



Verksamhetsberättelse för SULF/Uppsala 2019

Inledning

I samband med styrelseinternatet i Visby den 7-8 mars enades styrelsen om att fördela olika ansvarsområden och därmed förknippade arbetsuppgifter till arbetsgrupper enligt nedan:

Kollegialitet och demokrati, sammankallande: Folke

Arbetsvillkor, sammankallande: Eric

Arbetsmiljö, sammankallande: Camilla

Rekrytering och internt styrelsearbete, sammankallande: Cajsa

Kompetens och karriär, sammankallande: Petra

Styrelsen enades också om att även fortsättningsvis uppmuntra suppleanter att delta i aktivt i styrelsens arbete och att varje ordinarie ledamot tilldelas en personlig suppleant som informeras om eventuell frånvaro i samband med styrelsemöten. Det har skett vissa förändringar i dessa avseenden under verksamhetsåret, men det finns en hel del kvar att göra för att ytterligare sprida arbetsbelastningen bland styrelsens medlemmar.

Föreningens verksamhet

Den 30 november 2018 hade SULF/Uppsala 1961 medlemmar. Av dessa var 953 kvinnor och 1008 män, 1519 var ordinarie medlemmar, 425 doktorander och 17 pensionärer. Ett år senare hade antalet medlemmar sjunkit till 1938. Av dessa var 954 kvinnor och 984 män, 1490 var ordinarie medlemmar, 431 doktorander och 17 pensionärer. Förutom de jämförelsevis mindre åldersgrupperna "yngre än 30 år" och "äldre än 65 år" var åldersfördelningen bland medlemmarna ganska jämt fördelad.

Anna Eklund har under verksamhetsåret varit deltidsanställd som lokal ombudsman på SULF och har som sådan haft sin arbetsplats i "gula villan". Under hösten 2019 har det kommit till styrelsens kännedom att Anna, som ett led i en förestående verksamhetsförändring på enheten för profession och villkor vid SULF-kansliet, framgent troligast inte kommer att vara placerad lokalt på Uppsala universitet. De lokala ombudsmännen fullgör flera för förbundet nödvändiga funktioner. De är aktiva rekryterare av nya medlemmar och förtroendevalda, de bidrar till att synliggöra förbundet samtidigt som de stärker dess profil och identitet. Vidare besitter de en historik och kompetens som de förtroendevalda ofta saknar. Mot den bakgrunden har ordföranden i de lokala SULF-föreningarna i Uppsala och Umeå samt vice

ordförande i SULF/Linköping skickat en skrivelse till SULF:s ledningsgrupp och förbundsstyrelsens arbetsutskott i syfte att uttrycka de tre lokalstyrelsernas missnöje med att dessa inte har involverats i denna process.

Styrelsen har med stöd från SULF-kansliet organiserat ett doktorandseminarium med påföljande lunchmingel (17 maj), ett arbetsvillkorseminarium som riktar sig till utländska medarbetare - Working in Sweden (25 september), ett jämställdhetsseminarium med påföljande "fika med facket" och "bokbord" i samband med SULF-dagen (3 oktober) samt ett seminarium om kollegialitet - "Vem är din kollega?" (27 november). I samband med SULF-dagen organiserades även en quiz med jämställdhetstema på Institutionen för Fysik och Astronomi. Det främsta syftet med dessa aktiviteter är att göra oss tillgängliga för befintliga och rekrytera nya medlemmar.

Styrelsens verksamhet

Fram till det extra årsmötet den 10 april 2018 omfattade styrelsen följande personer: Cajsa Bartusch (ordförande), Eric Stempels (vice ordförande), Ellen Matlok-Ziemann (sekreterare), Haro de Grauw, Camilla Ekwall, Petra Eriksson, Jan Ottosson och Per Sundman (ordinarie ledamöter) samt deras respektive personliga suppleanter Peter Waara, Malin Östman, Dick Wågsäter, Britt Stikvoort, Sujit Kootala, Anna Foka, Folke Tersman och Meena Daivadanam.

Sedan det extra årsmötet den 10 april 2018 har styrelsen omfattas följande personer: Cajsa Bartusch (ordförande), Eric Stempels (vice ordförande), Ellen Matlok-Ziemann (sekreterare), samt deras respektive personliga suppleanter Anna Foka, Britt Stikvoort, Peter Waara, Sujit Kootala, Dick Wågsäter, Meena Daivadanam och Malin Östman.

Av personliga skäl valde Meena Daivadanam att lämna styrelsen med omedelbar verkan den 26 september.

Lars-Göran Sundell har varit ordinarie revisor och Gunilla Ransbo har varit hans suppleant under verksamhetsåret.

Valberedningen har utgjorts av Kirsi Höglund (sammankallande) och Ulf Zachariasson.

Under verksamhetsåret har 9 styrelsemöten hållits (ett som var planerat i början på juni ställdes in på grund av hög frånvaro) och styrelsen har även genomfört en tvådagars planeringskonferens (internat) i Visby den 7-8 mars.

Den 10 april 2019 hölls ett extra årsmöte i syfte att anta styrelsens förslag till nya stadgar. De föreslagna ändringarna avsåg tidpunkten för föreningens årsmöten och styrelsens sammansättning.

Våra 8 kongressombud deltog i SULF:s digitala extra kongress 23-29 maj 2019. Syftet var stadgeändringar i enlighet med propositionen SULF – en organisation med kraft att driva förändring samt propositionen Vissa stadgeförändringar.

Ordförande har under verksamhetsåret omfattats av SULF:s förhandlingsdelegation, som har haft ett flertal kortare digitala möten och ett fysiskt heldagsmöte.

Under våren deltog ordförande i SULF:s ordförandekonferens, som hölls på SULF:s kansli i Stockholm, och under hösten deltog både ordförande och vice ordförande i det första förbundsrådet, som från och med hösten 2019 ersätter ordförandemötena.

Under verksamhetsåret har styrelsen planerat för ett lunch-till-lunch-besök hos SULF/Umeå, vilket kommer att genomföras någon gång i februari 2020. Syftet med besöket är utbyte av kunskap och erfarenheter mellan lokalföreningar.

Cajsa Bartusch, ordförande SULF/Uppsala