



Verksamhetsberättelse för SULF/Uppsala 2022

Föreningens medlemmar

I november 2021 hade SULF/Uppsala 1970 medlemmar. Av dessa var 973 kvinnor och 997 män, 1612 var ordinarie medlemmar, 342 doktorander och 16 pensionärer. Ett år senare, i oktober 2022 hade antalet medlemmar ökat med 12 till 1982. Av dessa var 986 kvinnor och 996 män, 1615 var ordinarie medlemmar, 351 doktorander och 16 pensionärer. Förutom de jämförelsevis mindre åldersgrupperna ”yngre än 30 år” och ”äldre än 65 år” var åldersfördelningen bland medlemmarna ganska jämt fördelad.

Styrelsens medlemmar och övriga funktioner

SULF/Uppsalas styrelse har under verksamhetsåret omfattat följande personer: Eric Stempels (ordförande), Julie Hansen (vice ordförande), Marco Chiodaroli, Sigrid Berglund, Petra Eriksson, Ulf Zackariasson, Folke Tersman, Cajsa Bartusch och Josef Pallas (ordinarie ledamöter), samt Shweta Premanandan, Gubb Marit Stigson, Mohamed Al-Sabri, Mercé Montoliu Nerín, Anna Eklund, Michael Papenbrock och Britt-Inger Johansson (suppleanter).

Lars-Göran Sundell har varit ordinarie revisor och Gunilla Ransbo har varit hans suppleant under verksamhetsåret.

Valberedningen har utgjorts av Camilla Ekwall (sammankallande), Gabriele Messori och Haro de Grauw.

Under verksamhetsåret har styrelseledamoten Petra Eriksson varit med i SULF:s förhandlingsdelegation, som är ett bollplank inför olika typer av centrala förhandlingar. Där diskuterades bl a nya LAS och det nya postdoktoravtalet.

Styrelseledamöterna Petra Eriksson, Cajsa Bartusch och Michael Papenbrock (från oktober 2022) har även varit med i styrelsen för Saco-S vid Uppsala universitet, och på så sätt fungerat som en länk mellan Saco-S och SULF/Uppsala.

Styrelsens aktiviteter

Under verksamhetsåret har styrelsen haft 10 styrelsemöten och ett planeringsinternat. Planeringsinternatet skulle ägt rum under våren 2022, men fick på grund av pandemin skjutas upp till augusti 2022.

SULF/Uppsala har under verksamhetsåret fördelat arbetet inom olika ansvarsområden och därmed förknippade arbetsuppgifter till ett antal arbetsgrupper enligt nedan:

- Lika villkor, sammankallande: Anna Eklund
- Arbetsvillkor, arbetsmiljö, kompetens och karriär: sammankallande: Julie Hansen
- Rekrytering och extern kommunikation: sammankallande: Marco Chiodaroli

Arbetsgruppen för lika villkor

Gruppen har diskuterat och tagit fram ett utkast till en likavillkorsplan. Förslaget har senare diskuterats av hela styrelsen, och resultatet presenteras på årsmöte 2022.

Arbetsgruppen för arbetsvillkor, arbetsmiljö, kompetens och karriär

Den 25 april genomförde arbetsgruppen ett digitalt seminarium om tjänstgöringsplaner i samarbete med Saco-S vid Uppsala universitet. Zoomseminariet, som var öppet för alla anställda vid Uppsala universitet hade titeln ”Work task plans - a support for employees!” Charlotte Swenning Leyser höll ett föredrag om lärares rättigheter, kollektivavtalet, tjänstgöringsplanens betydelse för arbetstidsfördelningen och vilka villkor som styr. Föredraget hölls på engelska med möjlighet att ställa frågor på både engelska och svenska. Moderator var Julie Hansen från arbetsgruppen och Robert Malmgren från Saco-S assisterade Charlotte genom att svara på frågor i chatten. Ca 30 personer deltog i seminariet.

Den 24 augusti anordnade SULF och Saco-S vid Uppsala universitet ett medlemsseminarium om den första enkätstudien om genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier i svensk högskolesektor. Forskningsledare Christina Björklund och Karin Dahlman-Wright från Karolinska Institutet presenterade studiens syften, metod och resultat. Robert Malmgren, ordförande för Saco-S vid Uppsala universitet, och Paulina Rajkowska, ordförande för SULF:s doktorandförening, kommenterade resultaten ur ett fackligt perspektiv. Sedan fördes en diskussion med publiken om hur arbetsmiljön vid lärosäten kan förbättras. Moderator var Josef Pallas från arbetsgruppen. Ca 80 personer deltog i seminariet.

Den 14 november representerade vice ordförande Julie Hansen SULF/Uppsala i diskussionspanelen på ett rektorsseminarium om den ovannämnda enkätstudien om genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier i svensk högskolesektor.

I juni publicerade *Universitetsläraren* (webbversion) debattartikeln “Universities must confront the problem with harrassment” (om resultaten av ovannämnda studien) av vice ordförande Julie Hansen.

Arbetsgruppen för rekrytering och extern kommunikation

SULF/Uppsalas rekryteringsstrategi under 2022 fokuserade på att ordna stora seminarier i samarbete med andra organisationer verksamma vid eller nära Uppsala Universitet (Doktorandnämnden, Junior Faculty, Uppsala University Postdoc Association, SLU Postdoc Association) och på nationell nivå (Sverige Förenade Studentkårer). Detta samarbete var avgörande för att få möta ett stort antal doktorander och postdoktorer som inte (ännu) var medlemmar. Dessutom har arbetsgruppen fortsatt med och vidareutvecklat samarbeten med andra SULF-lokalföreningar (SULF/LiU, SULF/Karlstad, SULF/HDa, och SULF:s kontaktperson vid Örebro Universitet).

Evenemangen genomförda av arbetsgruppen är följande:

Ett pensionseminarium den 13/5 i samarbete med Junior Faculty. Talare: Anna Ekenberg (SULF). Via Zoom. 100+ deltagare från UU.

Ett kort presentation vid ett informationstillfälle organiserat av UUPA. Via Zoom. 30+ deltagare från UU.

Ett doktorandseminarium den 24/5 i samarbete med doktorandnämnden, och SULF:s doktorandförening. Talare: Robert Malmgren (Saco-S), Paulina Rajkowska (SULF/DCA). Via Zoom. 30+ deltagare från UU.

Ett informationstillfälle enligt modellen "fika med facket" på SULF-dagen. 35-40 deltagare.

Ett doktorandseminarium den 24/10 i samarbete med SFS. Talare: Robert Andersson (SULF), Linnea Carlsson (SFS) och Liselott van den Bussche (skyddsombud vid UU). Via Zoom. 90+ deltagare från olika lärosäten (LiU, UU, HDa, Mälardalen, Karlstad, Örebro).

Ett postdoc-seminarium i samarbete med UUPA och SLUPA på den 8/11. Talare: Robert Andersson (SULF) och Robert Malmgren (Saco-S). Via Zoom. 55 deltagare från UU och SLU.

Alla dessa evenemang genomfördes på engelska. Genom seminarierna har arbetsgruppen förmedlat information om medlemskap i facket till ungefär 350 presumtiva medlemmar. Arbetsgruppen har också verkat för att identifiera deltagare som är intresserade av att engagera sig fackligt, och följt upp med dem personligt.

Arbetsgruppen har även diskuterat och författat ett utkast till en skriftlig plan om SULF/Uppsalas närvaro på sociala medier, vilken styrelsen ska diskutera och eventuellt börja implementera under 2023.

Övrig verksamhet

Styrelsens planeringsmöte i början av verksamhetsåret fick pga pandemin flyttas till ett senare datum, och under augusti månad genomfördes ett planeringsinternat på Campus Gotland, där styrelsen diskuterade den pågående och planerade verksamheten. Styrelsen fick även träffa tre av huvudskyddsombud vid Uppsala universitet, samt rektorsrådet för Campus Gotland.

Under verksamhetsåret har styrelsen arbetat med att revidera lokalföreningens stadgar. Denna revision föranleddes av inkonsistenser pga tidigare stadgerevision, men också av ändringar i SULF:s mallstadgar för lokalföreningar. Stadgeändringen påverkar inte föreningens dagliga arbete väsentligt.

Stadgeändringen behandlades på ett extra årsmöte den 7 juni 2022, där även en medlemsmotion "för ökad språkflexibilitet vid fackliga möten" behandlades.

SULF/Uppsala har skickat två ombud till SULF:s förbundsråd i september, som är det årliga mötet där SULF:s medlemmar, genom lokalföreningarna, kan ta del av och diskutera förbundsstyrelsens pågående arbete. Representater för SULF/Uppsala har också deltagit i SDF:s årliga ombudsmöte.

Eric Stempels, ordförande SULF/Uppsala