges förenade studentkårer), SUA (Sveriges unga akademi) och KVA (Kungliga Vetenskapsakademien) och under Almedalsveckan arrangerades seminariet *Hur stärker vi den akademiska friheten?* tillsammans med SFS, SUA och SUHF.

SULF arrangerade också tillsammans med SFS, SUHF, SUA och Centerpartiet ett riksdagsseminarium om akademisk frihet. På seminariet diskuterades jämförelser med andra politikområden, som exempelvis yttrandefriheten och domstolarnas självständighet, hur akademisk frihet regleras internationellt och vilka lärdomar Sverige kan dra.

Samarbetet inom Kommittén för demokratins röstbärare har fortsatt under året med flera möten och seminarier. På årsmötet i mars modererade SULF:s samhällspolitiska chef ett samtal om situationen för forskare, journalister och kulturskapare i USA efter Trump-administrationens intåg. På Folk och Kultur i Eskilstuna i februari modererade SULF:s



Under *Folk och Kultur* modererade SULF:s samhällspolitiska chef **Karin Åmossa** (längst till höger) seminariet *Skjut inte budbäraren*, där frågor om akademisk, konstnärlig och journalistisk frihet, hot och självcensur stod i centrum. Panelen bestod av (från vänster) forskaren **Anders Persson**, journalisten **Inas Hamdan** och musikern **Jacob Kellermann**.

samhällspolitiska chef en panel på temat *Skjut inte budbäraren*. Panelsamtalen tog avstamp i kriget i mellanöstern och förde samman en journalist, en forskare och en kulturskapare vars möjligheter att göra sina röster hörda påverkats av händelseutvecklingen, i ett samtal om hot, hat och självcensur.

Under året har representanter för SULF skrivit tre debattartiklar om akademisk frihet:

- 29 augusti, *Sydsvenskan/Helsingborgs dagblad*, *Universitet och högskolor är dåligt skyddade mot politisk klåfingrighet*
- 24 juni, *Altinget*, *Grattis, Simona Mohamsson! Stärk nu den akademiska friheten*
- 28 april, *Altinget*, *Europa måste stå upp för den akademiska friheten*

Två ledartexter har publicerats under året om akademisk frihet, signerade av Sanna Wolk: *Saco sluter upp för starkare skydd för akademisk frihet (Universitetsläraren 6/25)* samt *USA sviker – nu måste vi stå upp för akademisk frihet (Universitetsläraren 3/25)*

## II. Starkare medlemmar för en bättre utbildning

”SULF ska verka för goda och konkurrenskraftiga arbetsvillkor som stärker yrkets attraktivitet, en trygg arbetsmiljö, upprätthållen stark koppling mellan forskning och undervisning genom tid för båda inom anställningen samt att tid och resurser avsätts för kompetensutveckling.”

Ur *Verksamhetsinriktning 2025–2027*

I den här delen av verksamhetsinriktningen har arbetet för att stärka finansieringen av högre utbildning samt för borttagande av produktivitetsavdraget prioriterats under 2025. Trygg arbetsmiljö med särskilt fokus på hat och hot inom akademien var ett annat område som prioriterades.

## Ekonomiska förutsättningar för högre utbildning

Bra förutsättningar för undervisning kräver att finansieringen är tillräcklig för att garantera kvalitet och god arbetsmiljö. Sedan resurstilldelningssystemet för högre utbildning infördes så har ersättningen per student minskat med en tredjedel i fasta priser. För att uppmärksamma detta och produktivitetsavdragets negativa effekter så har SULF under året uppdaterat siffrorna från den senaste rapporten om urholkning som kom 2024. Urholkningsstatistiken har dessutom presenterats i en interaktiv rapport på SULF:s hemsida som möjliggör uppföljning av enskilda lärosäten samt att uppdatera statistiken varje år.

I samband med uppdateringen av statistiken granskades även regeringens särskilda satsning på ersättningsbeloppen för teknik och naturvetenskap. Granskningen visade att kostnadsutvecklingen var högre än resurstillökningen även för de utbildningar som fick extra medel.

SULF har under året uppmärksammat problemet på flera sätt. SULF:s analytiker presenterade i mars



På årets SULF-dag hölls webinarier *Akademisk frihet under press – varför är det en facklig fråga?*. **Karin Åmossa**, samhällspolitisk chef på SULF och **Haro de Grauw**, 3:e vice ordförande i SULF:s förbundsstyrelse, pratade om varför akademisk frihet inte bara är en akademisk princip, utan också en facklig kärnfråga. Modererade gjorde SULF:s medlemsrekryterare **Paulina Rajkowska**.

2025 urholkningsstatistiken och konsekvenserna under ett seminarium i riksdagen som SULF var med och arrangerade tillsammans med SFS, SUHF, Moderaterna och Socialdemokraterna. Frågan har lyfts i remissvar och under möten med representanter från riksdagspartier, ungdomsförbund och andra fackförbund. Det har även skrivits en ledartext i *Universitetsläraren 4/25 Politiker – höj ambitionen för högre utbildning*.

### Trygg arbetsmiljö

Under året har förbundet förstärkt sitt arbete med arbetsmiljöfrågor, där hot och hat varit i fokus. Förbundet har bedrivit påverkansarbete gentemot lärosätesledningarna för att få dem att ta större ansvar för arbetsmiljön. Bland annat har en workshop tillsammans med SUHF om hot och hat genomförts. Förbundsordförande Sanna Wolk har under året föreläst om hot och hat vid ett flertal tillfällen på lärosätena i samband med sin ordförandeturné, bland annat på Blekinge Tekniska Högskola, BTH och Högskolan i Jönköping.

Ämnet trygg arbetsmiljö har också lyfts på ledarplats i *Universitetsläraren 2/25: Hot, hat och trakasserier – anställda vågar ej anmäla*. Rapporten *Hot och hat – varför anmäler inte universitetslärare och forskare?* har publicerats och under Almedalsveckan arrangerade SULF seminariet *Utsatt akademi – hur motverkar vi hot och trakasserier i svensk högskolesektor?* SULF-representanter deltog också under Almedalsveckan i flera seminarier om akademisk frihet och hot och trakasserier.

SULF:s samhällspolitiska chef medverkade under Almedalsveckan i *Vetenskap och Allmänhets seminarium Hat, hot och trakasserier mot forskare – vad kan vi göra?* En kurs om hot och hat för förtroendevalda har också genomförts under året.

### Universitetslärares arbetstid

Universitetslärares arbetstid är en ständigt aktuell och angelägen fråga. SULF arbetar kontinuerligt med stöd till förbundets lokalföreningar i dessa frågor och stöttar i arbetet med de lokala arbetstidsavtalen.

Vi behöver också löpande informera våra medlemmar om vad de har rätt till och kring vikten av att det finns en uppdaterad tjänsteplanering. Det har bland annat varit ett tema under höstens avtalskonferens och ett material med goda exempel har sammanställts som kan användas lokalt. Ytterligare ett problemområde är att forskande och undervisande medlemmar som saknar formell läranställning, exempelvis forskare, inte omfattas av lokala arbetstidsavtal för lärare. Detta gör att dessa medlemmar formellt har kontorsarbetstid snarare än årsarbetstid något som inte är anpassat till hur verksamheten bedrivs. SULF har, på både lokal nivå och direkt gentemot lärosätena, fört fram att detta bör åtgärdas.

### III. Starkare medlemmar för modigare forskning

”SULF ska verka för trygga och stabila arbets- och anställningsvillkor för forskande och undervisande personal, för att stipendier som ersättning för arbete ska upphöra och att andelen basanslag för forskning och utbildning på forskarnivå ökar.”

Ur *Verksamhetsinriktning 2025–2027*

I den här delen av verksamhetsinriktningen har arbetet för ökad andel basanslag för forskning och utbildning på forskarnivå prioriterats under 2025. Detta för att möjliggöra bra arbetsvillkor och skapa bättre förutsättningar för forskningen. SULF valde också att särskilt prioritera arbetet för en förbättrad migrationsrelaterad lagstiftning samt arbetat för bättre villkor för anställda.



Temautbildning för förtroendevalda med inriktning hot och hat. Från vänster: **Jacob Adamowicz**, analytiker SULF, **Robert Andersson**, förhandlingschef SULF, **Karin Åmossa**, samhällspolitisk chef SULF, **Jerker Moodysson**, rektor Karlstad universitet, **Malin Engström**, ombudsman SULF och **Rasmus Lindstedt**, ordförande Sveriges förenade studentkårer (SFS).

## Forskningsfinansiering

Under året har SULF fortsatt arbeta för att fria basanslag ska utgöra en större andel av lärosätenas forskningsfinansiering. Arbetet har utgått från den senaste forskningspolitiska propositionen vilken ökar andelen externa medel ytterligare under de kommande åren. SULF har i möten med politiker, debattartiklar och ledaren *Forskningsproposition utan nytänk och långsiktighet* i *Universitetsläraren 1/25* lyft att detta är fel väg och att det behövs mer finansiering med fokus på fri nyfikenhetsdriven forskning.

Som en del i arbetet med att förbättra kunskapen om och förståelsen för systemet för forskningsfinansiering har SULF tagit fram ny statistik som finns tillgänglig på [sulf.se](http://sulf.se). Statistiken finns till för att uppmärksamma utvecklingen och möjliggöra uppföljning på flera nivåer. För att synliggöra produktivtetsavdragets effekter på forskningsanslagen så har även fastprisberäkningar tagits fram.

SULF:s samhällspolitiska chef deltog under året i ett seminarium hos Vetenskapsrådet om hur forskarförfinansiering och lärosäten kan komplettera varandra för att skapa attraktiva och trygga karriärvägar.

## Trygga tillsvidareanställningar

Förbundet har länge arbetat för att minska slentrianmässigt missbruk av tidsbegränsade anställningar.



SULF:s doktorandförening samlade doktorander från hela landet för en kontaktdag fylld av diskussion och utbyte. Bland annat så lyftes hur fackförbund fungerar, utmaningar inom forskarutbildningen och hur man tillsammans driver förändring.



Välbesökt och uppskattat seminarium på KTH för doktorander.

Statistiken visar att andelen visstidsanställda har minskat över tid. Högskolesektorn sticker dock fortfarande ut i jämförelse med andra sektorer och andelen visstidsanställda skiljer sig mycket mellan lärosäten. För att uppmärksamma problemet har SULF under 2025 tagit fram ny statistik om andelen visstidsanställda. Statistiken presenteras i en interaktiv rapport på SULF:s hemsida vilket möjliggör jämförelser mellan lärosäten och anställningskategorier.

Ett annat prioriterat område för förbundet är trygga tillsvidareanställningar. Utmaningen med lärartjänster som förutsätter extern finansiering för forskning och full kostnadstäckning av anställningen är tyvärr återkommande. Förbundet fortsätter angripa problematiken i sitt arbete för en bättre forskningsfinansiering men också i sitt arbete för färre visstidsanställningar. Dock fortsätter andelen externa forskningsmedel att öka så fortsatta ansträngningar är nödvändiga.

## Migrationslagstiftningens negativa effekter

SULF har under en längre tid prioriterat frågan om en migrationslagstiftning som underlättar för tillresta forskare och doktorander. Denna fråga har därför varit en prioriterad fråga vid de politikerkontakter som genomförts under perioden. SULF har uppvakttat politiker kring migrationslagstiftningens negativa konsekvenser för tillresta doktorander och forskare. Förbundet har påmint om att de förslag som lades fram i en utredning i slutet av 2024 behöver genomföras. Under 2025 lades en lång rad utredningsförslag fram på migrationsområdet och SULF har haft kontakt med utredare och har, framför allt i remissvar, bevakat hur förslagen kan påverka medlemmarna. Tyvärr kan konstateras att flera av



*Academic Freedom under Pressure: Insights from the United States*

Dan Garisto

October 1, 2025 | @SULF

SULF Uppsala arrangerade webinariet *Academic Freedom under Pressure – Insights from the United States* som tog upp villkoren, utmaningarna och utsikterna för akademisk frihet i den amerikanska kontexten, samt dess konsekvenser. Deltog gjorde **Daniel Garisto**, vetenskapsjournalist, **Laila Abdallah**, politisk analytiker Saco och **Meryem Saadi**, styrelseledamot SULF Uppsala.

förslagen skulle innebära försämrade villkor vilket tydligt påtalats i remissvar och på annat sätt. Förbundet har även skrivit en debattartikel kring frågan under året, *Stoppa forskarflykten – avgörande för Sverige*, som publicerades den 5 april i SvD. SULF:s ståndpunkter har också återgetts i andra media som University World News och The Local. Under året har SULF:s doktorandföreningen dessutom publicerat rapporten *Migration policies harm international researchers and undermine higher education* om de hinder som internationella doktorander möter.

#### Konkurrenskraftiga löner och lönebildningsprocess anpassad till universitetsvärlden

Avtalskonferenserna under 2025 fokuserade bland annat på löneprocessen. Det har fortsatt framkommit att det på vissa lärosäten finns missnöje med hur modellen med lönesättande samtal fungerar. SULF har därför tagit initiativ till att Saco-S har tillsatt en arbetsgrupp som ska utvärdera hur modellen fungerar inom hela den statliga sektorn och har också en representant i arbetsgruppen. Utöver det stöttar SULF fortlöpande lokala företrädare med frågan.

SULF följer löpande hur löneutvecklingen ser ut i den lönestatistik vi har tillgång till och kan konstatera att den ligger i linje med märket på arbetsmarknaden. Partsgemensamma aktiviteter kring lön har också erbjudits genom Partsrådet.

Under 2025 genomfördes avtalsförhandlingar inom den statliga sektorn. Saco-S hade stor framgång med sina yrkanden och kunde förbättra anställningsvillkoren, inte minst genom en högre avsättning till tjänstepensionen under 2026. En annan viktig förändring var att ersättningen för arbete på mertid höjs till samma nivå som övertidsersättningen.

I övrigt kan särskilt nämnas vissa förbättringar i omställningsavtalet, förbättringar för sjuka i pensionsavtalet samt bättre villkor i personskadeavtalet och tjänstegrupplivavtalet. Inom högskoleområdet träffades också ett nytt avtal som möjliggör anställning av biträdande lektorer på Chalmers och Högskolan i Jönköping på samma villkor som vid de statliga lärosätena. Vår bedömning är att vi kunde uppnå allt detta utan att behöva avstå några medlemsförmåner.

#### IV. Ett starkt och enat förbund för framtiden

”Förbundet ska genomföra en större satsning för stärkt rekrytering och medlemsvård. Därtill ska förbundet under kongressperioden finna vägar för att säkra SULF:s framtid som ett starkt och självständigt förbund samt utarbeta ett förslag till Vision 2050 för kongressen 2027 att ta ställning till.”

Ur *Verksamhetsinriktning 2025–2027*

Arbetet för ett starkt och enat förbund har stått i centrum för den interna verksamheten 2025. Med utgångspunkt i förbundsstyrelsens verksamhetsplan har SULF utvecklat och förnyat formerna för medlemsvård och rekrytering samt påbörjat arbetet med Vision 2050, en process som fortsätter under kongressperiodens två påföljande år. En mer utförlig beskrivning av arbetet finns under verksamhetsberättelsens rubrik Snabba fakta om SULF.



På SULF:s förbundsråd i september diskuterade ombuden bland annat akademisk frihet, finansiering och hur förutsättningarna för post-docs skiljer sig åt mellan lärosätena.



Förbundsordförande **Sanna Wolk** besökte Blekinge Tekniska Högskola (BTH). Förutom att träffa medlemmar, ledning och doktorandrepresentanter så höll hon seminariet *Hot, hat och trakasserier – ett arbetsmiljöproblem*. Från vänster: **Carl Toller-Möln**, **Sanna Wolk**, ordförande SULF, **Nayla Nasir**, **Oskar Johansson** och **Oliver Ljung**.

# 2.

# SULF nära dig

**SULF är en organisation** med medlemmen i centrum, skapad av och för akademiska lärare och forskare. Förbundet är en medlemsstyrd organisation som både består av och leds av sina medlemmar. Med utgångspunkt i medlemmarnas engagemang och intresse för både professionsfrågor och villkorsfrågor så drivs SULF:s frågor via lokala SULF-föreningar, SULF:s doktorandförening och förbundsstyrelsen. Genom att SULF:s lokalföreningar finns nära medlemmarna mitt i deras dagliga verksamhet har förbundet möjlighet att se trender och tendenser i lärosätenas verksamhet på ett tidigt stadium samt att vara både samtalspartner och kunskapskälla.

## SULF:s ordförandeturné

SULF:s förbundsordförande Sanna Wolk har under året besökt många av landets lärosäten för att träffa lokala SULF- och Saco-S föreningar, doktorandorganisationer, medlemmar och rektorer. Genom besöken stärks relationen och dialogen mellan förbundsstyrelsen och den medlemsnära verksamheten, lokalföreningen och lärosätenas ledningar. Förutom aktuella frågor vid lärosätet, har ämnen som hot och hat, arbetsvillkor, kursutvärderingar, arbetsmiljö och forskningens förutsättningar lyfts vid träffarna med lärosätets ledning.

- Blekinge tekniska högskola
- Marie Cederschiöld Högskola
- Gymnastik- och idrotthögskolan
- Högskolan i Gävle
- Högskolan i Jönköping
- Högskolan Väst
- Kungliga Tekniska högskolan, KTH
- Luleå tekniska universitet
- Malmö universitet
- Umeå universitet

## SULF:s förbundsråd

24–25 september 2025 genomfördes SULF:s förbundsråd i Stockholm. Förbundsrådet var ett tvådagars evenemang för att ge bästa möjlighet för



Förbundsordförande **Sanna Wolk** (längst till höger) besökte Högskolan i Jönköping och träffade medlemmar och (från vänster) vice rektor **Salem Seifeddine**, SULF-ordförande **Mikael Palmgren** och rektor **Måns Svensson**. En dag med intressanta och givande samtal om arbetsmiljö, kursutvärderingar, medarbetarundersökningar och doktorandfrågor.

nätverkande och erfarenhetsutbyte mellan ombuden från SULF:s föreningar.

SULF:s stadgar beskriver förbundsrådet som förbundsstyrelsens rådgivande organ i frågor av större principiell betydelse. Vid förbundsrådet ska följande frågor behandlas:

- frågor som av förbundsstyrelsen hänskjutits till förbundsrådet
- frågor som av kongressen hänskjutits till förbundsrådet
- eventuella fyllnadsväl rörande kongressvalt förtroendeuppdrag
- en redovisning från förbundsstyrelsen om verksamheten och uppföljning av de beslut kongressen fattade
- en redovisning från förbundsstyrelsen av förbundets ekonomi

Förbundsrådet består av förbundsstyrelsen, två ombud per lokalförening och två ombud för doktorandföreningen.

Vid förbundsrådet deltog 26 ombud från 16 SULF-föreningar tillsammans med 13 av förbundsstyrelsens ledamöter. SULF:s doktorandförening deltog med två ombud.

Utöver förbundsrådets stadgereglerade delar innehöll programmet tid för diskussion av de frågor



Ombudsman **Mikael Brisslert** besökte Högskolan i Skövde och höll medlemsmöten om omställningsprocessen och lönesättande samtal. Viktiga ämnen och bra diskussioner!

som SULF:s föreningar, inklusive doktorandföreningen skickat in till förbundsrådet. Sju föreningar (SULF/Örebro, SULF/Linköping, SULF/Uppsala, SULF/Stockholm, SULF/Södertörn, SULF/Karolinska institutet och SULF:s doktorandförening) hade inkommit med sexton diskussionsfrågor rörande allt från uppföljning av specifika kongressbeslut, hur lokalföreningarna kan jobba med opinionsbildning till akademisk frihet och andra principiella frågor.

Programmet innehöll även information och diskussion kring de pågående avtalsförhandlingarna, SULF:s nya utbildningsplattform, medlemsrekrytering, den påbörjade utredningen kring lokalföreningarnas stadgar samt akademisk frihet.

#### **SULF:s förbundsstyrelse**

SULF:s förbundsstyrelse är mellan kongresserna förbundets högsta beslutande organ. Den ansvarar för förbundets strategiska frågor, inklusive verksamhet och ekonomi. Under kongressperiodens första år ligger fokus på att fastställa verksamhetsplaner och säkra verkställande av de uppdrag som ska återrapporteras till förbundsrådet. Bland dessa fanns under 2025 ett uttalande för fred och akademisk frihet i Gaza, en policy för förbundets internationella solidaritetsarbete samt arbetet med SULF:s medlemsgrupper.

Förbundsstyrelsen har en kontinuerlig bevakning av aktuella förhandlingsfrågor med rapporter från förbundets förhandlingschefer och förhandlingsdelegation men också av strategiska internationella frågor som rör högskolan på europeisk och global nivå. Därtill följer styrelsen aktuella frågor på nationell och internationell nivå som exempelvis akademisk frihet, lärosätenas associationsform, forskningens finansiering och lärosätenas ekonomiska situation.

#### **SULF:s föreningar**

SULF:s föreningar är den del av förbundet som finns närmast medlemmarna. De består av SULF:s lokalföreningar som finns vid nästan alla Sveriges lärosäten, men också av SULF:s doktorandförening som organiserar och representerar alla SULF:s doktorandmedlemmar.

SULF:s föreningar har under året organiserat mängder med medlemsmöten, fika med facket och seminarier kring olika ämnen. Föreningarna har genomfört dessa på svenska såväl som engelska för att öka tillgängligheten för förbundets icke svensktalande medlemmar.

Exempelvis genomförde SULF-föreningarna vid Högskolan i Jönköping, Kungliga tekniska högskolan, Göteborgs universitet, Lunds universitet, Mälardalens universitet, Malmö universitet och



Besök på Umeå universitet. Bland annat så diskuterades hantering av hot och hat från studenter, hanteringen av individärenden och de statliga forskningsanslagen. En medlemsträff och föreläsning om *AI & Akademin* hanns också med. På bilden, vänster sida om bordet, från fönstret: **Håkan Lindkvist**, 1:e vice ordförande SULF:s förbundsstyrelse, **Lars Nordlander** personalchef, **Berit Bergström** lokala SULF-föreningen, **Hans Wiklund** universitetsdirektör, **Malin Engström** ombudsman SULF. Höger sida om bordet, från fönstret: **Patrik Danielsson** prorektor, **Sanna Wolk** förbundsordförande SULF, **Tora Holmberg** rektor, **Per Lundgren** ordförande i SULF-föreningen.

Chalmers alla doktorandföreläsningen *Doctoral candidates rights and obligations* under året. SULF:s doktorandförening genomförde flertalet lärosätesbesök med öppna event för intresserade doktorander och i oktober välkomnades fackligt intresserade doktorander till doktorandföreningens kontaktdag som denna gång fokuserade på den svenska modellen och hur fackligt engagemang kan förbättra doktoranders villkor.

SULF-föreningarna vid Lunds universitet, Umeås universitet, Karlstads universitet, Luleås universitet, Mälardalens universitet och Högskolan i Jönköping genomförde alla föreläsningen *Working in Sweden* för att informera om hur den svenska arbetsmarknaden fungerar. Även pensionsföreläsningarna var ett

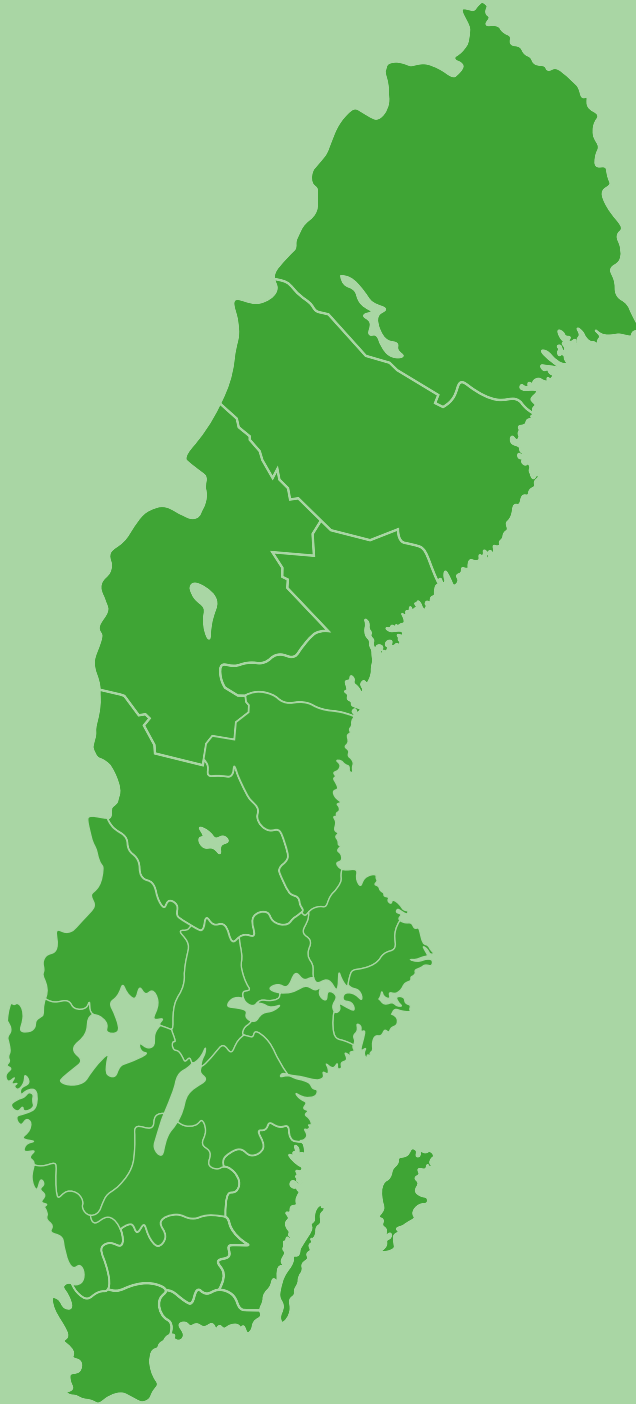
populära bland medlemmarna och genomfördes på sex lärosäten.

SULF/Uppsala satsade stort på engelskspråkiga seminarier och språkkaféer med teman som *Information about residence permits*, *Uppsala University's employee policy - a critical discussion on principles and responsibilities*, *How to build anti-racist institutions?*, *Navigating Mental Health in Academia* och *Conflict Resolution in the Workplace*.

SULF-föreningen vid Stockholms universitet släppte tillsammans med den lokala Saco-S föreningen i oktober 2025 rapporten *Arbetstidsplanering vid Stockholms universitet*. Tre goda Exempel. Utöver detta genomfördes flera föreläsningar, fika med facket och andra möten.



# 27 aktiva SULF-föreningar 2025



SULF/Blekinge Tekniska Högskola

SULF/Chalmers

SULF/Gymnastik- och idrottshögskolan

SULF/Göteborgs universitet

SULF/Högskolan Dalarna

SULF/Högskolan i Borås

SULF/Högskolan i Gävle

SULF/Högskolan i Skövde

SULF/Högskolan i Jönköping

SULF/Högskolan Kristianstad

SULF/Högskolan Väst

SULF/Karlstads universitet

SULF/Karolinska institutet

SULF/Linköpings universitet

SULF/Linnéuniversitetet

SULF/Luleå tekniska universitet

SULF/Lunds universitet

SULF/Malmö universitet

SULF/Mittuniversitetet

SULF/Mälardalens universitet

SULF/Stockholms universitet

SULF:s doktorandförening

SULF/Sveriges lantbruksuniversitet

SULF/Södertörns högskola

SULF/Umeå universitet

SULF/Uppsala universitet

SULF/Örebro universitet

# 3.

## Snabba fakta om SULF

### SULF:s fackliga utbildningar

2025 var förändringarnas år när gäller fackliga utbildningar. Det arbetades bland annat intensivt med att sjsätta en ny utbildningsportal. Utbildningsportalen lanserades under oktober tillsammans med fem helt nya e-learningutbildningar inom nya utbildningsområden för SULF. De nya utbildningarna är utbildning för valberedning, GDPR, grundläggande arbetsmiljö, rekrytering samt styrelsearbete för förtroendevalda inom Saco-S, akademikerföreningar och SULF. Upplägget för dessa utbildningar är helt digitalt vilket möjliggör att fler förtroendevalda kan gå utbildningen när det fungerar för dem.

Under hösten påbörjades även arbetet med att uppdatera SULF:s populära stegutbildningar till en helt ny facklig grundutbildning. Grundutbildningen kommer att vara en blandad utbildning med både e-learning och dialogmöten.

Eftersom 2025 var ett övergångsår innan allt nytt är på plats så genomfördes den fackliga grundutbildningen i form av stegutbildningar precis som förut.

Steg 1 och 2 är båda digitala utbildningar och en inkörspport i det lokalfackliga arbetet och uppdraget. Steg 1 kunde förtroendevalda gå när som helst under året medan steg 2 gavs en gång per termin. Steg 2 handlar bland annat om skillnader mellan Saco-S och SULF och ges enligt upplägget med ”flipped classroom”. Steg 3 gavs för sista gången under hösten och handlar om MBL, kollektivavtal och arbetsmiljö. Steg 4 hölls under våren 2025 och lyfter allt från anställningens ingående till uppsägning och diskriminering.

Våren 2025 genomfördes två temakurser. Den första temakursen handlade om hat och hot inom akademien. Flera externa föreläsare deltog och under dag två hölls en paneldebatt inom ämnet. Kursen var välbesökt.

Den andra temakursen handlade om högskoleekonomi. En länge efterfrågad kurs som

uppskattades av alla 30 deltagare. Temautbildningen belyste hur högskoleekonomi fungerar kopplat till budgetprocesser och övertaglighet.

Utöver de uppskattade utbildningarna genomfördes även två avtalskonferenser under 2025. Den ena konferensen var digital och den andra en en-dagskonferens i Stockholm. Vid avtalskonferenserna lyfts bland annat frågor kopplade till avtalsrörelsen men även frågor om arbetstidsavtal och RALS. De är mycket uppskattade av deltagarna och det erfarenhetsutbyte de leder till.

Facklig utbildning i siffror:

- 159 kursdeltagare
- 13 kurser (inklusive e-learning)

### Universitetslärares – SULF:s förbundstidning

SULF:s förbundstidning *Universitetslärares* har kommit ut med 6 tryckta nummer, 24 digitala nyhetsbrev på svenska och 12 nyhetsbrev på engelska. Nyhetsbrev har skickats till medlemmar och prenumeranter.

På tidningens webbplats, [universitetslararen.se](http://universitetslararen.se), publiceras nyheter kontinuerligt; dessa sprids bland annat via tidningens konto på LinkedIn. Tidningen har regelbundet citerats i andra medier, till exempel gällande granskning av AI-fusk och artiklar om regeringskrav på att universitetet ska ta fram medborgarskapsprov.

### Digital kommunikation

För många medlemmar är det avgörande att ha tillgång till relevant information och kvalificerad vägledning i olika skeden av arbetslivet. På [sulf.se](http://sulf.se) finns omfattande material som ger medlemmar möjlighet att på egen hand ta sig vidare i sina ärenden och få svar på arbetsrelaterade frågor. Totalt hade [sulf.se](http://sulf.se) drygt 140 000 unika besökare. Mer än 60 procent av besökarna hittade till webbplatsen via sökmotorer. Under året var de mest frekventa sökningarna



Högskoleekonomi:

”Det var förmodligen den bästa fackliga kursen jag har varit med på någonsin! Mycket pedagogiskt och lärorikt. Maria Andersson kunde sätta många begrepp i rätt perspektiv och kunde svara med pondus på alla frågor.”



Hot och hat inom akademien:

”Det har varit en ögonöppnare för hur utbrett problematiken är och i vilka former det kan ta sig i uttryck. Det var också lärorikt att ta del av andra kurs-deltagares erfarenheter och från inbjudna talare.”



Hot och hat inom akademien:

”Bra att få höra vad som hänt på andra lärosäten och hur de hanterat incidenterna. Också bra att höra råd och tips från andra lärosäten. Intressant med presentationer av studier, akademisk frihet och upplevelsen av hat och hot på lärosätena.”



Steg 4 – anställningens ingående och uppsägningar:

”Steg 4 – anställningens ingående och uppsägningar var en bra kurs med mycket matnyttigt för oss förtroendevalda.”

kopplade till föräldraledighet, uppsägningstid och permanent uppehållstillstånd. SULF:s webbplats behöver moderniseras och därför inleddes i slutet av året en förstudie med målet att under 2026 genomföra en fullständig omarbetning av webbplatsen.

Under året skickades flera digitala nyhetsbrev, både på svenska och engelska till samtliga medlemmar samt till SULF:s och Saco-S:s förtroendevalda. I genomsnitt öppnades nyhetsbrev av över hälften av mottagarna, vilket är ett mycket gott resultat.

Synligheten fortsatte öka genom annonsering i digitala kanaler som LinkedIn, Facebook och Google Ads. Förbundets konton i sociala medier växte och skapade engagemang genom relevant och aktuellt innehåll. Facebooksidan hade hög aktivitet och antalet interaktioner, exempelvis länkklick och delningar, ökade med närmare 20 procent. Satsningen på LinkedIn gav också tydlig effekt. Antalet följare ökade med drygt 900 under året och var vid årets slut drygt 2 400.

Under året arrangerades över 70 centrala och lokala webinarier, exklusive de lokala SULF-föreningarnas digitala årsmöten. Dessa insatser bidrog till att nå ut till många medlemmar, blivande medlemmar och andra med intresse för frågor som rör universitet och högskola. Därutöver genomfördes lokala seminarier och aktiviteter som ”fika med facket” ute på lärosätena. Webinarier och träffar hölls vid olika tillfällen både på svenska och engelska för att nå en så bred målgrupp som möjligt. Lokalt behandlades bland annat ämnen som doktoranders rättigheter och skyldigheter, arbetsmiljö, uppehållstillstånd, hot, hat och trakasserier, AI samt pension.

De centrala webinariererna tog upp frågor som lön, arbetsbrist, tidsbegränsade anställningar, doktoranders rättigheter och skyldigheter, pension och akademisk frihet.

### Rekrytering och medlemsutveckling

Under 2025 fortsatte SULF att stärka sin position som det ledande förbundet för universitetslärare, forskare och doktorander. Året kännetecknades av en stabil och positiv medlemsutveckling, där förbundet passerade en viktig milstolpe: över 23 000 medlemmar. Att SULF nu för första gången överstiger



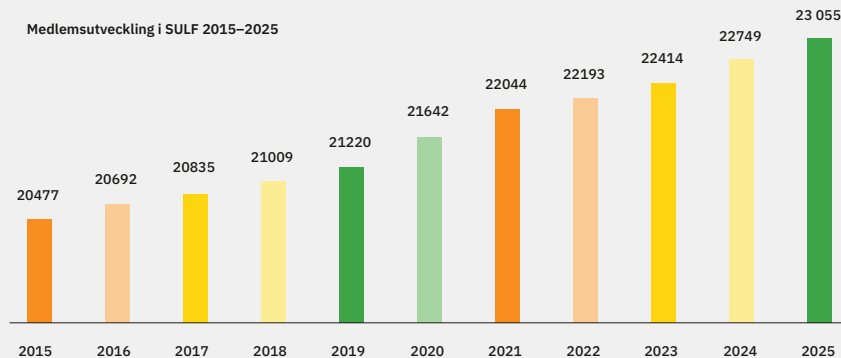
SULF:s ombudsmän **Malvina Kummu** och **Anna Lundgren** höll ett webinarium som fokuserade på de rättigheter och förmånliga villkor som medlemmar i SULF har – viktig kunskap för alla som arbetar inom högre utbildning.

23 000 medlemmar markerar inte bara en rekordnivå, utan speglar också ett fortsatt starkt förtroende för förbundets arbete och relevans i sektorn.

I slutet av 2024 togs ett viktigt strategiskt steg genom att SULF anställde en medlemsrekryterare – med start i november. Detta innebar att funktionen i praktiken kom på plats och blev fullt operativ först under 2025, vilket gav förbundet helt nya möjligheter att arbeta mer strukturerat och långsiktigt med rekrytering. Under året fokuserade SULF på att bygga upp rutiner, arbetsprocesser och intern samordning kring den nya rollen. Arbetet omfattade kartläggning av nuvarande rekryteringsinsatser, utveckling av nya metoder och etablering av en mer sammanhållen modell för hur förbundet och lokal-föreningar arbetar tillsammans med rekrytering. Den nya rollen gjorde det dessutom möjligt att snabbt svara på lokala behov, stötta vid aktiviteter och skapa bättre kontinuitet i rekryteringsarbetet.

Samtidigt som dessa nya arbetsätt etablerades fortsatte SULF att utveckla de praktiska förutsättningarna för ett modernt och effektivt rekryteringsarbete. Under 2025 genomfördes flera konkreta insatser som stärkte förbundets närvaro och attraktionskraft ute på lärosätena. För att ytterligare fördjupa och bredda engagemanget startades en referensgrupp för rekrytering, där intresserade förtroendevalda nu kan bidra med erfarenheter och utvecklingsidéer. Gruppen utgör en viktig arena för samverkan och säkerställer att rekryteringsarbetet bygger på både lokala och centrala perspektiv.

Parallellt med detta genomfördes ett omfattande förberedelsearbete inför 2026, där SULF planerade



för en mer offensiv satsning med ökad medial närvaro och riktade rekryteringskampanjer. Med en medlemsrekryterare på plats, nya verktyg, stärkt intern struktur och ett aktivt engagemang från förtroendevalda står SULF väl rustat inför att ta nästa stora steg i sitt rekryteringsarbete.

### SULF-dag för tolfte gången

Årets SULF-dag hade tema akademisk frihet under press och flera centrala och lokala aktiviteter anordnades. Två större webinarier arrangerades: ett engelskspråkigt av SULF Uppsala med fokus på utvecklingen i USA, och ett svenskspråkigt centralt webinarium om varför akademisk frihet är en facklig fråga. Runt om i landet genomförde SULF-föreningar egna aktiviteter som fika med facket, pensionsseminarier och afterwork-träffar. De lokala insatserna bidrog till stor variation och bred närvaro.

Inför SULF-dagen genomfördes också ett större digitalt utskick riktat till majoriteten av universitetsanställda i Sverige, baserat på adresser från offentligt tillgängliga datakällor. Syftet var att nå personer utanför SULF:s ordinarie kontaktlistor och stärka förbundets synlighet inför aktiviteterna. Detta utskick utgör ett viktigt steg i utvecklingen av nya rekryteringsverktyg och kompletterar arbetet som påbörjats med att bygga upp SULF:s kapacitet inom rekrytering.

### En stark och tydlig röst i debatten

Under året har förbundets opinionsbildning fokuserat kring frågan om ett grundlagsskydd för den högre utbildningen, trygg arbetsmiljö med fokus på hot och trakasserier samt högskolesektorns finansiering. Tillsammans med en förändrad migrationslagstiftning

som underlättar för tillresta forskare och doktorander, har akademisk frihet och hot och trakasserier varit huvudämnena vid de politikerkontakter som genomförts under perioden.

### Många debattartiklar under året

SULF har under året varit flitigt återkommande i debatter och i medierna. SULF och dess företrädare har omnämnts i medierna 36 gånger. Bland mediegenomslagen ingår de sex debattartiklar som skrivits av SULF-företrädare. Nedan följer en sammanställning över publicerade debattartiklar och repliker under 2025:

- 17 november, *Aftonbladet*, *I år jobbar kvinnor gratis från 16.11 – mer än i fjol*
- 29 augusti, *Sydsvenskan/Helsingborgs dagblad*, *Universitet och högskolor är dåligt skyddade mot politisk klåfingrighet*
- 27 augusti, *Dagens industri*, *Förstör inte det som gör Sverige unikt*
- 24 juni, *Altinget*, *Grattis, Simona Mohamsson! Stärk nu den akademiska friheten*
- 28 april, *Altinget*, *Europa måste stå upp för den akademiska friheten*
- 5 april, *SvD*, *Stoppa forskares flykt från Sverige*

### Mötesplats Almedalen

Almedalsveckan i Visby har under långt tid varit ett utmärkt tillfälle för SULF att träffa politiker och beslutsfattare, något som också prioriterades 2025. Under veckan deltar förbundets representanter vid andra aktörers seminarier och tar vara på möjligheten att ställa frågor och nätverka med politiker och beslutsfattare inom universitetssektorn. Syftet med SULF:s deltagande i Almedalsveckan är att uppmärksamma långsiktiga åtgärder för att upprätthålla



Ombudsman **Anna Ekenberg** besökte Luleå tekniska universitet (LTU) och höll ett välbesökt seminarium om pension.

kvaliteten i högskolan samt att befästa SULF:s roll som samtalspartner om högskole- och forskningsfrågor. Fokus för opinionsbildningen i Almedalen 2025 var grundlagsskydd av den akademiska friheten samt hot och trakasserier i högskolesektorn.

#### **SULF-representanter under Almedalsveckan 2025 medverkade i följande:**

- Seminarium om akademisk frihet: *Akademisk frihet och ofrihet? Den akademiska frihetens utmaningar för Sverige som kunskapssamhälle.* Arrangör: Humtank.
- Seminarium: *Utsatt akademi – hur motverkar vi om hot och trakasserier i svensk högskolesektor.* Arrangörer: SULF, Nationella sekretariatet för genusforskning och SUHF, på GU:s arena.
- Möte: Sanna Wolk, Jon Stenbeck och Karin Åmossa hade middagsmöte med företrädare för SUHF för att diskutera det fortsatta samarbetet.
- Seminarium: *Hur stärker vi den akademiska friheten?* Arrangörer SULF, SFS, SUA och SUHF, VA:s arena.
- Seminarium: *Hur gör vi högskolepolitik till en valfråga 2026.* Arrangörer: SFS och SUHF.

#### **Påverkan och relationer**

Utöver det arbete som riktat in sig på specifika frågor så har SULF under året arbetat för att förbättra det långsiktiga påverkansarbetet genom stärkta relationer. SULF har haft kontakt och möten med representanter från bland annat politiska partier,

myndigheter, civilsamhällesorganisationer och andra intressenter. Arbetet har fokuserat på både relationen med förtroendevalda och tjänstemän i andra organisationer. SULF har en tydlig position som en aktör som kan högscolefrågor och har en roll där andra organisationer vänder sig till förbundet för hjälp. Ett tydligt exempel på resultatet i arbetet är att en majoritet av förbunden stod bakom den motion som SULF tagit fram till Sacokongressen. Det är en styrka att Saco och flera förbund driver samma frågor som SULF.

#### **SULF:s medlemsregister**

Förbundets medlemsregister ger löpande stöd till medlemmarna via telefon och e-post i frågor som rör bland annat medlemsförmåner som inkomstförsäkring och andra medlemsförsäkringar, byte av arbetsgivare samt frågor kring medlemsavgiften. Under året inkom cirka 6 000 mejl, varav omkring hälften var på engelska. Antalet inkommande telefonsamtal uppgick till 718 stycken.

De vanligast förekommande frågorna till medlemsregistret rörde följande områden (ej rangordnade):

- Inkomstförsäkring
- Sjukförsäkring och andra medlemsförsäkringar
- Allmän information om försäkringar
- Avgiftsrelaterade frågor
- Medlemskapets förmåner
- Förbundstillhörighet
- Frågor om dubbelanslutning
- Arbetslöshet

SULF har dubbelanslutningsavtal med 16 Saco-förbund. Flest dubbelanslutna medlemmar finns i samverkan med Naturvetarna, följt av Sveriges Ingenjörer.

Medlemsregistret ansvarar bland annat för fakturering av medlemsavgifter. Andelen medlemmar som väljer elektroniska betalningsalternativ har fortsatt att öka, vilket bidrar till minskad miljöpåverkan genom reducerad produktion och distribution av pappersfakturer.

Arbetet med registervård är också en kontinuerlig och central del av verksamheten och syftar till att

säkerställa att förbundet kan erbjuda ett relevant och kvalitativt stöd i medlemmarnas arbetsliv. För detta är det av stor vikt att medlemsuppgifterna, särskilt information om aktuell sysselsättning, hålls uppdaterade.

### **SULF:s stöd till förenings- och förhandlingsverksamhet samt medlemsrådgivning**

Första delen av 2025 präglades i hög grad av centralt avtalsarbete. Flera ombudsmän och avtalsansvariga var tillsammans med förhandlingschefen involverade i förhandlingar på alla de områden där SULF tecknar avtal. Detta arbete resulterade i, förutom nytt avtal för Saco-S, även i nya avtal för SULF:s medlemmar som verkar på privata och ideella högskolor samt medlemmar inom kommunal sektor. Liksom i förhandlingarna för Saco-S har SULF flyttat fram positionerna för förbundets medlemmar inom dessa avtalsområden. Viktiga frågor som lyfts och lösts har varit arbetstidsfrågor, pensionsfrågor och frågor kring ersättning för mertid och overtid.

En stor del av stödet till de lokala företrädarna handlade om att ge råd och stöd, och i vissa fall även delta i arbetet med förhandlingar lokalt. Detta arbete syftar ofta till att undvika att frågor behöver tas vidare. Genom att hantera ärenden korrekt och i enlighet med lag och avtal har enheten för profession och villkor tillsammans med lokala företrädare lyckats undvika ett stort antal tvister. Trots det präglades året av fler tvister än på länge. Detta gällde på många lärosäten runt om i landet.

På det kommunala området har många omorganisationer med uppsägningar som följd genomförts något som präglat arbetet för medlemmarna inom detta område. SULF har också företrätt ett antal medlemmar, företrädesvis forskare, i den helt privata sektorn. Ett område som växer år för år.

När det gäller mejl- och telefonrådgivning så fortsätter den att vara en viktig servicefunktion för SULF:s medlemmar. Kansliet fortsatte vara tillgängliga via mejl eller telefon varje vardag i veckan. Den försöksperiod som genomfördes kring öppettider i telefon respektive mejl föll väl ut och har permanentats. Under 2025 tog rådgivningen emot 900 mejlfrågor och cirka 600 telefonsamtal.

### **Lokala tvisteförhandlingar**

Under året genomfördes cirka 50 lokala tvisteförhandlingar. Det är mer än dubbelt så många tvisteförhandlingar som normalt hanteras. Orsaken till det stora antalet var en tvist om lönefordringar som drabbade ett antal medlemmar och där vart och ett av ärendena behövde hanteras separat. Av de 50 tvisteförhandlingar som hölls avslutades cirka 15 lokalt varav sex medförde skadestånd.

### **Centrala tvisteförhandlingar**

Under 2025 deltog SULF i 35 centrala tvisteförhandlingar. Majoriteten av dessa handlade om de löneskudsärenden som beskrivits ovan. Dessa tvister ledde till en uppgörelse i klump där återbetalningskraven reducerades. Övriga tvister ledde antingen till överenskommelser eller avslutades i oenighet varav en prövades för rättshjälp. Några ärenden är fortfarande pågående och kommer att fortsätta under 2026.



SULF träffade en förlikning i Arbetsdomstolen gällande ogiltigförklarande av uppsägning. Industriadoktorander är dock generellt i en utsatt situation då de dels bedriver studier, dels är anställda och systemen harmonierar inte. Från vänster: SULF:s förbundsjurist **Claudia Jiménez Guala** och medlemmen som företräddes.

### **Ärenden i Arbetsdomstolen**

Arbetsutskottet har i enlighet med stadgan och rättshjälpspolicyn prövat förekommande frågor om rättshjälp under året och beslutade att bevilja rättshjälp i ett ärende. Två ärenden som beviljades under 2024 väcktes i Arbetsdomstolen, AD, under året och



Tillsammans med europeiska fackförbund inom forskning och högre utbildning uttrycker SULF vår solidaritet med amerikanska kollegor som just nu står under hård press. Faktaförnekelse och politiska ingripanden hotar den akademiska friheten i USA, och vi ser med oro på utvecklingen.

i ett ärende väcktes talan i tingsrätt. Detta ärende är fortfarande inte avslutat vad gäller ersättning till medlemmen.

#### **SULF:s internationella arbete**

Nordiska mötet ägde rum i juni och anordnades i Finland. Det nordiska mötet är en årlig konferens där SULF:s systerorganisationer träffas för att utbyta erfarenheter. På årets agenda stod bland annat universitetens attraktionskraft som arbetsgivare, akademiska löner och arbetstidens utformning, samt aktuella forsknings- och utbildningspolitiska frågor på nordisk och europeisk nivå. En särskild punkt ägnades åt akademisk frihet. Där diskuterades den pågående situationen i USA och det fortsatta arbetet utifrån en rapport framtagen av en nordisk arbetsgrupp som analyserat läget i regionen. Mötet beslutade att arbetsgruppen får fortsatt uppdrag med sikte på att arrangera en nordisk konferens om akademisk frihet vintern 2026/27. Till konferensen kommer samtliga relevanta aktörer inom sektorn att bjudas in att delta.

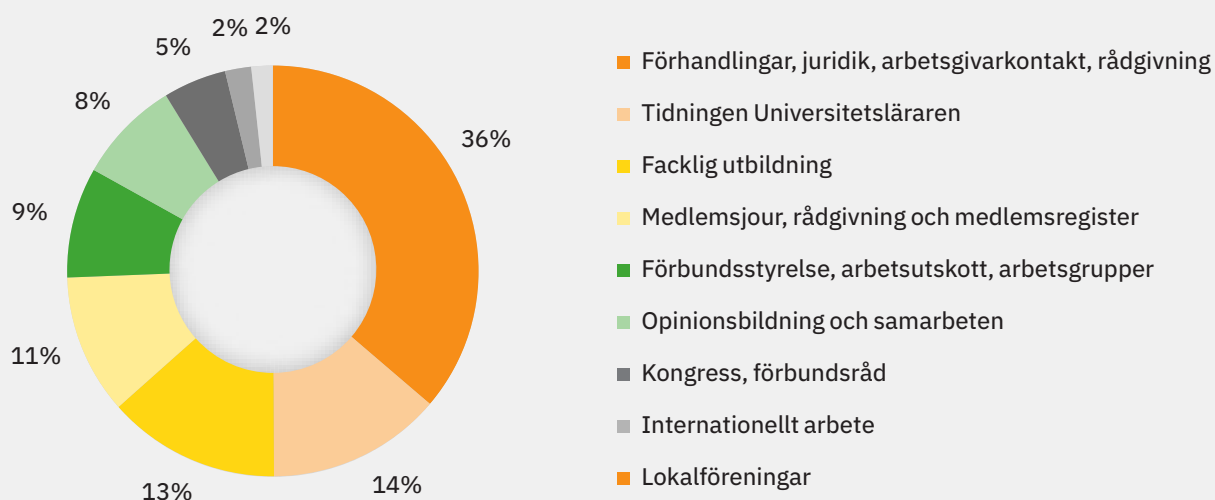
SULF samhällspolitiska chef har ingått i EU:s arbetsgrupp för högre utbildning samt i Bologna-processens arbetsgrupp för akademiska kärnvärden. Vid den senare arbetsgruppens möte i Bukarest i november höll hon en presentation av den nordiska rapport om akademisk frihet som utarbetats inom ramen för samarbetet mellan de nordiska facken.

HERSC- Higher Education and Research Standing Committee är en kommitté som arbetar med påverkan för bättre förutsättningar och villkor för universitetslärare, forskare och doktorander i Europa. Kommittén har under året haft två möten där SULF har deltagit.

Påverkansarbete inför Bologna-processens ministermöte 2027 har skett både på europainivå och i Sveriges nationella referensgrupp. Påverkan koncentrerades till akademisk frihet och goda arbetsvillkor för universitetslärare.

SULF:s förbundsstyrelse antog, efter diskussioner i förbundsrådet i september, en policy för SULF:s internationella arbete.

## Hur används medlemsavgiften?



## Medlemskåren i siffror

- Antal enkelanslutna medlemmar var 81,95 procent
- Andelen enkelanslutna med ordinarie avgift 78,60 procent

**9,76 %**  
Antalet pensionärs-  
medlemmar

**23 år**  
Yngsta  
medlem

**51,32 %**  
Antalet  
kvinnor

**23 055**  
medlemmar



**98 år**  
Förbundet äldsta  
medlem

**48,32 %**  
Antalet  
män

**51 år**  
Medelålder

## 4.

# Beslutande organ

SULF:s styrelse	Övriga valda organ
<p><b>Arbetsutskottet</b>            Sanna Wolk ordförande (<i>professor, KTH</i>)            Håkan Lindkvist, 1:e vice ordförande (<i>lektor, Umeå universitet</i>)            Helén Persson, 2:e vice ordförande (<i>biträdande lektor, Lunds universitet</i>)            Haro de Grauw, 3:e vice ordförande (<i>doktorandombudsman, Lunds Doktorandkår</i>)</p> <p><b>Ledamöter</b>            Auður Magnúsdóttir (<i>lektor, Göteborgs universitet</i>)            Benny Behbood Borghei (<i>forskare, Rise</i>)            David Rule (<i>lektor, Linköpings universitet</i>)            Ingrid Lander (<i>lektor, Stockholms universitet</i>)            Linda Eriksson (<i>doktorand, Örebro universitet</i>)            Marie Tapper (<i>pedagogisk utvecklare, Högskolan Dalarna</i>)            Mats Nilsson (<i>lektor, Karlstads universitet</i>)            Mikael Palmgren (<i>adjunkt, Högskolan i Jönköping</i>)            Mikael Wiberg (<i>professor, Umeå universitet</i>)            Monika Berg (<i>lektor, Örebro universitet</i>)            Stephan Baraldi (<i>lektor, Stockholms universitet</i>)            entledigad från uppdraget februari 2025</p> <p><b>Suppleanter</b>            Roger Andersson (<i>adjunkt och doktorand, Mälardalens universitet</i>)            Malin Podlevskikh Carlström (<i>biträdande lektor, Göteborgs universitet</i>) entledigad från uppdraget oktober 2025            Vesa Leppänen (<i>professor, Högskolan Kristianstad</i>)            Åsa Samuelsson (<i>lektor, Högskolan i Gävle</i>)            Josef Pallas (<i>professor, Uppsala universitet</i>)</p>	<p><b>Revisorer</b>            Annika Blekemo (<i>Stockholms universitet</i>)            Beatrice Söderberg (<i>Deloitte Sverige</i>)</p> <p><b>Ersättare</b>            Per Sundman (<i>ersätter Annika Blekemo</i>)            Therese Kjellberg (<i>revisor, ersätter Beatrice Söderberg</i>)</p> <p><b>Arvodesnämnd</b>            Marie Hoen (<i>bibliotekarie, Lunds universitet</i>)            Martin Selander (<i>lektor, Göteborgs universitet</i>)            Marie-Louise Österlind (<i>lektor, Högskolan Kristianstad</i>)</p> <p><b>Valberedning</b>            Marie Hoen (<i>bibliotekarie, Lunds universitet</i>) sammankallande            Eric Stempels (<i>forskare, Uppsala universitet</i>)            Håkan Alm (<i>lektor, Högskolan i Borås</i>)            Berit Bergström (<i>administratör Umeå universitet</i>)            Megan Chase (<i>adjunkt, Högskolan Dalarna</i>)            Maria Savela (<i>adjunkt, Högskolan i Gävle</i>)</p> <p><b>Förhandlingsdelegation</b>            Ordförande Håkan Lindkvist (<i>lektor, Umeå universitet</i>)            Adam Brenthel (<i>forskare, Lunds universitet</i>)            Ingrid Lander (<i>lektor, Stockholms universitet</i>)            Krzysztof Marciniak (<i>lektor, Linköpings universitet</i>)            Maja Pelling (<i>bibliotekarie, Göteborgs universitet</i>)            Björn Ericsson (<i>bibliotekarie, Handelshögskolan i Stockholm</i>)            Maria Savela (<i>adjunkt, Högskolan i Gävle</i>)            Niklas Wikström (<i>adjunkt, Försvarshögskolan</i>)            Robert Malmgren (<i>studievägledare, Uppsala universitet</i>)            entledigad från uppdraget juni 2025            Lars Madej (<i>lektor Uppsala universitet</i>) från och med juni 2025            Helen Andersson (<i>lektor, Örebro universitet</i>) entledigad från uppdraget juli            Einar Prytz (<i>adjunkt, Örebro universitet</i>) från och med juli 2025            Annica Lindkvist (<i>lektor, Karolinska institutet</i>) från och med september 2025</p>

## 5.

SULF:s remissvar  
2025

Remiss	SULF:s yttrande
<p>[Från Utbildningsdepartementet] <b>En ny lag om forskningsetiska krav på och etikprovning av forskning som avser människor (Ds 2024:21)</b></p>	<p>I SULF:s remissvar om förslaget till en ny lag för forskningsetiska krav och etikprovning välkomnade förbundet en översyn av dagens regelverk. Regelverket har länge skapat problem särskilt inom humaniora och samhällsvetenskap. SULF tillstyrkte flera av förslagen, bland annat undantag från etikprovning i lågriskforskning, krav på forskningsetiska riktlinjer och att straffansvaret begränsas. Samtidigt efterfrågades tydligare definitioner och nationell samordning för att undvika oenhetlig tillämpning. SULF avstyrkte förslaget om fakultativ etikprovning och att beslut från Överklagandenämnden inte ska kunna överklagas, eftersom detta riskerar att skapa onödig administration och försvaga forskarnas rättssäkerhet.</p>
<p>[Från Utbildningsdepartementet] <b>Ämneskunskaper och lärarskicklighet – en reformerad lärarutbildning (U2024/02723)</b></p>	<p>I remissvaret om reformerad lärarutbildning välkomnade SULF flera ambitioner i utredningen, bland annat färre examensmål och satsningar på kvalitet. Samtidigt betonades att flera mål är alltför detaljerade och riskerar att öka den politiska styrningen av utbildningarnas innehåll. SULF lyfte också att de föreslagna resursförstärkningarna är otillräckliga om antalet studenter minskar, vilket annars riskerar att försämra kvaliteten och leda till nedläggningar av utbildningar. Resursfrågan är avgörande för att reformen ska kunna genomföras på ett hållbart sätt.</p>

## 5.

# SULF:s remissvar 2025

Remiss	SULF:s yttrande
<p>[Från Justitiedepartementet] <b>Bättre migrationsrättsliga regler för forskare och studenter (Ds 2024:31)</b></p>	<p>I SULF:s remissvar om förbättrade migrationsrättsliga regler välkomnade SULF flera av utredningens förslag som stärker Sveriges möjligheter att behålla och attrahera forskare och doktorander. SULF tillstyrkte bland annat kortare kvalifikationstid till permanent uppehållstillstånd, möjlighet att byta tillstånd utan att lämna landet och att familjemedlemmar enklare ska kunna söka tillstånd från Sverige. Samtidigt avstyrktes förslag som begränsar studenters möjlighet att arbeta och registrering av medborgarskap i studieregister. SULF betonade att förutsägbarhet, rättssäkerhet och betydligt kortare handläggningstider är avgörande för att Sverige inte ska förlora viktig kompetens.</p>
<p>[Från Migrationsverket] <b>Utmönstring av permanent uppehållstillstånd och vissa anpassningar till miniminivån enligt EU:s migrations- och asylpakt (SOU 2025:31)</b></p>	<p>I remissvaret om utmönstring av permanent uppehållstillstånd lyfte SULF kraftig oro över de föreslagna förändringarna. SULF avstyrkte förslaget att ställning som varaktigt bosatt inte längre ska ge permanent uppehållstillstånd, eftersom det skulle försämra Sveriges möjligheter att behålla och rekrytera kvalificerade forskare och doktorander. SULF framhöll att förslaget inte tar hänsyn till hur forskarkarriärer fungerar och riskerar att skapa samma negativa effekter som 2021 års regeländringar. SULF betonade att migrationspolitiken måste vara sammanhängande och stödjande, inte motarbeta, ambitionen att stärka svensk forskning och högre utbildning.</p>

## 5.

# SULF:s remissvar 2025

Remiss	SULF:s yttrande
<p>[Från Utbildningsdepartementet] <b>En socionomutbildning i tiden</b> (U2025/00722)</p>	<p>I yttrandet om socionomutbildningen framhöll SULF att politisk detaljstyrning av akademiska utbildningar riskerar att sänka kvaliteten och begränsa lärosätenas akademiska frihet. Förbundet avrådde från fler och mer detaljerade examensmål och motsatte sig förändringar i UKÄ:s pågående utvärderingar. SULF välkomnade däremot förbättrade ekonomiska villkor för verksamhetsförlagd utbildning och att denna ska kunna räknas inom området VFU. Samtidigt betonade SULF att resurserna till utbildningen måste stärkas generellt för att säkra kvalitet och arbetsmiljö.</p>
<p>[Från Migrationsverket] <b>Skärpta och tydligare krav på vandel för uppehållstillstånd (SOU 2025:33)</b></p>	<p>När SULF tog ställning till förslaget om skärpta vandelskrav lyfte förbundet betydande risker för rättsosäkerhet och negativa konsekvenser för akademisk frihet. Förbundet avstyrkte förslaget att återinföra ett brett och otydligt vandelsbegrepp, eftersom det kan leda till godtyckliga bedömningar och hämma forskare och lärare i deras arbete och yttrandefrihet. SULF motsatte oss också att utländska domar ska kunna ligga till grund för avvisning. Samtidigt välkomnades att regelverket för forskare och studenter inte förändras. SULF betonade att förutsägbarhet i migrationsreglerna är avgörande för att Sverige ska vara attraktivt för högkvalificerad arbetskraft.</p>
<p>[Från Socialdepartementet] <b>Kvalificering till socialförsäkring och ekonomiskt bistånd för vissa grupper</b> (SOU 2025:53)</p>	<p>I remissvaret om kvalificering till socialförsäkring och ekonomiskt bistånd framhåller SULF att förslagen skulle göra Sverige mindre attraktivt för högkvalificerade forskare, doktorander och andra rekryteringar som lärosätena är beroende av. Förbundet avstyrker förslaget eftersom kvalifikationstiderna riskerar att drabba även personer med hög lön och etablering, och skapa orättvisa effekter för dem som betalar full skatt. SULF efterlyser bättre samordning mellan migrations- och socialförsäkringsreformer och föreslår undantag för forskare, doktorander, EU-blåkortsinnehavare och svenska medborgare som återvänder efter utlandsvistelse, blåkortsinnehavare och svenska medborgare som återvänder efter utlandsvistelse.</p>

## 5.

# SULF:s remissvar 2025

Remiss	SULF:s yttrande
<p>[Från Utbildningsdepartementet] <b>En särskild ersättningsmodell för utbildning för omställning och vidareutbildning för yrkesverksamma (U2025/01339)</b></p>	<p>I remissvaret om en särskild ersättningsmodell för utbildning för yrkesverksamma framhåller SULF att problemen i högskolan främst beror på urholkade ersättningsnivåer och produktivitetsavdrag, inte på avsaknad av incitament. Förbundet tillstyrker utvecklingsmedel och delar av garantimodellen, men avstyrker omfördelningssystemet och flera krav som riskerar att öka administrationen, skapa felaktiga incitament och begränsa lärosätenas rådighet. SULF betonar att hållbar kvalitet kräver höjda ersättningsnivåer i det ordinarie systemet.</p>
<p>[Från Arbetsmarknadsdepartementet] <b>En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv (SOU 2025:73)</b></p>	<p>I detta yttrande stödjer SULF huvuddelen av den nya arbetsmiljöstrategin, särskilt fokus på att motverka hat, hot och trakasserier samt förslaget om en nationell samordningsfunktion. Samtidigt avstyrker förbundet statlig detaljstyrning av universitetsundervisning och delar av målformuleringarna. SULF efterlyser tydligare kopplingar mellan ekonomi och arbetsmiljö, lyfter att klimatförändringarnas påverkan saknas och föreslår att HBTQI+-perspektiv inkluderas. Förbundet betonar att strategins effekt helt avgörs av implementeringen.</p>
<p>[Från Justitiedepartementet] <b>Skärpta villkor för anhöriginvandring (SOU 2025:95)</b></p>	<p>I detta remissvar varnar SULF för att de föreslagna skärpningarna i anhöriginvandringen riskerar att försvåra rekrytering och etablering av forskare och andra högkvalificerade personer. Förbundet avstyrker både försörjningskrav för medföljande familjemedlemmar till forskare och förslaget att begränsa uppehållstillstånd för barn över 18 år, eftersom dessa åtgärder direkt motverkar regeringens mål om att stärka svensk kompetensförsörjning. SULF förespråkar en generell åldersgräns på 21 år och betonar behovet av samordning i migrationspolitiken.</p>

## 5.

# SULF:s remissvar 2025

Remiss	SULF:s yttrande
<p>[Från Justitiedepartementet] <b>Ändring av permanent uppehållstillstånd för vissa utlänningar (SOU 2025:99)</b></p>	<p>I detta remissvar avvisar SULF starkt förslaget att kunna återkalla permanenta uppehållstillstånd som beviljats genom ställning som varaktigt bosatt. Förbundet pekar på att sådana beslut är gynnande och att återkallelser skapar rättsosäkerhet, undergräver etablering och försvårar Sveriges möjligheter att behålla högkvalificerad arbetskraft. SULF varnar också för ökade handläggningstider och att förslaget särskilt drabbar forskare, doktorander och schweiziska medborgare. Förbundet menar att regelverket i stället bör underlätta snarare än försvåra möjligheten att få permanent uppehållstillstånd.</p>

**/SULF/**