



Årsstämma SULF vid Uppsala universitet

2020-12-08

Besöksadress:
Gula villan
Engelska parken
Thunbergsvägen 7
Uppsala

Postadress:
Box 533
75121 Uppsala

Ordförande:
Cajsa Bartusch
018 4713025
cajsa.bartusch@angstrom.uu.se

Tid och plats

Kl. 12:00 via videokonferens.

Närvarande

Aikeremu Ahemaiti, Erik Andersson Sundén, Cajsa Bartusch, Amirhossein Bayani (1–3 §§), Elin Bergeås Kuutmann, Agnese Bissi (1–9 §§), Marco Chiodaroli, Veronica Crispin Quiñonez, Haro de Grauw, Markus de Ruijter, Camilla Ekwall (1–11 §§), Petra Eriksson, Giulia Fardelli (1–11 §§), Ignacio Fernández Galván, Lisa Freyhult (1–8 §§), Alexander Gorgijevski, Katerina Günter, Maria Hammond (1–11 §§), Julie Hansen (1–8 §§), Kirsi Höglund (1–8 §§), Britt-Inger Johansson, Tony Kenttä, Harmen Koning, Elena Kozlova (1–8 §§), Magdalena Larfors, Charlotte Lindgren (1–8 §§), Ellen Matlok-Ziemann (1–8 §§), Gabriele Messori (1–8 §§), Josef Pallas, Mauricio Pérez, Katarina Petersson (1–8 §§), Gunilla Ransbo, Lorenzo Ruggeri (1–11 §§), Tapati Sarkar, Andreas Solders, Eric Stempels, Karin Stensjö (1–8 §§), Britt Stikvoort, Lars-Göran Sundell, Per Sundman (1–11 §§), Diego Tarrío (1–8 §§), Serdar Temiz, Folke Tersman, Malin Östman (1–8 §§).

1 § Årsstämmans öppnande och fråga om stämmans behöriga utlysande

Det efterfrågas att stämman hålls på engelska, därför att flera deltagare saknar språkkunskaper i svenska. Ingen motsätter sig detta. Stämman hålls primärt på engelska, med möjlighet att yttra sig på svenska. Närvarande är varandra behjälpliga med att under mötets gång vid behov översätta och förklara för varandra.

Cajsa Bartusch öppnar stämman kl. 12:13.

Stämman befinns behörigen utlyst.

Protokoll förs på svenska. En översättning till engelska (ej normativ) bifogas.

2 § Val av funktionärer

Stämman väljer Cajsa Bartusch som stämмоordförande, Haro de Grauw som stämmosekreterare, och Camilla Ekwall och Britt Stikvoort som protokolljusterare tillika rösträknare.

3 § Fastställande av dagordningen

Punkten *Val av företrädare i lokala Saco-S-rådet* är inte aktuell längre eftersom rådet är vilande och dess funktioner har övertagits av en lokal Saco-S förening. Punkten tas bort från dagordningen.

Punkten *Val av föreningens ombud till sektionernas ombudsmöten* är inte aktuell längre eftersom SULF:s sektioner har avvecklats. Punkten tas bort från dagordningen.

Dagordningen fastställs med dessa ändringar.

Protokoll förs i den ordningen punkterna behandlas på mötet, varför punkternas numrering avviker från den dagordningen som skickades ut med kallelsen.

4 § Revisionsberättelse för det gångna verksamhetsåret

Revisor för verksamhetsåret 2020 har varit Lars-Göran Sundell, med suppleant Gunilla Ransbo. Lars-Göran presenterar revisionsberättelsen och tillstyrker att styrelsen ska beviljas full och tacksam ansvarsfrihet.

5 § Verksamhetsberättelse för det gångna verksamhetsåret

Cajsa Bartusch presenterar verksamhetsberättelsen 2020. Stämman lägger verksamhetsberättelsen till handlingarna.

6 § Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen

Avgående styrelse beviljas ansvarsfrihet.

7 § Fastställande av verksamhetsplan och budget

Cajsa Bartusch presenterar verksamhetsplanen 2021. Såsom tidigare år skrevs verksamhetsplanen i breda termer, därmed den nyvalda styrelsen ska få viss frihet att bestämma fokus för årets verksamhet.

Cajsa Bartusch presenterar budgeten för 2021. Verksamheten 2020 har gått under budget, därför att fysiska träff hindrades av covid-19 pandemin. Budgeten 2021 ger utrymme att så småningom återuppta aktiviteter med fysisk närvaro.

Verksamhetsplan och budget fastställs.

8 § Val

Valberedningen har bestått av Per Sundman (sammankallande) och Karin Stensjö.

Det diskuteras att tidigare år gjordes mejlutskick till alla medlemmar i lokalföreningen med information om möjligheten att engagera sig i SULF:s verksamhet. Valberedningen förklarar att detta av praktiska skäl inte har blivit av i år, men ställer sig positivt till att i framtiden åter göra så. Detta lämnas som medskick till tillträdande valberedning.

a. Som ordförande föreslår valberedningen Cajsa Bartusch (omval). Det finns inga fler förslag. Stämman väljer Cajsa som ordförande.

b. Som vice ordförande föreslår valberedningen Eric Stempels (omval). Det finns inga fler förslag. Stämman väljer Eric som vice ordförande.

c. Som ordinarie styrelseledamöter föreslår valberedningen Petra Eriksson och Folke Tersman (omval); Marco Chiodaroli och Ulf Zackariasson (tidigare suppleanter); Katerina Günter, Julie Hansen och Kirsi Höglund (nyval). Det finns inga fler förslag. Stämman väljer de föreslagna som ordinarie styrelseledamöter.

d. Som styrelsesuppleanter föreslår valberedningen Haro de Grauw, Britt-Inger Johansson, Maria Hammond (omval); Aikeremu Ahemaiti, Anna Eklund, Alexander Gorgijevski och Josef Pallas (nyval). Det finns inga fler förslag. Stämman väljer Haro, Britt-Inger, Maria, Aikeremu, Anna, Alexander och Josef som personliga suppleanter till Katerina, Julie, Petra, Ulf, Kirsi, Marco respektive Folke.

e. I vanlig ordning lämnar valberedningen inga förslag om nästa årets valberedning. Stämman föreslår och väljer som valberedning Karin Stensjö (sammankallande), Gabriele Messori och Camilla Ekwall.

f. Som revisor respektive revisorssuppleant föreslår valberedningen omval av Lars-Göran Sundell och Gunilla Ransbo. Det finns inga fler förslag. Stämman väljer Lars-Göran som revisor och Gunilla som revisorssuppleant.

9 § Val av ombud med ersättare till SULF:s kongress

Valberedningen föreslår Cajsa Bartusch, Eric Stempels, Kirsi Höglund, Petra Eriksson, Marco Chiodaroli, Katerina Günter, Julie Hansen och Britt-Inger Johansson som ordinarie ombud till SULF:s kongress, och Josef Pallas, Aikeremu Ahemaiti, Alexander Gorgijevski och Folke Tersman som ersättare. Stämman föreslår att Per Sundman, Karin Stensjö och Anna Eklund läggs till som ersättare.

Stämman väljer Cajsa, Eric, Kirsi, Petra, Marco, Katerina, Julie och Britt-Inger som ordinarie ombud till SULF:s kongress. Stämman väljer Josef, Aikeremu, Alexander, Folke, Per, Karin och Anna (i den ordningen) som ersättare.

fortsätter på nästa sida

10 § Val av föreningens ombud med ersättare till SULF:s**Doktorandförenings ombudsmöte**

Stämman föreslår och väljer Katerina Günter och Harmen Koning som ordinarie ombud till SULF:s Doktorandförenings ombudsmöte, och Alexander Gorgijevski som ersättare.

Stämman beslutar att delegera till styrelsen att vid behov utse ytterligare ersättare.

11 § Behandling av propositioner och övriga ärenden

Inga propositioner inkom. Inga övriga ärenden har anmälts.

12 § Behandling av motioner

En motion har inkommit: *För ett bredare deltagande i fackliga aktiviteter, med fyra att-satser.*

Motionen behandlades av styrelsen på ett extrainsatt styrelsemöte 7 december. Styrelsen beslöt:

att besvara motionen och föreslå årsmötet att ta följande beslut:

- att motionens fjärde att-sats bifalles. Övriga att-satser anses därmed besvarade.

Protokoll från det extrainsatta styrelsemötet finns stämman tillhanda. Det förtydligas att mötet ägde rum just 7 december, och att Marco Chiodaroli inte deltog i beslutet och således inte kan ha reserverat sig mot det.

Det finns inga fler förslag till beslut. Stämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag.

fortsätter på nästa sida

13 § Stämmans avslutande

Stämman avslutas kl. 13:33.

Vid protokollet

Justeras

Haro de Grauw
stämmosekreterare

Camilla Ekwall

Cajsa Bartusch
stämмоordförande

Britt Stikvoort

Bilagor

- Engelsk översättning (ej normativ)
- Verksamhetsberättelse 2020
- Verksamhetsplan och budget 2021
- Motion: *För ett bredare deltagande i fackliga aktiviteter*
- Protokoll från extrainsatt styrelsemöte 2020-12-07



SULF at Uppsala University, Annual General Meeting

8 December 2020

Visiting address:
Gula villan
Engelska parken
Thunbergsvägen 7
Uppsala

Correspondence address:
Box 533
75121 Uppsala

Chairperson:
Cajsa Bartusch
018 4713025
cajsa.bartusch@angstrom.uu.se

Time and place

12:00 by videoconference.

Attendees

Aikeremu Ahemaiti, Erik Andersson Sundén, Cajsa Bartusch, Amirhossein Bayani (1–3 §§), Elin Bergeås Kuutmann, Agnese Bissi (1–9 §§), Marco Chiodaroli, Veronica Crispin Quiñonez, Haro de Grauw, Markus de Ruijter, Camilla Ekwall (1–11 §§), Petra Eriksson, Giulia Fardelli (1–11 §§), Ignacio Fernández Galván, Lisa Freyhult (1–8 §§), Alexander Gorgijevski, Katerina Günter, Maria Hammond (1–11 §§), Julie Hansen (1–8 §§), Kirsi Höglund (1–8 §§), Britt-Inger Johansson, Tony Kenttä, Harmen Koning, Elena Kozlova (1–8 §§), Magdalena Larfors, Charlotte Lindgren (1–8 §§), Ellen Matlok-Ziemann (1–8 §§), Gabriele Messori (1–8 §§), Josef Pallas, Mauricio Pérez, Katarina Petersson (1–8 §§), Gunilla Ransbo, Lorenzo Ruggeri (1–11 §§), Tapati Sarkar, Andreas Solders, Eric Stempels, Karin Stensjö (1–8 §§), Britt Stikvoort, Lars-Göran Sundell, Per Sundman (1–11 §§), Diego Tarrío (1–8 §§), Serdar Temiz, Folke Tersman, Malin Östman (1–8 §§).

1 § Opening of the meeting and approval of the summons

It is requested that the meeting be held in English, because several attendees do not speak Swedish. None oppose this. The meeting is held primarily in English, with the possibility to speak in Swedish. Attendees assist each other by translating and explaining as necessary.

Cajsa Bartusch opens the meeting at 12:13.

The summons are approved.

Minutes are kept in Swedish. This non-authoritative translation to English is enclosed with the minutes.

2 § Election of meeting officers

For the purpose of this meeting Cajsa Bartusch is chosen as chairperson, Haro de Grauw as secretary, and Camilla Ekwall and Britt Stikvoort to co-sign the minutes and count the votes.

3 § Approval of the agenda

The item *Election of representatives to the local Saco-S Council* is no longer relevant because that Council (*Saco-S-rådet*) is inactive and its functions have been taken over by a local Saco-S association (*Saco-S-föreningen*). The item is stricken from the agenda.

The item *Election of representatives to the Sections' meetings* is no longer relevant because the SULF Sections have been laid down. The item is stricken from the agenda.

The agenda is approved with the aforementioned changes.

Minutes are kept in the sequence in which items are dealt with at the meeting. Therefore, item numbering in the minutes does not match the agenda that was enclosed with the summons.

4 § Audit Report for the past year

For 2020, Lars-Göran Sundell has been Auditor and Gunilla Ransbo Substitute Auditor. Lars-Göran presents the Audit Report for 2020 and submits that the Board be granted full and grateful discharge from liability.

5 § Annual Report for the past year

Cajsa Bartusch presents the Annual Report for 2020. The report is added to the record.

6 § Discharge from liability for the outgoing Board

The outgoing Board are granted discharge from liability.

7 § Approval of Plan of Operations and Budget

Cajsa Bartusch presents the Plan of Operations for 2021. As in previous years, the plan is written in broad terms, thereby giving the incoming Board freedom to set the focus of the year's operations.

Cajsa Bartusch presents the Budget for 2021. Operations have gone under budget in 2020 because of fewer in-person meetings due to the covid-19 pandemic. The Budget for 2021 allows for a gradual restart of in-person activities.

The Plan of Operations and Budget for 2021 are approved.

continues on next page

8 § Elections

The Nominating Committee has consisted of Per Sundman (convenor) and Karin Stensjö.

It is discussed that in previous years an email was sent out to all members in the local association, with information about opportunities for involvement in SULF's activities. The Nominating Committee explains that this did not happen this year due to practical constraints, but endorses resuming the practice in future. This is passed on to the incoming Nominating Committee as an informal recommendation.

a. As Chairperson the Nominating Committee proposes Cajsa Bartusch (re-election). There are no other nominations. Cajsa is elected as Chairperson.

b. As Deputy Chairperson the Nominating Committee proposes Eric Stempels (re-election). There are no other nominations. Eric is elected as Deputy Chairperson.

c. As Ordinary Members of the Board the Nominating Committee proposes Petra Eriksson and Folke Tersman (re-election); Marco Chiodaroli and Ulf Zackariasson (outgoing Substitute Members); Katerina Günter, Julie Hansen and Kirsi Höglund (new). There are no other nominations. Those nominated are elected as Ordinary Members of the Board.

d. As Substitute Members of the Board the Nominating Committee proposes Haro de Grauw, Britt-Inger Johansson, Maria Hammond (re-election); Aikeremu Ahemaiti, Anna Eklund, Alexander Gorgijevski och Josef Pallas (new). There are no other nominations. Haro, Britt-Inger, Maria, Aikeremu, Anna, Alexander and Josef are elected as personal Substitute Members of the Board to Katerina, Julie, Petra, Ulf, Kirsi, Marco and Folke, respectively.

e. As per established practice the Nominating Committee makes no suggestions as to next year's Nominating Committee. Nominated from the floor and elected as Nominating Committee are Karin Stensjö (convenor), Gabriele Messori and Camilla Ekwall.

f. As Auditor and Substitute Auditor the Nominating Committee proposes re-election of Lars-Göran Sundell and Gunilla Ransbo, respectively. There are no other nominations. Lars-Göran and Gunilla are elected as Auditor and Substitute Auditor, respectively.

9 § Election of Ordinary and Substitute Delegates to SULF's Congress

The Nominating Committee proposes Cajsa Bartusch, Eric Stempels, Kirsi Höglund, Petra Eriksson, Marco Chiodaroli, Katerina Günter, Julie Hansen and Britt-Inger Johansson as Ordinary Delegates to SULF's Congress, and Josef Pallas, Aikeremu Ahemaiti, Alexander Gorgijevski and Folke Tersman as Substitute Delegates. Per Sundman, Karin Stensjö and Anna Eklund are nominated from the floor as additional Substitute Delegates.

Cajsa, Eric, Kirsi, Petra, Marco, Katerina, Julie and Britt-Inger are elected as Ordinary Delegates to SULF's Congress. Josef, Aikeremu, Alexander, Folke, Per, Karin and Anna are elected as Substitute Delegates, in that order.

10 § Election of Ordinary and Substitute Delegates to the Annual Meeting of the SULF Association of Doctoral Candidates

Nominated from the floor and elected are Katerina Günter and Harmen Koning as Ordinary Delegates, and Alexander Gorgijevski as Substitute Delegate to the Annual Meeting of the SULF Association of Doctoral Candidates.

The Meeting decides to delegate authority to the Board to appoint additional substitutes if necessary.

11 § Propositions and other business

No propositions or other business have been submitted.

12 § Motions

One motion has been submitted: *For broader participation in union activities*, with four recommendations.

The motion was discussed by the Board at an extraordinary Board meeting on 7 December. The Board decided:

to answer the motion and propose that the Annual General Meeting take the following decision:

- that the motion's fourth recommendation be adopted. The remaining recommendations are therewith considered to have been addressed.

Minutes from the extraordinary Board meeting are available to the Annual General Meeting. It is clarified that the meeting took place on 7 December, and that Marco Chiodaroli did not take part in the decision, and therefore cannot have expressed a reservation against it.

There are no other proposals for decision. The Meeting decides in accordance with the Board's proposal.

13 § Conclusion of the meeting

The meeting was concluded at 13:33.

Signatures on the minutes:

Haro de Grauw, meeting secretary

Cajsa Bartusch, meeting chairperson

Camilla Ekwall, co-signatory

Britt Stikvoort, co-signatory

Attachments to the minutes

- Translation of the minutes into English (not authoritative)
- Annual Report 2020
- Plan of Operations and Budget 2021
- Motion: *For broader participation in union activities*
- Minutes of the extraordinary Board meeting of 7 December 2020



Verksamhetsberättelse för SULF/Uppsala 2020

Föreningens medlemmar

Den 31 oktober 2019 hade SULF/Uppsala 1938 medlemmar. Av dessa var 954 kvinnor och 984 män, 1490 var ordinarie medlemmar, 431 doktorander och 17 pensionärer. Ett år senare hade antalet medlemmar sjunkit med 61 till 1877. Av dessa var 940 kvinnor och 937 män, 1560 var ordinarie medlemmar, 300 doktorander och 17 pensionärer. Förutom de jämförelsevis mindre åldersgrupperna "yngre än 30 år" och "äldre än 65 år" var åldersfördelningen bland medlemmarna ganska jämt fördelad. Den högre andelen ordinarie medlemmar och lägre andelen doktorander beror med största sannolikhet främst på att registret har uppdaterats under året, inte en faktisk omfördelning.

Styrelsens medlemmar och övriga funktioner

SULF/Uppsalas styrelse har under verksamhetsåret omfattat följande personer: Cajsa Bartusch (ordförande), Eric Stempels (vice ordförande), Camilla Ekwall, Petra Eriksson, Ellen Matlok-Ziemann, Folke Tersman, Stefan Döring, Elena Kozlova och Constanze Ackermann-Boström (ordinarie ledamöter) samt Haro de Grauw, Britt-Inger Johansson, Malin Östman, Ulf Zackariasson, Britt Stikvoort, Maria Hammond och Marco Chiodaroli.

Lars-Göran Sundell har varit ordinarie revisor och Gunilla Ransbo har varit hans suppleant under verksamhetsåret.

Valberedningen har utgjorts av Per Sundman (sammankallande) och Karin Stensjö.

Styrelsens aktiviteter

Under verksamhetsåret har 10 styrelsemöten hållits och styrelsen har även genomfört en tvådagars planeringskonferens (internat) i Sigtuna den 5-6 mars.

Ordförande har under verksamhetsåret omfattats av SULF:s förhandlingsdelegation, som har haft ett flertal kortare digitala möten samt ett fysiskt och ett digitalt heldagsmöte.

Under våren deltog vice ordförande i SULF:s ordförandekonferens, som hölls på SULF:s kansli i Stockholm, och under hösten deltog både ordförande och vice ordförande i SULF:s förbundsråd.

SULF/Uppsala har, som ett led i en verksamhetsförändring på enheten för profession och villkor vid SULF-kansliet, förlorat sin lokala ombudsman, Anna Eklund. Det har inneburit att

styrelsen, och i viss utsträckning även SULF-kansliet, har övertagit ett flertal arbetsuppgifter som hon tidigare har ansvarat för.

Under verksamhetsåret har styrelsen skickat följande skrivelser till rektor vid Uppsala universitet:

- Brådskande: finansiering behövs för förlängning för doktorander och forskare i tidig karriär
- Remissvar om utredning och revidering av anställningsordning
- Behov av centrala medel för förlängning av doktorand- och meriteringsanställningar

Vidare har styrelsen skickat ett remissvar till förbundsstyrelsen angående uppdaterade mallstadgar.

SULF/Uppsala har under verksamhetsåret fördelat arbetet inom olika ansvarsområden och därmed förknippade arbetsuppgifter till arbetsgrupper enligt nedan:

- Kollegialitet och demokrati, sammankallande: Folke Tersman
- Arbetsvillkor och –miljö, sammankallande: Camilla Ekwall
- Rekrytering, sammankallande: Eric Stempels
- Kompetens och karriär, sammankallande: Maria Hammond
- Internt styrelsearbete, sammankallande: Cajsa Bartusch

Arbetsgruppen för Kollegialitet och demokrati

Gruppens arbete under detta år har huvudsakligen ägnats åt att planera och genomföra seminariet ”Hur skyddar vi utbildningens frihet?”, som ägde rum på SULF-dagen den 1 oktober. Seminariet inleddes med presentationer från Anders Malmberg (prorektor, Uppsala universitet) och Karin Åmossa (chefsutredare, SULF) samt kommentarer från Shirin Ahlbäck (professor, Uppsala universitet). Därefter följde en diskussion samt frågor från publiken. Ungefär 50 personer närvarade via Zoom, men seminariet har också setts av många medlemmar genom SULF:s Facebooksida. För närvarande planerar vi ett ytterligare seminarium under 2021 om yttrandefriheten inom högskolan. Finns det en tystnadskultur och finns det skäl att frukta repressalier om man uttrycker kontroversiella åsikter? Det är den fråga seminariet skall ägnas åt.

Arbetsgruppen för Arbetsvillkor och –miljö

Arbetsgruppen för har med stöd av SULF-kansliet genomfört ett digitalt seminarium om IT-stress (11 november). Förutom flera styrelsemedlemmar deltog även Mari Willart, ombudsman på SULF, som höll presentationen "IT-stress och all annan press" och Pelle Lindé, förvaltningsledare vid avdelningen för universitetsgemensam IT på Uppsala universitet, som höll presentationen "Flytta undervisning och möten online".

Arbetsgruppen för Rekrytering

Arbetsgruppen har gjort riktade rekryteringsinsatser i anslutning till följande möten, seminarier mm:

- Fika med facket vid 5 tillfällen under 2020: 1 april (tema: covid-19, svenska), 6 maj (tema: covid-19, engelska), 17 juni (tema: covid-19 + förlängning av doktorand/meriteringsanställning, engelska), 1 oktober (tema: skyddsombudsfrågor, engelska), samt 26 november (tema: vad gör Saco-S, svenska och engelska).
- Doktorandseminarium 9/10
- Introduktionsdagar för nyanställda 2/10

Rekryteringsgruppen har fört en dialog med övriga personalorganisationer på Gula Villan för att hitta en bra och långsiktig förvaringsplats för SULF/Uppsala:s rekryteringsmaterial. Styrelsemedlemmar har nu också tillträde till Gula Villan.

Representanter för rekryteringsgruppen har deltagit i ett virtuellt seminarium om rekrytering organiserad av SULF/Lund.

Det har även gjorts ett försök med en rekryteringsdrive ute på en institution. Under vecka 42 placerades det ut rekryteringsmaterial på institutionen för fysik och astronomi, vilket sedan följts upp genom samtal med potentiella medlemmar. Detta resulterade i ett antal nya medlemmar. Det personliga rekryteringsarbetet ska fortsätta när covid-situationen tillåter det.

Arbetsgruppen för Kompetens och karriär

Arbetsgruppen har jobbat med frågor kring att Uppsala universitet ska vara en attraktiv arbetsplats med trygga, ändamålsenliga och transparenta karriärvägar, samt att informera medlemmar om villkor och rättigheter när det är dags för nästa steg i karriären.

En viktig fråga för arbetsgruppen under året har varit att följa universitetets arbete med att revidera anställningsordningen och att förbereda det remissvar som styrelsen skickade in angående den föreslagna nya anställningsordningen.

Arbetsgruppen har planerat två seminarier som handlar om tiden efter disputation och riktar sig mest till doktorander i sista fasen samt nyligen disputerade. Det första seminariet ska handla om hur man kan planera tiden efter disputation, till exempel generella karriärvägar inom och utom akademien, Trygghetsstiftelsen, A-kassan och SULFs inkomstförsäkring. Detta seminarium är i slutfasen av planeringen, dvs vi hade redan kommit överens med SULFs kansli om talare, ämne och format, men tyvärr har seminariet inte kunnat hållas under året pga av sjukdom. Ett andra seminarium är tänkt att fokusera på de olika anställningsformer som finns för nyligen disputerade inom akademien (post-doc anställning, post-doc stipendium, eget forskningsprojekt med anställning som forskare, biträdande lektorat etc). Då en revidering av anställningsordningen skulle kunna påverka dessa anställningsformer ganska betydligt har vi valt att avvakta med detta seminarium till dess att beslut om anställningsordningen har fattats. Vi hoppas att överlämna planeringen till nästa styrelse så att seminarierna kan hållas snart.

Arbetsgruppen har diskuterat vikten av att medarbetare erbjuds adekvat kompetensutveckling riktat mot ledarskap och chefskap för att tillgodose ett akademiskt ledarskap av hög kvalitet. Arbetsgruppen har påbörjat en genomgång av vilka ledarskapsutbildningar som erbjuds av universitetet, och planerar att skicka in en motion till SULFs kongress angående fackligt stöd till medlemmar som åtar sig ledarskapsuppdrag.

Arbetsgruppen för Internt styrelsearbete

Arbetsgruppen för internt styrelsearbete initierades mot bakgrunden att SULF/Uppsala under verksamhetsåret har förlorat sin lokalt placerade ombudsman och dess arbete syftade framför allt till att löpande upparbeta nya rutiner för de arbetsuppgifter som styrelsen har övertagit ansvaret för.

Styrelsen hade planerat för ett lunch-till-lunch-besök hos SULF/Umeå, vilket sköts på framtiden med anledning av den pågående pandemin. Syftet med det kommande besöket är utbyte av kunskap och erfarenheter mellan lokalföreningar.

Cajsa Bartusch, ordförande SULF/Uppsala

Verksamhetsplan SULF/Uppsala 2021

Övergripande verksamhetsmål

SULF/Uppsala är universitetslärares, forskares och doktorandernas fackliga och professionella organisation vid Uppsala universitet. Vi arbetar för att ge våra medlemmar en god medlemsservice och vara en aktiv arbetstagarföreträdare. Vi strävar efter att universitetet ska vara en attraktiv arbetsplats med ändamålsenlig tjänstestruktur. Vi arbetar för att skapa en god kännedom om SULF/Uppsala på arbetsplatsen. Detta gör vi bland annat genom att:

- identifiera och lyfta fram policyfrågor som är viktiga för våra medlemmar
- vara en aktiv diskussionspart inför beslut som rör våra medlemmar
- synliggöra SULF/Uppsalas verksamhet genom debattartiklar, marknadsföring och informationsspridning
- verka för utbildning av fackliga representanter
- bevaka att kunnig och engagerad facklig representation finns i styrelser och nämnder
- bevaka att arbetsgivaren följer givna regelsystem
- aktivt verka för en ökad demokratisk förankring av beslut
- arbeta aktivt med rekrytering av nya medlemmar och med att behålla de medlemmar vi har
- informera om SULF/Uppsalas verksamhet och medlemskapets fördelar

Inriktningen på styrelsens arbete utformas med utgångspunkt i den verksamhet som bedrivs av SULF på nationell nivå. Exempel på aktiviteter, som styrelsen kommer att genomföra under verksamhetsåret med stöd av det centrala SULF-kansliet i Stockholm, är SULF-dagen, doktorandseminarium och seminarium om IT-stress.

Specifika mål för verksamheten 2021

Under kommande verksamhetsår ska styrelsen fortsätta att prioritera det inre arbetet och kontakten med befintliga medlemmar. Målet är att i större utsträckning än tidigare engagera hela styrelsen, inklusive suppleanter, i det löpande arbetet samt att utöka styrelsemedlemmarnas framför allt personliga kontakt med befintliga och presumtiva medlemmar, bland annat genom att öka antalet aktiviteter som innebär dialog med våra målgrupper. Arbetet i tematiska arbetsgrupper föreslås fortgå.

- Arbetsvillkor och miljö
- Kollegialitet och demokrati
- Kompetens och karriär
- Internt styrelsearbete
- Rekrytering

SULFs förbundsstyrelse har beslutat att kongressen äger rum den 18-19 november 2021 om det är möjligt att delta fysiskt. Om den genomförs digitalt tillkommer ett par halvdagar veckan innan eller efter dessa datum. SULF/Uppsala förväntas delta med 8-9 ombud, vilka jämte ungefär lika många ersättare för desamma väljs i samband med årsmötet.

SULF/Uppsalas ombud under verksamhetsåret, vilka väljs i samband med årsmötet, kommer att delta i SULFs kongress

Löpande arbete

Styrelsens arbete, inklusive de aktiviteter som organiseras utifrån ovanstående mål, planeras av den tillträdande styrelsen med början i det konstituerande mötet (15 dec 11.30-13.00). Därefter hålls regelbundna styrelsemöten ca 1ggr/månad samt ett till två längre möten varav ett är ett styrelseinternat.

Budget 2021

Budget äskas årligen för verksamhet hos SULF centralt. För verksamhet 2021 äskas följande kostnadsposter fördelat på :

Kostnader förknippade med rekryterande, medlemsvårdande och opinionsbildande aktiviteter

Aktivitet	Kostnad
Seminarium i aktuella ämnen x 2	10 000 kr
SULF-dagen	5 000 kr
Doktorandseminarium	5 000 kr

Styrelseinterna aktiviteter

Aktivitet	Kostnad
Styrelsemöten	15 000 kr
Internat, resor, boende och mat	40 000 kr
Summa för föreningens budget	75 000 kr

För ett bredare deltagande i fackliga aktiviteter

SULF/Uppsalas verksamheter byggs på grundläggande demokratiska värderingar och på synen att alla medlemmar har lika värde.

Enligt SULF:s ”Vision 2030” dokument, för att akademien ska bli en kritisk kraft i samhället, krävs en ”jämställd högskola med etnisk, geografisk och socioekonomisk variation bland akademisk personal”. Att forskning och högre utbildning är internationella verksamheter medför att en betydande andel av anställda vid högskolor använder engelska på arbetsplatsen. Dessutom, för att tillse att sådan mångfald speglar sig i SULF/Uppsalas styrelses beskaffenhet, är det avgörande att ge alla medlemmar möjlighet att få kännedom om förtroendeuppdragen.

Vi anser att SULF/Uppsala behöver arbeta aktivt för att skapa en inkluderande miljö där alla medlemmar har lika möjligheter att delta i det fackliga arbetet och för att främja ett bredare deltagande.

Således föreslår vi:

- att SULF/Uppsalas styrelse proaktivt arbetar för att främja deltagande i årsmöten och för att skapa möjligheter för medlemmar att engagera sig mellan årsmötena.
- att SULF/Uppsala, när det är möjligt, använder engelska i informationstillfällen, interna möten och årsmöten, så att det främjar ett bredare deltagande.
- att SULF/Uppsala inför öppna och transparenta processer kring rekrytering av nya förtroendevalda. Valberedningen uppmuntras att skicka information om processen till alla medlemmar senast en månad innan årsmötet.
- att SULF/Uppsalas styrelse arbetar under året för att ta fram en övergripande lika-villkors plan som ska behandlas på årsmötet 2021, med syfte till att ge alla medlemmar lika möjligheter att delta i fackliga aktiviteter.

[English translation of the motion, the Swedish version is authoritative]

For broader participation in union activities

SULF/Uppsala is founded on basic democratic values and on the idea that all members have equal value.

SULF's "Vision 2030" document indicates that, in order to become a critical force in society, the Academe needs to be "diverse with ethnic, geographical and socioeconomic variation among the academic staff". As research and higher education are international activities, a significant portion of those employed in higher education use English in their workplace. Moreover, in order to ensure that such diversity is reflected by the composition of the board of SULF/Uppsala, it is crucial that all members are informed about elected positions.

We believe that SULF/Uppsala needs to actively work to create an inclusive environment in which all members have equal opportunities to participate in union activities and to promote broader participation.

Hence, we hereby move:

- *that* the board of SULF/Uppsala work proactively to promote participation in annual meetings, as well as to create opportunities for members to become active in between annual meetings.
- *that*, whenever possible, SULF/Uppsala use English in information meetings, internal meetings and annual meetings, in order to promote broader participation.
- *that* SULF/Uppsala adopt open and transparent practices for the recruitment of new elected officials. *Valberedningen* is directed to send information on the recruitment process to all members one month before each annual meeting at the latest.
- *that* the board of SULF/Uppsala work over the coming year to set forth a comprehensive equal-opportunity plan that shall be discussed in the 2021 annual meeting, with the goal of providing all members with equal opportunities to participate in union activities.

Marco Chiodaroli
Petra Eriksson

Protokoll extra styrelsemöte SULF Uppsala

Tid: 2020-12-07, kl 9-10

Deltagare: Cajsa Bartusch, Eric Stempels (tom kl 9.15), Britt Stikvoort, Ellen Matlok-Ziemann, Elena Kozlova, Marco Chiodaroli, Maria Hammond, Britt-Inger Johansson, Petra Eriksson

Med anledning av den inkomna motionen "För ett bredare deltagande i fackliga aktiviteter" hölls ett extrainsatt styrelsemöte. Bakgrunden till motionen är ett dokument om lika-villkor som antagits av Saco-S föreningen vid deras årsmöte. Motionen är undertecknad av två styrelseledamöter Marco Chiodaroli och Petra Eriksson som också deltog i mötet men som inte deltog i nedanstående beslut.

Styrelsen **beslutade** att besvara motionen och föreslå årsmötet att ta följande beslut:

- att motionens fjärde att-sats bifalles. Övriga att-satser anses därmed besvarade.

Marco Chiodaroli reserverade sig mot beslutet.

**Cajsa
Bartusch**

Digitalt signerad av Cajsa Bartusch
DN: cn=Cajsa Bartusch, c=SE,
o=Uppsala universitet,
email=cajsa.bartusch@angstrom.uu.se
Datum: 2020.12.07 13:25:05 +01'00'

Cajsa Bartusch
Ordförande

Petra Eriksson
Sekreterare

Marco Chiodaroli
Justerare