



Extra årsmöte SULF vid Uppsala universitet

2022-06-07

Besöksadress:
Gula villan
Engelska parken
Thunbergsvägen 7
Uppsala

Postadress:
Box 533
75121 Uppsala

Ordförande:
Eric Stempels
018 4715994
eric.stempels@physics.uu.se

Tid och plats

7 juni 2022, kl 12.30, Ångströmlaboratoriet 101195 samt B37 på Campus Gotland (via videolänk).

Närvarande

I Uppsala: Cajsa Bartusch (1-6§§), Julie Hansen, Anna Eklund, Erik Andersson Sundén, Andreas Solders, Mohammad Al-Sabri, Paulina Rajkowska, Eric Stempels, Magdalena Larfors, Aikeremu Ahemaiti, Elin Bergeås Kuutmann, Marco Chiodaroli, Jacopo Sisti, Ulf Zackariasson, Tapati Sarkar, Ulrike Heiter, Francesco Dèlia, Josef Pallas, Ragnar Seton, Zahra Atena Khaji, Serdar Temiz, Abdul Raotuf Aziz.

I Visby: Petra Eriksson, Gubb Marit Stigsson

1 § Extra årsmötets öppnande

Ordförande för SULF/Uppsala Eric Stempels förklarade mötet öppnat kl 12.45.

2 § Val av mötesordförande

Karin Thorasdotter, SULFs kansli, Stockholm, valdes till mötesordförande

3 § Val av mötesfunktionärer

Extra årsmötet valde Ulf Zackariasson till mötessekreterare, och Julie Hansen och Petra Eriksson som protokolljusterare tillika rösträknare.

4 § Fråga om mötets behöriga utlysande

Mötet konstaterades vara utlyst i behörig ordning

5 § Fastställande av föredragningslistan

Listan fastställdes utan några tillägg eller ändringar

6 § Förslag till ändring av stadgarna

Extra årsmötet beslutade

att anta nya stadgar för SULF/Uppsala, i enlighet med förslaget (bilaga A)

7 § Behandling av motion

Extra årsmötet diskuterade motionen "För ökad språkflexibilitet vid fackliga möten" (bilaga B) samt styrelsens motionssvar (bilaga C). Extra årsmötet beslutade

att SULF/Uppsala så långt det är praktiskt möjligt ska verka för att alla medlemmar, inklusive de som har begränsad kunskap i svenska, ska kunna ta del i föreningens verksamhet.

att alla SULF/Uppsalas möten ska tillämpa språklig flexibilitet. Detta innebär att både svenska och engelska kan förekomma i tal och skrift, men så långt det är praktiskt möjligt ska språket anpassas så att samtliga närvarande kan tillgodogöra sig innehållet och bidra till verksamheten.

8 § Mötets avslutande

Mötesordföranden förklarade mötet avslutat kl 14.00.

Vid protokollet

Ulf Zackariasson
Thorasdotter
mötessekreterare
mötesordförande

Karin

Justeras:

Julie Hansen

Petra Eriksson

Stadgar för SULF-föreningen vid Uppsala Universitetet

Förslag till uppdaterade stadgar för SULF/Uppsala

Samtliga föreslagna ändringar mot befintliga stadgar markerade i dokumentet, med förklarande kommentarer i marginalen.

Beslutshistorik:

Förslaget färdigställt på styrelsemöte 2022-03-24

Revisioner efter avstämning med SULF:s kansli 2022-05-10

Förslaget godkänt av extra årsmöte den xxxx-xx-xx.

Nya stadgar fastställda av SULF:s förbundsstyrelse den xxxx-xx-xx.

Allmänna bestämmelser

§ 1 Ändamål

Sveriges universitetslärarförbunds lokalförening SULF/Uppsala är lokal organisation för SULF:s medlemmar vid Uppsala universitet. Sveriges universitetslärare och forskares lokalförening SULF/Uppsala är en del av Sveriges universitetslärare och forskare (organisationsnummer 802004-1649) och utgör representation för SULF:s medlemmar vid universitetet i Uppsala, samt geografiskt närliggande arbetsplatser.

Commented [ES1]: I enlighet med SULF:s nya namn och mallstadgarna.

SULF/Uppsalas verksamhet regleras av denna stadga som fastställs av förbundsstyrelsen efter förslag från föreningen.

SULF/Uppsala har till uppgift att:

- tillvarata medlemmarnas intressen inom SULF:s verksamhetsområde i enlighet med förbundets stadga och av kongressen eller förbundsstyrelsen fattade beslut
- bedriva medlemsrekrytering
- ge råd till medlemmar i fackliga och professionella frågor
- ansvara för lokal information i frågor som ligger inom förbundets verksamhetsområde
- bedriva lokal opinionsbildning och sprida kännedom om förbundets verksamhet
- verka för SULF:s mål och program i Saco-S-rådet och lokala SULF-/ Saco-S-föreningar vid Uppsala universitet.
- bedriva seminarie- och annan programverksamhet
- rekrytera fackliga förtroendemän
- hålla förbundsstyrelsen informerat om den lokala verksamheten

§2 Organisation

SULF/Uppsala utövar sin verksamhet genom årsmöte, extra årsmöte och styrelse.

Föreningens verksamhetsår är kalenderår.

§3 Regler för beslut och val

Beslut fattas med enkel majoritet bland avgivna giltiga röster, om ej annat föreskrivs i dessa stadgar. Vid lika röstetal har sittande sammanträdesordförande utslagsröst, utom vid val med sluten omröstning, då lotten skiljer.

Val förrättas med sluten omröstning om fler personer föreslagits än som ska väljas och om någon röstberättigad begär det.

Årsmöte

§4 Årsmöte

Årsmötet är SULF/Uppsalas högsta beslutande organ.

§5 Årsmötets sammansättning

Årsmötets ledamöter består av samtliga SULF:s medlemmar enligt § 1 i denna stadga.

§6 Närvaro-, yttrande- och rösträtt

Även annan person än SULF-medlem får medges närvarorätt och yttranderätt genom beslut av två tredjedelar av de röstande.

Rösträtt vid årsmöte och extra årsmöte får endast utövas personligen.

§7 Årsmöte

- kallelse, handlingar och ärenden

Årsmöte hålls varje år under november eller december månad.

Årsmöte sammanträder på kallelse av styrelsen. [Information tidpunkt för årsmötet ska utsändas i så god tid att medlemmarna har möjlighet att inkomma med motioner.](#) Kallelse till årsmöte ska utsändas senast ~~tre veckor~~ [fjorton dagar](#) före mötet tillsammans med föredragningslista samt, om möjligt, övriga möteshandlingar.

Vid årsmötet ska följande ärenden behandlas:

1. Fråga om mötets behöriga utlysande
2. Val av mötesordförande, sekreterare och två protokollsjusterare tillika rösträknare
3. Fastställande av föredragningslista
4. Verksamhetsberättelse
5. Revisionsberättelse för verksamheten
6. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
7. Fastställande av verksamhetsplan ~~och budget~~
8. Val av
 - a) ordförande
 - b) vice ordförande
 - c) sju styrelseledamöter
 - d) sju personliga suppleanter
 - e) tre ledamöter i valberedningen varav en sammankallande
 - f) [verksamhets](#)revisor med suppleant
9. ~~Val av företrädare i lokala Saco-S-föreningen (i förekommande fall)~~
10. Val av föreningens ombud med ersättare till SDF:s ombudsmöte
11. Vart tredje år val av föreningens ombud med ersättare till SULF:s kongress. ~~samt val av föreningens ombud till sektionernas ombudsmöten~~
12. Behandling av propositioner och övriga ärenden som styrelsen angivit i kallelsen till mötet eller som mötet enhälligt beslutar att ta upp.
13. Behandling av motioner

§ 8 Extra årsmöte

Commented [ES2]: Valet av tiden för årsmötet skiljer sig från mallstadgan. Anledning är att vi vill kunna få igång verksamheten tidigt under kalenderåret.

Inga ändringar jämfört med befintliga stadgar.

Commented [ES3]: Följ mallstadgarna här – vilket innebär en kortare tid för kallelsen, men men förhandinformation om datum för mötet så att motioner kan inkomma i i tid. Se också §9.

Commented [ES4]: Stryk budget, i enlighet med mallstadgan. SULF/Uppsala har ingen egen ekonomi.

Commented [ES5]: Här avviker befintliga stadgar från mallstadgan. SULF/Uppsala anser att revisorer ger en försäkras att demokratiska principer följs. Byt titel till verksamhetsrevisor för att förtydliga revisorns roll.

Inga ändringar jämfört med befintliga stadgar.

Commented [ES6]: Stryk val av företrädare i lokala Saco-S. Vid UU är Saco-S nu organiserad som en egen förening, där alla lokalfackligansluta medlemmar har rösträtt personligen. SULF/Uppsala har ingen roll i processen längre.

(Justering av numreringen sker i efterhand)

Commented [ES7]: Sektionerna finns inte längre, och referensen skall tas bort – också enligt mallstadgarna.

- kallelse, handlingar och ärenden

Styrelsen kan då den anser så lämpligt kalla till extra årsmöte. Styrelsen ska därutöver kalla till extra årsmöte om minst hälften av alla medlemmar eller revisorerna skriftligen begär det. Kallelse till extra årsmöte efter begäran ska tillsammans med föredragningslista utsändas senast 30 dagar efter det att en skriftlig begäran inkommit till föreningens ordförande.

Commented [ES8]: Följ förslag från mallstadgan, att även styrelsen kan kalla på eget initiativ.

§ 9 Motion till årsmöte

Rätt att begära behandling av visst ärende, motion, vid årsmöte tillkommer samtliga SULF:s medlemmar enligt § 1 i denna stadga. Motion till årsmöte skall ha inkommit till styrelsen senast fyra veckor före årsmötet~~1 december~~. Motioner och styrelsens yttrande över dessa bifogas kallelsen.

Commented [ES9]: Datumet kan inte vara ett kalenderdatum. För in skrivningen från mallstadgan istället. Detta innebär att en förvarning om att stämman äger rum går ut ca 1 månad i förväg. Själva kallelsen går sedan ut 2 veckor i förväg (enligt §7).

§ 10 Val

Årsmötets val ska beredas av en valberedning. Detta gäller dock ej vid val av valberedning.

§ 11 Protokoll

Protokoll ska föras vid årsmötet och extra årsmöte. Protokollet ska justeras av mötesordförande och protokolljusterare. Reservation och anteckning till protokollet ska anmälas innan årsmötet har avslutats.

§ 12 Delegation

Ordinarie årsmöte och extra årsmöte får delegera beslutanderätten i viss fråga eller grupp av frågor till styrelsen.

Delegationen får ej avse stadgeändring, beslut om budget, beslut om ansvarsfrihet för styrelsen samt val av ordförande, styrelseledamöter, suppleanter eller revisorer.

Styrelse

§ 13 Styrelsen

Styrelsen består av ordförande, vice ordförande, sju styrelseledamöter, samt sju rangordnade personliga suppleanter. Suppleanterna har närvaro- och yttranderätt vid styrelsemöten. Suppleanterna har rösträtt endast när de är tjänstgörande. Styrelsen kan inom sig utse kassör och sekreterare samt arbetsutskott.

Commented [ES10]: Ta bort 'personliga' för att förenkla för styrelsen att på ett enklare sätt kunna plocka in suppleanter när styrelseledamöter inte kan delta i arbetet. Istället för 'personliga' blir det då 'rangordnade' suppleanter, för att tydliggöra vem rösträtten tillfaller .

§ 14 Kallelser och uppgifter

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden.

Styrelsen ska även kallas då minst en tredjedel av styrelsens ledamöter begär det. Vid sådan begäran ska styrelsemöte hållas senast 14 dagar efter det att den inkommit till föreningens ordförande.

Styrelsen åligger att:

- bedriva verksamhet och fatta beslut i frågor som anges i föreningens stadga
- verkställa av årsmötet fattade beslut
- föra protokoll vid styrelsesammanträden över behandlade ärenden och fattade beslut
- bereda ärenden som ska föreläggas årsmötet
- upprätta förslag till verksamhetsplan och [budgetekonomisk plan](#)

Styrelsen äger rätt att:

- utse arbetsgrupper för att bereda enskild fråga eller grupp av frågor tillstyrelsen

§ 15 Beslut och protokoll

Styrelsen är besluts-för då minst hälften av styrelseledamöter inklusive tjänstgörande suppleanter, är närvarande.

Protokoll ska föras vid styrelsens sammanträde.

Styrelsen får delegera beslutanderätten i viss fråga eller grupp av frågor till ordföranden, annan styrelseledamot eller eventuellt arbetsutskott. Ordförande får i styrelsens ställe fatta beslut i brådskande ärenden. Beslut som fattas, i styrelsens ställe, skall rapporteras till styrelsen vid nästa styrelsemöte.

Särskilda organ

§ 16 Valberedning

Valberedningen ska bestå av tre personer, varav en sammankallande.

Vid val av styrelse bör eftersträvas en bred sammansättning med avseende på vetenskapsområde, kön och befattning. Om forskarutbildning finns på lärosätet bör minst en av styrelsens ledamöter vara doktorand.

§ 17 [Revisors](#)

[En revisor ska granska styrelsens arbete samt upprätta en revisionsberättelse till årsmöte. Verksamhetsrevisorns uppgift är att under hela verksamhetsåret aktivt vara medlemmarnas ombud och granska styrelsen arbete. Detta innebär: Att läsa protokoll från styrelsemötena och granska styrelsens beslut så att dessa är i enlighet med stadgarna. Att genomföra förvaltningsrevision och framlägga en skriftlig revisionsberättelse inför årsmötet.](#)

Stadgeändring och upplösning

§ 18 Stadgeändring

Beslut om förslag till ändring av dessa stadgar fattas av årsmötet och fastställs av förbundsstyrelsen. För sådan ändring krävs antingen:

- beslut med två tredjedels majoritet av samtliga årsmötesdeltagare, eller

Commented [ES11]: Konsekvens av att SULF/Uppsala inte har någon egen ekonomisk redovisning. Den ekonomiska planen skall sedan godkännas av Förbundsstyrelsen.

Commented [ES12]: Semantisk ändring för att spegla att verksamhetsrevisorn inte har någon ekonomi att granska.

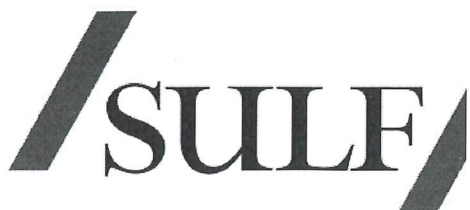
Commented [ES13]: Mer detaljerad beskrivning om verksamhetsrevisorns uppgift, i likhet med stadgarna för SULF/Lund.

- likalydande beslut med enkel majoritet av antalet röstandeårsmötesdeltagare vid två på varandra följande årsmöten.

§ 19 Upplösning

För upplösning av föreningen krävs likalydande beslut med två tredjedelars majoritet vid två på varandra följande (ordinarie) årsmöten. Beslutet skall ~~rapporteras till~~fastställas av förbundsstyrelsen och föreningens medel återgå till förbundet.

Commented [ES14]: Anpassning till mallstadgarna.



För ökad språkflexibilitet vid fackliga möten

Enligt SULF:s egen "Vision 2030" dokument, för att akademien ska bli en kritisk kraft i samhället krävs en "jämförbar högskola med etnisk, geografisk och socioekonomisk variation bland akademisk personal". För att förverkliga denna vision anser vi att SULF vid Uppsala Universitet behöver arbeta aktivt för att skapa en inkluderande verksamhetsmiljö där alla medlemmar har samma möjligheter att delta i det fackliga arbetet.

Uppsala universitet har länge varit en internationell arbetsplats där många anställda använder sig av engelska för att utföra sitt arbete inklusive en stor andel doktorander samt postdoktorer. Hittills har doktorander, forskare och lärare som har en begränsad kunskap i svenska upplevt betydliga svårigheter med att delta i och påverka SULF/Uppsalas verksamhet. På grund av otillräcklig flexibilitet i språket har många inte till fullo kunnat delta i tidigare årsstämmor. Dessutom har några förtroendevalda med begränsad kunskap i svenska inte kunnat bidra till styrelsen i lika stor grad som de skulle ha velat. Vi anser att varje anställd, oavsett språkkunskap, måste känna sig välkommen i och kunna bidra till facket. Som första steg är det därför avgörande att införa en lämplig grad av språkflexibilitet i SULF/Uppsalas interna samt externa möten.

Vi hemställer därför att:

- SULF/Uppsalas årsstämma ska föras på ett sätt som säkerställer att deltagare som har begränsad kunskap i svenska till fullo kan delta i stämmans ärende. Detta inkluderar att vi inför en ökad språkflexibilitet i både muntlig och skriftlig kommunikation och dokumentation.
- SULF/Uppsalas interna möten, inklusive styrelsemöten, ska föras på ett sätt som säkerställer att förtroendevalda som har begränsad kunskap i svenska till fullo kan delta i den fackliga verksamheten. Detta inkluderar att vi inför en ökad språkflexibilitet i både muntlig och skriftlig kommunikation och dokumentation.

Rebeca Gonzalez Suarez

Michael Papenbrock

Aikeremu Ahemaiti

Shweta Premanandan

Elin Bergeås Kuutmann

Katrin Uba

Barbara Brena

Tapati Sarkar

Diego Tarrio

Agnese Bissi

Magdalena Larfors

Ali Al-Adili

Mauricio Perez

Elena Raffetti

Jacopo Riboldi

Mohamed Al-Sabri

Stephen McCormick

Abigail Barker

Erik Andersson Sunden

Andreas Solders

Karin Schönning

Paulina Rajkowska

Luca Panizzi

Venugopal Ellajosyula

Marco Chiodaroli

[English translation of the motion, the Swedish version is authoritative]

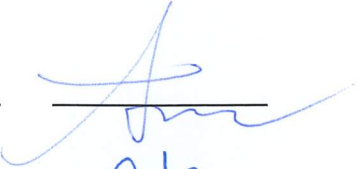
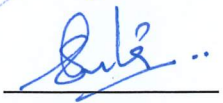
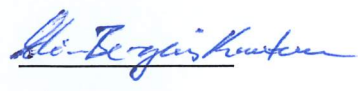
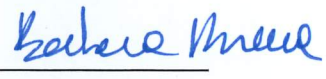
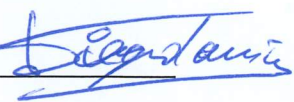
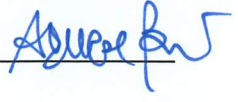
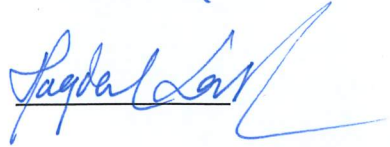
For increased language flexibility at union meetings

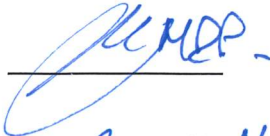
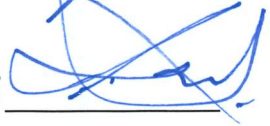
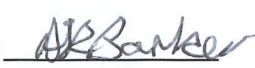
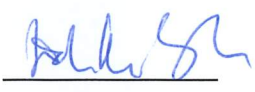
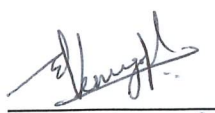
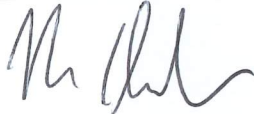
According to SULF's own "Vision 2030" document, in order to become a critical force in society, academia needs to be "diverse with ethnic, geographical and socioeconomic variation among the academic staff". To realize this vision, we believe that SULF/Uppsala needs to work actively to create an inclusive environment where all members have the same opportunities to participate in the union's activities.

Uppsala University has long been an international workplace where many employees use English in their work, including a large proportion of doctoral students and postdocs. So far, doctoral students, researchers and teachers with limited knowledge of Swedish have experienced significant difficulties in participating in and influencing SULF/Uppsala activities. Due to insufficient language flexibility, many have not been able to fully participate in previous annual meetings. In the same way, some elected representatives with a limited knowledge of Swedish have not been able to contribute to the board to the same extent as they would have liked. We believe that every employee, regardless of language proficiency, needs to feel welcome in, and be able to contribute to the union. As a first step, it is therefore crucial to introduce an appropriate degree of language flexibility in SULF/Uppsala internal and external meetings.

We therefore request that:

- SULF/Uppsala's Annual Meeting shall be conducted in a manner that ensures that the participants who have limited knowledge of Swedish can fully participate in the meeting's activities. This includes introducing increased language flexibility in both oral and written communication and documentation.
- SULF/Uppsala's internal meetings, including board meetings, shall be conducted in a manner that ensures that elected representatives who have limited knowledge of Swedish can fully participate in the union's activities. This includes introducing increased language flexibility in both oral and written communication and documentation.

Namn	Institution	Namnteckning
1. <u>Rebeca González Suárez</u>	<u>Fysik och astronomi</u>	<u></u>
2. <u>Michael Papentrock</u>	<u>Fysik och astronomi</u>	<u></u>
3. <u>AIKEREMU AHEMAITI</u>	<u>Neuroscience</u>	<u></u>
4. <u>Shweta Premnandan</u>	<u>Informatics & Media</u>	<u></u>
5. <u>Ali-Beygzi Kuntman</u>	<u>Fysik & astronomi</u>	<u></u>
6. <u>Katrin Uba</u>	<u>Statsvetenskapliga inst.</u>	<u></u>
7. <u>Barbara Brena</u>	<u>International Science programme (ISP)</u>	<u></u>
8. <u>Tapati Sarker</u>	<u>DEPARTMENT OF MATERIALS SCIENCE & ENGINEERING, UU</u>	<u></u>
9. <u>DIEGO TARRIO</u>	<u>INST. FYSIK OCH ASTRONOMI</u>	<u></u>
10. <u>AGNESE BISSI</u>	<u>UPPSALA UNI, Physics & Astronomy</u>	<u></u>
11. <u>MAGDALENA LARFORS</u>	<u>UPPSALA UNI, IFA</u>	<u></u>
12. <u>Ali Al. Al. Ali</u>	<u>UPPSALA UNI, IFA</u>	<u></u>

Namn	Institution	Namnsteckning
13. <u>Mauricio Pérez</u>	<u>Electrical Eng.</u>	<u></u>
14. <u>ELENA RAFFETTI</u>	<u>DEP EARTH SCIENCES</u>	<u></u>
15. <u>JACOPO RIBOLDI</u>	<u>DEP. EARTH SCIENCES</u>	<u></u>
16. <u>Mohamed Al-Sabri</u>	<u>Dep. Neuroscience</u>	<u></u>
17. <u>Stephen McCormick</u>	<u>Mathematics</u>	<u></u>
18. <u>Abigail Barker</u>	<u>dept. Earth Sciences</u>	<u></u>
19. <u>Erik A Sundén</u>	<u>DPT PHYSICS & ASTRONOMY</u>	<u></u>
20. <u>Andreas Solders</u>	<u>Physics and Astronomy</u>	<u></u>
21. <u>Karin Schönning</u>	<u>Physics and Astronomy</u>	<u></u>
22. <u>Paulina Rajkowska</u>	<u>Informatics and media</u>	<u></u>
23. <u>Luca Parizzi</u>	<u>Physics and astronomy</u>	<u></u>
24. <u>VENUGOPAL ELLAJOSYLA</u>	<u>PHYSICS AND ASTRONOMY</u>	<u></u>
25. <u>MARCO CHIODARDI</u>	<u>PHYSICS & ASTRONOMY</u>	<u></u>

Styrelsens motionssvar på motionen "För ökad flexibilitet vid fackliga möten"

Styrelsen har tagit del av motionen och diskuterat denna under våren 2022.

Styrelsen delar motionärernas bedömning att föreningen har en stor bredd bland sina medlemmar, att många medlemmar har en begränsad kunskap i svenska, och att detta skapar ett hinder i att delta i det fackliga arbetet. Samtidigt verkar föreningen i en miljö där motparten oftast är svenska myndigheter, där beslut och dokument är författade på svenska. Detta är problematiskt och är något som styrelsen arbetar med. Styrelsen tillämpar en praxis i form av språklig flexibilitet bland annat på styrelsemöten och i e-postkorrespondens, där deltagarna kunnat välja språk eller växla mellan engelska och svenska. Några av de seminarier som SULF/Uppsala anordnade under 2021 hölls på engelska.

Frågan om språk och tillgänglighet har tidigare diskuterats inom likavillkorsgruppen såväl som på styrelsemöten. Detta resulterade bl.a. i två motioner som SULF/Uppsala under hösten 2021 lagt fram för SULF:s kongress, och som berör just språkfrågan. En av dessa "*Support for language flexibility*", bifölls i sin helhet av kongressen, medan den andra "*För a more diverse and international union*" bifölls efter ändringar¹. Detta innebär bland annat att SULF (från nationellt håll) kommer tillhandahålla ett ökad stöd för språkflexibilitet till lokalföreningarna.

Styrelsen delar uppfattningen att det är lämpligt med en språklig flexibilitet inom föreningsverksamheten, dock inte till den grad som motionärerna föreslår. Motionen hemställer att arbetsformerna vid stämman och på styrelsemöten *säkerställer* att medlemmar *till fullo* kan delta i den fackliga verksamheten. Motionen fortsätter med att föreslå en språklig flexibilitet. Det är dock styrelsens bedömning att ett deltagande *till fullo* skulle innebära en ett betydligt merarbete med integrala översättningar av inkommande dokument, som t ex statliga utredningar, remisser och debattartiklar. Bortsett från att översättningar av andra organisationers styrdokument är olämpligt, så kräver en sådan parallellspråkighet ett merarbete som är orimlig för en förening som arbetar på ideell bas – inga av de förtroendevalda för SULF/Uppsala arvoderas, och bara en begränsad tid kan avsättas för styrelsearbete.

Styrelsen anser att det är rimligt att föreningen verkar för ett fortsatt arbete mot en större inkludering av medlemmar med begränsad kunskap i svenska, och att det inom föreningen bör finnas utrymme för en språklig flexibilitet. Det behöver dock specificeras att flexibiliteten bör begränsas till svenska och engelska, vilket är också de språk som SULF:s kansli använder i sin kommunikation till medlemmarna, och som t ex *Språkpolicy för Uppsala universitet* anger.

På grund av de restriktiva skrivningar i motionen, samt avsaknaden av att engelska skall vara det alternativa språket yrkar styrelsen avslag på båda att-satserna. Styrelsen förslag till alternativ formulering är följande:

att SULF/Uppsala i möjligaste mån ska verka för att alla medlemmar, inklusive de som har begränsad kunskap i svenska, ska kunna ta del i föreningens verksamhet. Vid SULF/Uppsalas möten tillämpas språklig flexibilitet, där såväl svenska och engelska kan förekomma i tal och skrift.

¹ https://universitetslararen.se/2021/11/25/doktorandvillkor-och-chefsstod-diskuterades-pa-sulfs-kongress/?utm_campaign=unspecified&utm_content=unspecified&utm_medium=email&utm_source=apsis-anp-3