Verksamhetsberättelse för SULF/Uppsala 2026

Föreningens medlemmar

Nedan är uppgifterna uppdelade i flera kategorier och jämförda med samma månad föregående år.

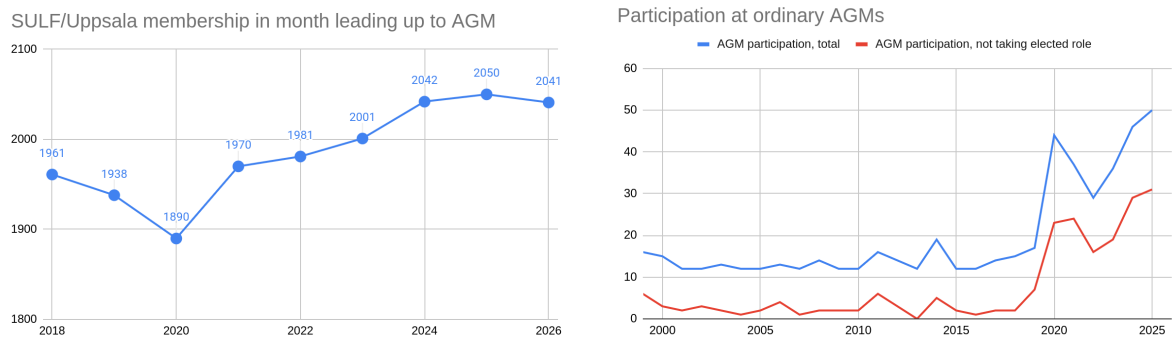
	september 2025	september 2026	Förändring
Totalt	2050	2041	-0,4%
Doktorander	363	363	0%
Pensionärer	13	2	-84,6%

Medlemsutvecklingen under de senaste åren samt deltagande i årsstämmorna står i figur 1.

Styrelsens sammansättning, roller och funktioner

Styrelsen för SULF/Uppsala 2026 bestod av:
Ordförande: Linnéa Idling Vilmunen
Vice ordförande: Elena Kalmykova
Ordinarie ledamöter: Jacob Bull, Aleksandra Halaim, László Karóly, Maria Kopsida, Sharon Rider, Saskia Rughöft, Silvia Triguis
Suppleanter: Juliana Baranova, Mert Can Yilmaz, Marco Chiodaroli, Francesco Foggetti, Valentina Montesano, Nadja Visser, Caesar Al Jewari

Därutöver:
Revisorer: Lars-Göran Sundell (ordinarie) och Gunilla Ransbo (suppleant)
Valberedning: Michael Papenbrock (sammankallande), Kumari Ubhayasekera, Caitlin Mc Evoy
Föreningens representanter till SDF:s ombudsmöte var Emiliano Peña Ayala och Sai Viswanadha Sastry Upadhyayula.



Figur 1. Antalet medlemmar och deltagande i årsstämmor under de senaste åren.

Styrelsens aktiviteter och strategiska fokusområden

Under året höll styrelsen tio styrelsemöten. Dessutom hade styrelsen en halvdagsworkshop som ägnades åt förberedelser inför årets SULF:s förbundsråd, samt strategisk planering. Två representanter deltog i årets nationella SULF förbundsrådsmöte.

Vi har också arbetat med att stärka vår närvaro på campus Gotland och har haft två styrelseledamöter med arbetsplats i Visby. Vi anordnade också SULF-dagen på campus Gotland, vilket genererade nya medlemmar därifrån.

Vi har arbetat med vår medienärvaro, inklusive nyhetsartiklar, Facebook-uppdateringar och uppdateringar av vår webbplats.

I en tid då den akademiska friheten hotas har vi strävat efter ett nära samarbete med andra SULF-avdelningar, i syfte att söka solidaritet i ett bredare spektrum.

SULF/Uppsalas arbete organiserades i tre huvudområden, som vart och ett leddes av särskilda arbetsgrupper:

- **Lika villkor** (sammankallande: Silvia Triguis - fram till maj. Därefter: Mert Can Yilmaz)
- **Arbetsvillkor, arbetsmiljö och akademisk frihet** (sammankallande: László Karóly)
- **Rekrytering och extern kommunikation** (sammankallande: Marco Chiodaroli)

Tidigare har detta arbete varit organiserat utifrån fyra arbetsgrupper. Men vid organiseringen av arbetet fanns ett bristande intresse för **Kompetens & karriär**. Ordförande föreslog att denna grupp skulle upplösas och att det arbete som var fördelat på denna grupp skulle ansvaras av de resterande grupperna. Styrelsen fann detta förslag gott och beslutade därefter.

Arbetsgrupperna möttes regelbundet i samordning med styrelsemötena för att planera och genomföra sina initiativ. Dessutom arbetade styrelsen aktivt med att förbättra sina arbetsrutiner och samarbetet med olika organisationer vid universitetet, t.ex. Saco-S, doktorandnämnden vid Uppsala universitet, Uppsala universitets postdoktorsförening och juniorfakultet, andra SULF-avdelningar till exempel SULF Göteborg, SULF Stockholm och SULF:s huvudkontor.

Viktiga händelser under året:
- Styrelsemöten: 10
- Seminarier och föreläsningar: 5
- Möte med andra föreningar: 3 (en resa till Göteborgs universitet; ett med Stockholm universitet; ett med Umeå universitet)
- Presentationer och deltagande i paneler/evenemang/symposier: 3
- Debattartiklar och offentliga framträdanden: 2
    - Uppsala universitet hotas av en spiral av ständiga nedskärningar
    - Minska den administrativa bördan för akademisk personal
- Språkcafé: 3
- Fika med SULF (SULF-dagen): 3 (ett på Gotlands campus)
- Rekryteringsmöten: många
- Deltagande i nationellt SULF-möte: Förbundsråd
- Deltagande i Pride-parad: 2

Arbetsgruppernas aktiviteter

Lika villkor

Arbetsgruppen för lika villkor fokuserade under 2026 på tre områden: att driva vidare initiativet med svenska språkcaféer, att anordna ett webbinarium om diskriminering i akademin samt att synliggöra SULF Uppsala genom deltagande i Prideparaderna i Stockholm och Uppsala. Gruppen bestod av Mert Can Yilmaz, Marco Chiodaroli, Silvia Triguis, Francesco Foggetti och Valentina Montesano. I april tog Mert Can Yilmaz över rollen som sammankallande efter Silvia Triguis.

Språkcaféinitiativet, som startade i slutet av 2023 som en återkommande aktivitet tillsammans med lika villkor-grupperna vid olika institutioner vid UU, fortsatte under 2026 med tre träffar:

den 25 mars, 21 april och 27 oktober. Omkring 10 personer deltog i det första caféet, och fler anmälde sig till träffen i april. Caféerna i mars och oktober hölls vid Institutionen för freds- och konfliktforskning, och caféet i april arrangerades tillsammans med lika villkor-gruppen vid Institutionen för kirurgiska vetenskaper på Akademiska sjukhuset. För att nå fler än våra befintliga medlemmar bad gruppen styrelsens arbetsgrupper för rekrytering och extern kommunikation om hjälp med marknadsföringen.

Den 20 maj anordnade gruppen webbinariet "Discrimination in academia: ethnicity, language and the limits of inclusion" via Zoom, en uppföljning av seminariet om rasism i akademin 2025. Nafiseh Mousavi (Linköpings universitet) talade om språk, exkludering och internationella lärares erfarenheter vid svenska lärosäten, och Suruchi Thapar-Björkert (Uppsala universitet) om rasifierad kunskapsproduktion i den svenska akademin. Under sommaren och hösten gick SULF Uppsala i Stockholm Pride den 1 augusti och i Uppsala Pride den 26 september under en ny regnbågsbanderoll för SULF Uppsala.

Arbetsvillkor, arbetsmiljö och akademisk frihet

1. En artikel skrevs och publicerades i Universitetsläraren för att uppmärksamma resultaten från den tidigare genomförda enkäten om administrativ arbetsbörda för anställda vid Uppsala universitet (UU) under 2025.
https://universitetslararen.se/2026/10/01/minska-den-administrativa-bordan-for-akademisk-personal/

2. Ett seminarium anordnades om akademisk frihet (en kritisk diskussion om universitetet, styrning och hierarki).
Datum: 25 maj 2026, Betty Pettersson-salen, Blåsenhus
Talare: Shirin Ahlback Öberg (professor i statskunskap vid Uppsala universitet)

Rekrytering och extern kommunikation

Arbetsgruppen för rekrytering och extern kommunikation har anordnat några evenemang för att öka SULF:s synlighet vid Uppsala universitet, deltagit i introduktionsevenemang anordnade av andra aktörer och genomfört individuella rekryteringsmöten med nyanställda under året.

Gruppen har genomfört följande aktiviteter:

- Gruppen gav en presentation vid ett seminarium som anordnades av IT-doktorandrådet den 4 december 2025.
- En medlem i gruppen intervjuades av tidningen “the Local” för en artikel om arbetsvillkor för forskare, se

https://www.thelocal.se/20260216/we-cant-take-academic-freedom-for-granted-in-sweden-so-what-needs-to-change-and-why-tlccu

- Medlemmar i gruppen höll en presentation vid ett introduktionsseminarium för doktorander som anordnades av det samhällsvetenskapliga doktorandrådet den 26 mars.
- Gruppen anordnade ett webbinarium om pensioner den 10 april (huvudtalare: SULF:s ombudsman Anna Ekenberg).
- En medlem i arbetsgruppen gav en presentation vid en informationsdag anordnad av de medicinska och farmaceutiska doktorandråden den 23 april.
- Gruppen anordnade ett seminarium om den nya regleringen kring migration den 5 maj (huvudtalare: SULF:s förhandlingschef, Robert Andersson). Pizzor serverades under minglet i anslutning till seminariet och deltagarna fick även möjlighet att diskutera deras individuella fall med huvudtalaren.
- En introduktion för nyanställda anordnades den 6 oktober (webbinarium, huvudtalare: SULF:s förhandlingschef, Robert Andersson).
- Gruppen anordnade några tillfällen av fika med facket runt SULF-dagen (oktober 7, 8 och 9), inklusive ett tillfälle på Campus Gotland.
- Ett fackligt "happy hour" med öl och andra drycker arrangerades den 8 oktober vid Williams pub i Uppsala.
- Gruppen underhöll SULF/Uppsalas Facebook-sida.
- Gruppens medlemmar följde upp individuellt med seminariedeltagare som angav att de ville engagera sig i SULF.

Övriga aktiviteter

Styrelsen konstituerade sig 2025-12-18 och beslutade att fortsätta med de aktiviteter och prioriteringar som den avgående styrelsen beslutat om i en modifierad form.

Rekrytering av nya medlemmar har varit ett prioriterat område med etableringen av gemensamma rekryteringsaktiviteter med Saco-S vid Uppsala universitet.

Upprättat ett nära samarbete med Saco-S i enskilda ärenden och allmänna initiativ.

Ordföranden upprätthöll regelbunden kontakt via e-post med enskilda medlemmar som kontaktat SULF/Uppsala om problem de upplevt vid universitetet. Vi utformar våra evenemang

baserat på en del av den feedback vi har fått från våra medlemmar.

Styrelsen har aktivt föreslagit diskussionsfrågor till årets SULF nationella förbundsråd och två representanter deltog i mötet i Stockholm.

Styrelsen har organiserat och genomfört möte med SULF.s förbundsordförande, UUPA, Doktorandföreningen, Saco-S och Uppsala universitets vicerektor.

Styrelsen har träffat representanter från SULF Göteborg,

Styrelsen har ansträngt sig för att öka medlemmarnas deltagande på årsmötena.

Styrelsen arbetar även kontinuerligt med frågor som rör den interna organisationen och möjligheten att arbeta strategiskt över flera mandatperioder. Det förra inkluderar frågor om kompetensutveckling (inklusive utbildning via SULF centralt), flerspråkighet i styrelsen, utvecklingen av SULF Uppsala wiki, samt samordning med framför allt Saco-S. Det senare inkluderar diskussionen med valberedningen för att identifiera vilka kompetenser och intressen som kan vara relevanta för framtida styrelser i relation till långsiktiga planer och mål.



Linnéa Idling Vilmunen, ordförande SULF/Uppsala
Uppsala, 2026-11-08