



## **Verksamhetsplan SULF/Uppsala 2023**

### **Övergripande verksamhetsmål**

SULF/Uppsala är universitetslärares, forskares och doktorandernas fackliga och professionella organisation vid Uppsala universitet. Vi arbetar för att ge våra medlemmar en god medlemsservice och vara en aktiv arbetstagarföreträdare. Vi strävar efter att universitetet ska vara en attraktiv arbetsplats med ändamålsenlig tjänstestruktur. Vi arbetar för att skapa en god kännedom om SULF och SULF/Uppsala på arbetsplatsen. Detta gör vi bland annat genom att:

- informera om SULF och SULF/Uppsalas verksamhet och medlemskapets fördelar
- identifiera och lyfta fram policyfrågor som är viktiga för våra medlemmar
- bedriva lokal opinionsbildning genom debattartiklar, marknadsföring och informationsspridning
- arbeta aktivt med rekrytering av nya medlemmar och med att behålla de medlemmar vi har
- ge råd till medlemmar i fackliga och professionella frågor
- verka för utbildning av fackliga representanter
- samarbeta med Saco-S vid UU inför beslut som rör våra medlemmar

Inriktningen på styrelsens arbete utformas med utgångspunkt i den verksamhet som bedrivs av SULF på nationell nivå. Styrelsen bidrar också till aktiviteter på nationell nivå med stöd av det centrala SULF-kansliet i Stockholm, till exempel under SULF-dagen.

### **Specifika mål för verksamheten under 2023**

Under kommande verksamhetsår avser styrelsen fortsätta med medlemsvård, genom såväl befintliga och nya kanaler. Det kommer organiseras seminarier inom aktuella ämnen, och även återkommande informationsmöten på etablerade teman, som t ex om pensioner, arbetsvillkor och karriärmöjligheter. Avsikten är också att fortsätta med arbetet med lika-villkorsfrågor, såväl genom relevanta seminarier som genom en öppen och inkluderande rekrytering.

Arbetet i tematiska arbetsgrupper föreslås fortgå. Utgångspunkten är den befintliga indelningen i arbetsgrupper (se nedan), men dessa kan komma att anpassas efter den tillträdande styrelsens behov.

- Lika villkor
- Arbetsvillkor, arbetsmiljö, kompetens och karriär
- Rekrytering och extern kommunikation

### *Arbetsgruppen för lika villkor*

Arbetsgruppen för lika-villkor kommer att fortsätta arbeta på ett övergripande plan med lika-villkorsfrågor. Det görs bl a genom seminarier och opinionsbildning.

### *Arbetsgruppen arbetsvillkor, arbetsmiljö, kompetens och karriär*

Gruppens arbetet fokuserar på insatser som ökar medlemmarnas medvetenhet och kunskap om viktiga områden och frågor som rör arbetsvillkor, arbetsmiljön och karriär. Till dessa områden hör bland annat diskriminering, kollegialt och demokratiskt deltagande i centrala arbetsrelaterade frågor, tjänsteplanering och kompetensutveckling. Exempel på lämpliga aktiviteter är seminarier, workshops, intern och extern opinionsbildning men också en direkt dialog med relevanta beslutsfattare och experter på Uppsala universitet

Bland de aktiviteter som planeras under 2023 är ett medlemsseminarium om mobbning inom akademien den 11 januari (på campus, engelska) samt ett informationsseminarium om det nya arbetstidsavtalet under vårterminen (båda i samarbete med Saco-S)

### *Arbetsgruppen för rekrytering och extern kommunikation*

SULF/Uppsala ska fortsätta samarbeta med andra lokalföreningar i rekryteringsfrågor, bl a genom bjuda in förtroendevalda från andra lärosäten till olika rekryteringsaktiviteter.

Föreningen ska dessutom fortsätta med och vidareutveckla sitt samarbete med doktorandnämnden, SFS, Junior Faculty, UUPA, SLUPA och liknande organisationer. Webbinarier och seminarier som var framgångsrika ska upprepas och nya evenemang och aktiviteter ska ordnas och genomföras.

Medlemmar som vill engagera sig mer i facket ska tillfrågas för att bistå med direktrekrytering genom insatser på institutionsnivå ("1 on 1 organizing").

En del av rekryteringsarbetet ska fokusera på medlemsgrupper som är underrepresenterade (t.ex. doktorander och postdoktorer).

Arbetsgruppen avser fortsätta med att verka för att SULF/Uppsala kan etableras på sociala medier, utan att detta går på bekostnad av det ordinarie rekryteringsarbetet.

Slutligen ska SULF/UU i samråd med kansliet identifiera rimliga rekryteringsmål och införa processer för att regelbundet utvärdera rekryteringsarbetet.

### **Löpande arbete**

Styrelsens arbete, inklusive de aktiviteter som organiseras utifrån ovanstående mål, planeras av den tillträdande styrelsen med början i ett konstituerande möte. Därefter hålls regelbundna styrelsemöten ca 1 gång per månad samt ett till två längre möten varav om möjligt ett styrelseinternat. Budget för verksamheterna äskas årligen från förbundet. Styrelsen förväntar sig att budgeten kommer att kunna täcka de planerade verksamheterna eftersom de har en liknande omfång som tidigare år.