



Verksamhetsplan SULF/Uppsala 2025

Övergripande verksamhetsmål

SULF/Uppsala är en facklig och professionell organisation för universitetslärare, forskare och doktorander vid Uppsala universitet. Vårt uppdrag är att ge robusta medlemstjänster och proaktiv representation, främja en attraktiv och stödjande arbetsplats och en kultur av gräsrotsmedlemmars deltagande i facket. För att bygga upp en stark medvetenhet om SULF/Uppsalas närvaro och fördelar inom universitetet fokuserar vi på följande mål:

- **Identifiera och lyfta fram viktiga politiska frågor:** Uppmärksamma politiska frågor som är viktiga för våra medlemmar.
- **Främja dialog och stöd:** Engagera medlemmarna i viktiga frågor genom seminarier, diskussionsforum och andra utåtriktade aktiviteter.
- **Förbättra SULF/Uppsalas synlighet:** Främja våra initiativ och kommunicera genom artiklar, marknadsföringsinsatser och informationsspridning.
- **Rekrytering och behållande av medlemmar:** Aktivt arbeta för att välkomna nya medlemmar och behålla befintliga.
- **Ge tydlig kommunikation om förmåner:** Informera medlemmar om SULF/Uppsalas aktiviteter och fördelarna med ett medlemskap.

Styrelsens arbete styrs av SULF:s nationella agenda, som anpassas för att möta de specifika behoven i SULF/Uppsala. Ett viktigt exempel är den årliga SULF-dagen, ett samarbetsevenemang som stöds av SULF:s centrala kontor i Stockholm.

Specifika mål för verksamheten 2025

Under det kommande verksamhetsåret kommer styrelsen att fortsätta fokusera på att stärka den interna verksamheten och öka engagemang för nuvarande medlemmar.

Viktiga mål är bland annat:

- **Styrelsens engagemang:** Utöka hela styrelsens, inklusive suppleanternas, engagemang i den dagliga verksamheten.
- **Medlemsdialog:** Öka frekvensen och variationen av aktiviteter som är utformade för att underlätta direkt dialog och engagemang med medlemmarna.
- **Tematiska arbetsgrupper:** Fortsätta arbetet i de tematiska arbetsgrupperna, som inledningsvis organiserades i fyra områden, men som kan anpassas för att uppfylla styrelsens prioriteringar:
 - Lika villkor
 - Arbetsvillkor, arbetsmiljö och akademisk frihet
 - Kompetens och karriär
 - Rekrytering och extern kommunikation

För att upprätthålla en konkurrenskraftig närvaro vid Uppsala universitet och för att stärka Saco-S mandat vid UU kommer en ökad tonvikt att behöva läggas på rekryteringsinsatser.

Specifika mål för de tematiska arbetsgrupperna

Lika villkor

Under 2025 kommer arbetsgruppen för lika villkor att fortsätta att anamma värdena intersektionalitet och icke-diskriminering i allt sitt arbete, i linje med Diskrimineringslagen och sträva efter att utreda och åtgärda all diskriminering på grund av en persons kön, könsidentitet, sexuella läggning, etnicitet, religion, ålder eller funktionsnedsättning.

Mer specifikt kommer arbetsgruppen i verksamhetsplanen för 2025 att fortsätta anordna seminarier om ämnen som är relevanta för dess verksamhet - varav det första är ett planerat seminarium om rasism på arbetsplatsen - samt fortsätta med initiativet med språkcaféer och därmed utnyttja möjligheten till samarbete med de olika UU-institutionernas arbetsgrupper för lika villkor och planera andra gemensamma evenemang.

Gruppen kommer att kommunicera sin verksamhet till SULF:s medlemmar i form av seminarier, vetenskapliga caféer och debattartiklar, samt undersöka möjligheten att genomföra enkäter både inom SULF men också bredare inom UU för att upptäcka eventuella frågor som rör dess problemområden.

Arbetsvillkor, arbetsmiljö och akademisk frihet

I början av 2025 kommer gruppen att skicka en enkät om säkerhetsfrågor i laboratorier och arbetsmiljöer och deras alltför stora arbetsbelastning på forskare som utarbetades 2024. Därefter kommer gruppen att analysera resultaten under 2025.

Arbetsgruppen kommer att anordna ett öppet seminarium med en paneldiskussion om den nya medarbetarpolicy som Uppsala universitet antog 2023. Datum för seminariet: Januari/februari 2025.

Gruppen kommer att anordna en uppföljning av det bibliometriseminarium som ägde rum 2023. Temat för detta nya seminarium kommer att vara open access-publikationer, med en paneldiskussion. Datum: mars/april 2025: Mars/April 2025.

Kompetens & karriär

Under år 2025 kommer gruppen att fokusera på följande:

- Färdigställa och publicera undersökningsrapporten i Universitetsläraren.
- Baserat på undersökningsresultat, följa upp med SULF:s centrala kansli om eventuella åtgärder.
- Diskutera och besluta om möjligheten att genomföra en reviderad postdoktorundersökning.
- Hålla närmare kontakt med Uppsala University Postdoc Association (UUPA), Junior Faculty (JF) och Doktorandnämnden (DN).

Rekrytering & extern kommunikation

Arbetsgruppen för rekrytering och extern kommunikation kommer att fortsätta att introducera SULF uppsalas arbete till en bred publik bland universitetsanställda, särskilt nyanställda. Inte bara visa dem de fördelar som ett medlemskap i SULF kan ge dem, utan också visa på vikten av solidaritet och gemenskap med självbestämmande bland forskare, lärare och administrativ personal för en god arbetsmiljö och akademisk frihet. För att vara mer specifik kommer vi att

- Genomföra det redan planerade seminariet om ledighet (preliminärt datum 01-23-2025)
- Fortsätta med seminarier och stöd i migrationsfrågor.
- Skicka informationsbrev till nyanställda, samt följa upp aktiva medlemmar som vill engagera sig i styrelsearbetet.
- Anordna introduktionsseminarier för nya doktorander och postdoktorer om att känna till sina rättigheter.
- Anordna kommunikativa evenemang såsom SULF-dagen.

Andra aktiviteter

Styrelsens verksamhet, baserad på dessa mål, kommer att organiseras av den tillträdande styrelsen, med början vid det konstituerande mötet. Ordinarie styrelsemöten kommer att hållas ungefär en gång i månaden, kompletterat med ett eller två extrainsatta möten och, om möjligt, en styrelseretreat.

För att stärka engagemanget med medlemmar på Campus Gotland 2025 kommer styrelsen att fortsätta driva rekryteringsinsatser på Campus Gotland.

Därutöver kommer styrelsen att samarbeta med Saco-S vid Uppsala universitet i frågor av gemensamt intresse. För att stärka relationen och kommunikationen mellan föreningarna bjuder styrelsen för SULF/Uppsala in ordföranden för Saco-S vid UU till sina styrelsemöten.

Uppsala, 2024-11-18

Michael Papenbrock

Ordförande, SULF-Uppsala