Verksamhetsplan SULF/Uppsala 2027

Övergripande verksamhetsmål

SULF/Uppsala är en facklig och professionell organisation för universitetslärare, forskare och doktorander vid Uppsala universitet. Vårt uppdrag är att ge robusta medlemstjänster och proaktiv representation, främja en attraktiv och stödjande arbetsplats och en kultur av gräsrotsmedlemmars deltagande i facket. För att bygga upp en stark medvetenhet om SULF/Uppsalas närvaro och fördelar inom universitetet fokuserar vi på följande mål:

- ***Identifiera och lyfta fram viktiga politiska frågor:*** Uppmärksamma politiska frågor som är viktiga för våra medlemmar.
- ***Främja dialog och stöd:*** Engagera medlemmarna i viktiga frågor genom seminarier, diskussionsforum och andra utåtriktade aktiviteter.
- ***Förbättra SULF/Uppsalas synlighet:*** Främja våra initiativ och kommunicera genom artiklar, marknadsföringsinsatser och informationsspridning.
- ***Rekrytering och bibehållande av medlemmar:*** Aktivt arbeta för att välkomna nya medlemmar och behålla befintliga.
- ***Ge tydlig kommunikation om förmåner:*** Informera medlemmar om SULF/Uppsalas aktiviteter och fördelarna med ett medlemskap.

Styrelsens arbete styrs av SULF:s nationella agenda, som anpassas för att möta de specifika behoven i SULF/Uppsala. Ett viktigt exempel är den årliga SULF-dagen, ett samarbetsevenemang som stöds av SULF:s centrala kontor i Stockholm.

Specifika mål för verksamheten 2027

Under det kommande verksamhetsåret kommer styrelsen att fortsätta fokusera på att stärka den interna verksamheten och öka engagemanget för nuvarande medlemmar. Viktiga mål är bland annat:

● **Styrelsens engagemang:** Bibehålla hela styrelsens, inklusive suppleanternas, engagemang i den dagliga verksamheten.
● **Medlemsdialog:** Säkerställa att aktiviteter som är utformade för att underlätta direkt dialog och engagemang med medlemmarna genomförs med god frekvens och variation.
● **Kontakt:** Att säkerställa att alla medlemmars behov uppmärksammas och att deras röster hörs, oavsett yrkeskategori eller campustillhörighet.
● **Tematiska arbetsgrupper:** Fortsätta arbetet i de tematiska arbetsgrupperna, som inledningsvis organiseras i fyra områden, men som kan anpassas för att uppfylla styrelsens prioriteringar:
○ Lika villkor
○ Arbetsvillkor, arbetsmiljö och akademisk frihet
○ Kompetens och karriär
○ Rekrytering och extern kommunikation
För att upprätthålla en konkurrenskraftig närvaro vid Uppsala universitet och för att stärka Saco-S mandat vid UU kommer en ökad tonvikt att behöva läggas på rekryteringsinsatser.

Specifika mål för de tematiska arbetsgrupperna

Lika villkor

Under 2027 kommer arbetsgruppen för lika villkor att fortsätta att verka för intersektionalitet och icke-diskriminering i allt sitt arbete, i linje med diskrimineringslagen, och att undersöka och motverka diskriminering som har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion, ålder eller funktionsnedsättning.

Mer specifikt kommer arbetsgruppen enligt verksamhetsplanen för 2027 att bygga vidare på webbinariet om diskriminering i akademin från 2026 med minst ett seminarium på plats, med särskilt fokus på språklig diskriminering och internationell personals situation vid UU. Gruppen kommer att driva vidare initiativet med språkcaféer, som även fortsättningsvis roterar mellan institutioner och campusområden i samarbete med lika villkor-grupperna vid olika institutioner vid UU, och kommer att pröva ett digitalt format för att nå medlemmar som inte kan delta på plats. SULF Uppsala planerar också att åter delta i Prideparaderna i Stockholm och Uppsala.

Gruppen kommer att kommunicera sin verksamhet till SULF:s medlemmar genom seminarier, webbinarier, språkcaféer och debattartiklar, i nära samarbete med styrelsens arbetsgrupper för rekrytering och extern kommunikation. Gruppen kommer även att omsätta de idéer om enkäter i en konkret plan, med målet att genomföra en enkät inom SULF, och eventuellt bredare vid UU, för att synliggöra eventuella problem inom gruppens ansvarsområden.

Arbetsvillkor, arbetsmiljö och akademisk frihet

1. Panelsamtal om effektiv dubbelstyrning, med representanter från de vetenskapsområdena.
2. Seminarium eller enkätundersökning om akademisk frihet (kanske som en reaktion på den statliga utredningen, se https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/statens-offentliga-utredningar/2026/09/sou-20265 7).

Kompetens & karriär

Under år 2027 är det den nya styrelsen som bestämmer om och hur den här gruppen kommer att fungera.

Rekrytering & extern kommunikation

Arbetsgruppen för rekrytering och extern kommunikation kommer att fortsätta öka SULF:s synlighet vid Uppsala universitet, med särskilt fokus på nyanställda, och betona fördelarna med att gå med i facket samt främja solidaritet och självbestämmande bland forskare, lärare och administrativ personal.
Gruppen kommer att:

- Fortsätta att anordna seminarier med en stark rekryteringskomponent.
- Anordna ett eller flera sociala evenemang för nyanställda.
- Anordna fika med facket och liknande informella evenemang på SULF-dagen och vid andra tillfällen.
- Öka deltagandet i årsstämman genom att bjuda in medlemmar och främja en kultur av aktivt deltagande i fackmöten.
- Öka aktiviteten i sociala medier
- Uppdatera SULF/Uppsala-webbplatsen.
- Följa upp med medlemmar som visade intresse för att engagera sig i SULF.

Gruppens övergripande mål är att öka individuella rekryteringsinsatser för att uppnå bättre medlemsantal för det kommande året.

Andra aktiviteter

Styrelsens verksamhet, baserad på dessa mål, kommer att organiseras av den tillträdande styrelsen, med början vid det konstituerande mötet. Ordinarie styrelsemöten kommer att hållas ungefär en gång i månaden, kompletterat med ett eller två extrainsatta möten och, om möjligt, en styrelseretreat.

För att stärka engagemanget med medlemmar på Campus Gotland 2027 kommer styrelsen att fortsätta driva rekryteringsinsatser på Campus Gotland.

Därutöver kommer styrelsen att samarbeta med Saco-S vid Uppsala universitet i frågor av gemensamt intresse. För att stärka relationen och kommunikationen mellan föreningarna bjuder styrelsen för SULF/Uppsala in ledamöter för Saco-S vid UU till sina styrelsemöten.

Styrelsen kommer på samma sätt att sträva efter att upprätthålla och stärka samarbeten med andra organisationer som har överlappande mål, såsom Uppsala University Postdoc Association (UUPA), Junior Faculty (JF) and the Doctoral Board (DN).



Linnéa Idling Vilmunen, ordförande, SULF Uppsala

Uppsala, 2026-11-08