



Verksamhetsberättelse för SULF/Uppsala 2021

Föreningens medlemmar

I november 2020 hade SULF/Uppsala 1890 medlemmar. Av dessa var 950 kvinnor och 940 män, 1569 var ordinarie medlemmar, 304 doktorander och 17 pensionärer. Ett år senare hade antalet medlemmar ökat med 80 till 1970. Av dessa var 973 kvinnor och 997 män, 1612 var ordinarie medlemmar, 342 doktorander och 16 pensionärer. Förutom de jämförelsevis mindre åldersgrupperna ”yngre än 30 år” och ”äldre än 65 år” var åldersfördelningen bland medlemmarna ganska jämt fördelad.

Styrelsens medlemmar och övriga funktioner

SULF/Uppsalas styrelse har under verksamhetsåret omfattat följande personer: Cajsa Bartusch (ordförande), Eric Stempels (vice ordförande), Petra Eriksson, Folke Tersman, Marco Chiodaroli, Ulf Zackariasson, Katerina Günter, Julie Hansen och Kirsi Höglund (ordinarie ledamöter) samt deras personliga suppleanter Maria Hammond, Josef Pallas, Alexander Gorgijevski, Aikeremu Ahemaiti, Haro de Grauw (sekreterare), Britt-Inger Johansson respektive Anna Eklund.

Maria Hammond lämnade styrelsen under hösten i samband med att hon påbörjade en tjänst utanför universitetet.

Lars-Göran Sundell har varit ordinarie revisor och Gunilla Ransbo har varit hans suppleant under verksamhetsåret.

Valberedningen har utgjorts av Karin Stensjö (sammankallande), Gabriele Messori och Camilla Ekwall.

Styrelsens aktiviteter

Under verksamhetsåret har styrelsen haft 9 styrelsemöten och ett digitalt planeringsmöte. Det fanns planer på ytterligare ett styrelsemöte, men det ställdes in till förmån för ett ”motionsmöte”.

Under verksamhetsåret har ordförande till och med den 16 september, och ledamoten Petra Eriksson från och med den 17 september, omfattats av SULF:s förhandlingsdelegation, som har haft ett flertal kortare digitala möten samt två digitala heldagsmöten under perioden.

Under hösten deltog SULF/Uppsalas tolv ombudsmän/ersättare för ordinarie ombudsmän i SULF:s digitala kongress.

SULF/Uppsala har under verksamhetsåret fördelat arbetet inom olika ansvarsområden och därmed förknippade arbetsuppgifter till ett antal arbetsgrupper enligt nedan:

- Kollegialitet och demokrati, sammankallande: Folke Tersman
- Lika villkor, sammankallande: Marco Chiodaroli
- Arbetsvillkor och -miljö, sammankallande: Julie Hansen
- Kompetens och karriär, sammankallande: Maria Hammond
- Rekrytering, sammankallande: Marco Chiodaroli
- Extern kommunikation: Katerina Günter
- Internt styrelsearbete, sammankallande: Cajsia Bartusch

Arbetsgruppen för lika villkor

Likavillkorsgruppen har träffats sex gånger under året (1/4, 6/5, 10/6, 19/8, 4/10, 13/10) och skrev tre motioner till SULF:s kongress som handlar om lika-villkors frågor ("Support for language flexibility", "For a more diverse and international union", "SULF's position on immigration-law reforms"). Gruppen har även arbetat fram ett utkast till en likavillkorsplan. Under arbetets gång har det uppstått frågor av stor vikt som inte kunnat behandlas på ett utförligt sätt på grund av distansarbete under pandemin samt kongressen, som tog mycket tid i anspråk under hösten. Styrelsen har därför beslutat att fortsätta med arbetet på en likavillkorsplan under 2022 och lägga fram ett förslag på årsmötet samma år.

Arbetsgruppen för arbetsvillkor och miljö

Arbetsgruppen för arbetsvillkor och -miljö har haft ett flertal möten under året. Den 26 april genomförde arbetsgruppen ett digitalt seminarium om tjänstgöringsplaner i samarbete med Saco-S vid Uppsala universitet. Zoomseminariet, som var öppet för alla anställda vid Uppsala universitet hade titeln "Tjänstgöringsplaner – ett stöd för anställda!" Charlotte Swenning Leyser höll ett föredrag om lärares rättigheter, kollektivavtalet, tjänstgöringsplanens betydelse för arbetstidsfördelningen och vilka villkor som styr. Föredraget hölls på svenska med möjlighet att ställa frågor på engelska. Moderator var Josef Pallas från arbetsgruppen och Kirsi Höglund assisterade Charlotte genom att svara på frågor i chatten. Marco Chiodaroli från Rekryteringsgruppen höll en kort presentation om medlemskap i SULF. Detta tillsammans med ett uppföljande utskick till deltagarna (med bl a powerpointen från seminariet) resulterade i att SULF/Uppsala fick flera nya medlemmar. Över 100 åhörare deltog. Gruppen diskuterade möjligheten att ge seminariet igen under VT22, denna gång på engelska. Gruppen fick värdefullt stöd från kansliet med bl.a. webbanmälan och e-postutskick kring seminariet.

Arbetsgruppen har diskuterat planer på ett seminarium om arbetsmiljöutredningar och mobbning på arbetsplatsen. Tiltänkta föredragshållare har kontaktats. På grund av ett späckt schema under HT21 skjuts upp planerna till 2022.

Arbetsgruppen för rekrytering

Arbetsgruppen träffades fem gånger under året (1/3, 30/3, 5/5, 1/6, 19/8). Rekryteringsgruppen skrev två motioner till SULF:s kongress ("Förutsättningar för effektiv rekrytering del 1", "Förutsättningar för effektiv rekrytering del 2") samt planerande och genomförde följande evenemang: två doktorandseminarier (23/3 och 3/10), ett "working in Sweden" seminarium (21/4, i samarbete med SULF/Umeå) en fika med facket om skyddsombudsfrågor (3/6). Dessutom har arbetsgruppen gjort rekryteringsinsatser in

anslutning till seminariet om tjänstgöringsplaner organiserat av arbetsgruppen för arbetsvillkor och miljö. En representant från arbetsgruppen för rekrytering deltog även i de erfarenhetsutbyten om rekrytering som organiserades av kansliet.

Arbetsgruppen för rekrytering tog initiativet till att börja samarbete med andra lokalföreningar inom ramen för en gemensam rekryteringsdrive (med hjälp från SULF/LiU och SULF/DCA). Samarbetet omfattade ett möte med de andra lokalföreningarna (6/9). Till följd av detta öppnades ett doktorandseminarium till deltagare från andra lärosäten. Samarbetet med andra lokalföreningar kommer att fortsätta under 2022.

Arbetsgruppen för Internt styrelsearbete

Arbetsgruppen för internt styrelsearbete initierades under föregående verksamhetsår mot bakgrunden att SULF/Uppsala hade förlorat sin lokalt placerade ombudsman och dess arbete syftade framför allt till att löpande upparbeta nya rutiner för de arbetsuppgifter som styrelsen därmed övertog ansvaret för. Denna omställning har gått över förväntan smidigt och arbetsgruppen för internt styrelsearbete har endast haft två möten under verksamhetsåret, varav det ena syftade till att diskutera det interna styrelsearbetet i allmänhet och det andra till att ta fram en gemensam motion med SULF/Linköping.

Styrelsen hade sedan tidigare planerat för ett lunch-till-lunch-besök hos SULF/Umeå, vilket sköts på framtiden ytterligare ett år med anledning av den pågående pandemin. Syftet med det kommande besöket är utbyte av kunskap och erfarenheter mellan lokalföreningar.

Deltagande i SULF:s kongress

Var tredje år sammanträder SULF:s kongress, och 2021 var ett sådant kongressår. En stor del av SULF/Uppsala:s verksamhet under året gick till motionsskrivande, deltagande i motions- och propositionsdialogen, och allmänna förberedelser till deltagande i kongressen. SULF/Uppsala representerades på kongressen med 12 ombud, vilket var den näst största delegationen från en lokalförening.

SULF/Uppsala skickade 14 motioner till kongressen, där det bland annat motionerades om bättre verktyg för rekrytering, en ökad språklig tillgänglighet inom SULF, att tillsvidareanställningar skall vara normen inom högskolesektorn, en stärkt ställning av doktorander, stöd utifrån ett fackligt perspektiv till medlemmar i en chefsposition, och inte minst att SULF fortsätter bevaka ändringar i arbetsvillkoren på grund av och efter Coronapandemin. Motionsverksamheten var framgångsrik, och SULF/Uppsala fick bifall från kongressen på nästan samtliga sina motioner. Under nästa treåriga mandatperiod finns också medlemmar från SULF/Uppsala med i Förbundsstyrelsen och valberedningen.

Cajsa Bartusch, ordförande SULF/Uppsala