

Verksamhetsplan SULF/Uppsala 2022

Övergripande verksamhetsmål

SULF/Uppsala är universitetslärares, forskares och doktorandernas fackliga och professionella organisation vid Uppsala universitet. Vi arbetar för att ge våra medlemmar en god medlemservice och vara en aktiv arbetstagarföreträdare. Vi strävar efter att universitetet ska vara en attraktiv arbetsplats med ändamålsenlig tjänstestruktur. Vi arbetar för att skapa en god kännedom om SULF/Uppsala på arbetsplatsen. Detta gör vi bland annat genom att:

- identifiera och lyfta fram policyfrågor som är viktiga för våra medlemmar
- vara en aktiv diskussionspart inför beslut som rör våra medlemmar
- synliggöra SULF/Uppsalas verksamhet genom debattartiklar, marknadsföring och informationsspridning
- verka för utbildning av fackliga representanter
- bevaka att kunnig och engagerad facklig representation finns i styrelser och nämnder
- bevaka att arbetsgivaren följer givna regelsystem
- aktivt verka för en ökad demokratisk förankring av beslut
- arbeta aktivt med rekrytering av nya medlemmar och med att behålla de medlemmar vi har
- informera om SULF/Uppsalas verksamhet och medlemskapets fördelar

Inriktningen på styrelsens arbete utformas med utgångspunkt i den verksamhet som bedrivs av SULF på nationell nivå. Exempel på aktiviteter, som styrelsen vanligtvis genomför med stöd av det centrala SULF-kansliet i Stockholm, är SULF-dagen.

Specifika mål för verksamheten 2021

Under kommande verksamhetsår ska styrelsen fortsätta att prioritera det inre arbetet och kontakten med befintliga medlemmar. Målet är att i större utsträckning än tidigare engagera hela styrelsen, inklusive suppleanter, i det löpande arbetet samt att utöka styrelsemedlemmarnas framför allt personliga kontakt med befintliga och presumtiva medlemmar, bland annat genom att öka antalet aktiviteter som innebär dialog med våra målgrupper. Arbetet i tematiska arbetsgrupper föreslås fortgå. Utgångspunkten är den befintliga indelningen i arbetsgrupper (se nedan), men dessa kan komma att anpassas efter den tillträdande styrelsens behov.

- Kollegialitet och demokrati
- Lika villkor
- Arbetsvillkor och -miljö
- Kompetens och karriär
- Rekrytering, sammankallande
- Extern kommunikation
- Internt styrelsearbete

Arbetsgruppen för kollegialitet och demokrati

Arbetsgruppen för kollegialitet och demokrati har diskuterat en fortsättning på seminarieriet om hot mot den akademiska friheten. Förslag till tema är inre hot mot den akademiska friheten i form av t.ex. olika administrativa strukturer, ekonomiska förutsättningar, arbetsmiljöproblem, m.m. En annan möjlighet som diskuterats är att bjuda in representanter från de olika politiska partier till en debatt om frågor av relevans för SULF inför riksdagsvalet.

Arbetsgruppen för lika villkor

Likavillkorsgruppen kommer att fortsätta arbetet med likavillkorsplanen efter det att styrelsen fått möjlighet att diskutera frågan på ett internat. Beslut som togs på 2021:s kongress av relevans för likavillkorsfrågor (bl a om språkstöd) kommer också att diskuteras.

Arbetsgruppen för rekrytering

Arbetsgruppen för rekrytering ska fortsätta att planera och genomföra rekryteringsinsatser anslutna till seminarier och andra evenemang (inklusive seminarier organiserade av de andra arbetsgrupperna). Dessutom ska arbetsgruppen fortsätta bedriva rekryteringsinriktat samarbete med andra lokalföreningar. Slutligen ska arbetsgruppen planera och genomföra direkt (one-on-one) rekryteringsinsatser vid olika institutioner under 2022.

Arbetsgruppen för Internt styrelsearbete

SULF/Uppsala har stort behov av att uppdatera sina stadgar och det arbetet kommer att påbörjas redan i januari 2022. Under våren 2021 fastställde Förbundsstyrelsen mall-stadgar för SULF:s lokalföreningar. Dessa kommer att utgöra utgångspunkten för arbetet med stadgeuppdateringen.

Löpande arbete

Styrelsens arbete, inklusive de aktiviteter som organiseras utifrån ovanstående mål, planeras av den tillträdande styrelsen med början i det konstituerande mötet, som hålls den 17 december kl 11:30-13:00. Därefter hålls regelbundna styrelsemöten ca 1 ggr/månad samt ett till två längre möten varav om möjligt ett styrelseinternat.

Budget 2022

Budget äskas årligen för verksamhet hos SULF centralt. För verksamhet 2022 äskas följande kostnadsposter fördelat på:

Kostnader förknippade med rekryterande, medlemsvårdande och opinionsbildande aktiviteter

Aktivitet	Kostnad
Seminarium i aktuella ämnen x 2	kr
SULF-dagen	kr
Doktorandseminarium	kr

Styrelseinterna aktiviteter

Aktivitet	Kostnad
Styrelsemöten	kr
Internat, resor, boende och mat	kr
Summa för föreningens budget	kr