



Verksamhetsberättelse för SULF/Uppsala 2024

Föreningens medlemmar

När detta skrivs är de senast tillgängliga medlemsuppgifterna för oktober 2024. Nedan är uppgifterna uppdelade på flera kategorier och jämförda med samma månad föregående år.

	Oktober 2024	Oktober 2023	Förändring
Totalt	2042	1986	+2.8%
Kvinnor	1038	981	+5.8%
Män	1004	1004	0%
Doktorander	395	371	+6.5%
Pensionärer	13	16	-18.8%

Det totala medlemsantalet har ökat stadigt, men den största ökningen skedde bland kvinnor och doktorander. Åldersfördelningen bland medlemmarna var relativt jämn, med ett mindre antal i åldersgrupperna "yngre än 30 år" och "äldre än 65 år".

Styrelsens sammansättning, roller och funktioner

Styrelsen för SULF/Uppsala 2024 bestod av:

Ordförande: Michael Papenbrock

Vice ordförande: Paulina Rajkowska

Ordinarie ledamöter: Marco Chiodaroli, Christine Holmström Lind, László Károly, Mohamed Al-Sabri, Ana Tanevska, Kumari Ubhayasekera, Abuzer Orkun Aydin

Suppleanter: Xin Mao, Linhong Xiao, Britt Stikvoort, Meryem Saadi, Aikeremu Ahemaiti, Jacob Bull, Francesco Foggetti

Därutöver

Revisorer: Lars-Göran Sundell (ordinarie) och Gunilla Ransbo (suppleant)

Valberedning: Serdar Temiz (sammankallande), Anna Foka, Nadja Visser

Michael Papenbrock var även ledamot i styrelsen för Saco-S vid Uppsala universitet fram till slutet av juni och fungerade därmed som en länk mellan Saco-S och SULF/Uppsala. Paulina Rajkowska avgick i november 2024 efter att ha övergått till SULF:s kansli. Föreningens representanter och suppleanter till SDF:s ombudsmöte var Orkun Aydin och Mohamed Al-Sabri.

Styrelsens aktiviteter och strategiska fokusområden

Under året har styrelsen haft tio styrelsemöten. Därutöver har styrelsen haft två heldagar för planering och kongressförberedelser. Ett extra årsmöte hölls den 2024-05-15 för att fylla en vakans i valberedningen. Medlemmarna valde Nadja Visser till denna roll. SULF/Uppsalas arbete organiserades i fyra huvudområden, som vart och ett leddes av särskilda arbetsgrupper:

- **Lika villkor** (sammankallande: Francesco Foggetti och Ana Tanevska)
- **Arbetsvillkor, arbetsmiljö och akademisk frihet** (sammankallande: Mohamed Al-Sabri och Meryem Saadi)
- **Kompetenser och karriärer** (sammankallande: Aikeremu Ahemaiti)
- **Rekrytering och extern kommunikation** (sammankallande: Xin Mao och Kumari Ubhayasekera)

Arbetsgrupperna sammanträdde regelbundet i samband med styrelsemötena för att planera och genomföra sina initiativ. Dessutom har styrelsen arbetat aktivt för att förbättra sina arbetsrutiner och samarbeten med olika organisationer vid universitetet, t.ex. Saco-S, Uppsala University PostDoc Association och Junior Faculty, andra SULF-föreningar och SULF:s kansli. Ett stort fokusområde under året har varit förberedelserna inför SULF:s nationella kongress.

Viktiga händelser under året:

- Styrelsemöten: 10
- Antal skrivna motioner: 13
- Seminarier och föreläsningar: 7 (inklusive ett som anordnades i januari)
- Möte med andra föreningar: 2
- Presentationer och deltagande i paneler/evenemang/symposier: 2
- Debattartiklar och offentliga framträdanden: 2
- Fika med facket: 3 (SULF-dagen, språkcafé)
- Rekryteringskampanjer: 1
- Analys av enkätdata: 1

Arbetsgruppernas aktiviteter

Lika villkor

Arbetsgruppen för lika villkor under 2024 fokuserade på två områden - att anordna seminarier om diskriminering och arbetsmiljö, och att upprätthålla initiativet med språkcaféer, en evenemangsserie som anordnas tillsammans med lika villkorsgrupperna på flera institutioner på UU.

Det svenska språkcaféinitiativet startade i slutet av 2023 och är planerat som ett återkommande evenemang där olika institutioners lika villkorsgrupper tillsammans med oss är värdar för evenemanget, vilket främjar ett aktivt samarbete med lika villkorsgrupperna och gör att evenemanget kan hållas på olika platser på campus. Det första av dessa evenemang anordnades i november 2023 tillsammans med fysikens jämställdhetsgrupp, och under första halvåret 2024 hade vi möjlighet att anordna ytterligare två evenemang: den 27 mars och den 22 maj, tillsammans med IT-avdelningen respektive avdelningen för arkiv, bibliotek och museer.

Andra halvåret 2024 fokuserade istället mer på seminarieplanering och organisering, med ett seminarium om arbetsmiljön för HBTQIA+-personer bekräftat till den 18 november, och ett annat seminarium om rasism planerat till början av 2025. Seminariet den 18 november kommer att hållas av Andrea Eriksson (KTH) och Sara Andersson (Högskolan Väst), och det kommer att samarrangeras av TekNat LGBTQIA+ event series.

Arbetsvillkor, arbetsmiljö och akademisk frihet

Följande aktiviteter har genomförts:

- 17 maj: Hybridseminarium om könsbaserat våld i svensk högre utbildning, med följande inbjudna talare: Dr. Karin Dahlman-Wright (professor och programledare, Karolinska Institutet), Dr. Minna Salminen (docent i sociologi vid Centrum för genusvetenskap, Uppsala universitet), Lux Miranda (ordförande i doktorandnämnden vid Uppsala universitet) och Robert Malmgren (ordförande i Saco-S vid Uppsala universitet). Språk: Engelska.
- Under året har gruppen också initierat en kartläggning av säkerhetsfrågor i laboratorier och arbetsmiljöer och den stora arbetsbelastning som detta innebär för forskarna.

Kompetens och karriär

Det stora fokuset för kompetens- och karriärgruppen under 2024 har varit postdoc-undersökningen. Arbetsgruppen har diskuterat hur data ska analyseras och genomfört

analysen i enlighet med detta. Preliminära resultat indikerar bland annat en omvänd korrelation mellan vårt mått på rapporterat välbefinnande och tid vid Uppsala universitet, samt en minskning av rapporterade karriärperspektiv bland postdoktorer med stipendier i motsats till anställning. Utformningen av undersökningsrapporten har också diskuterats och överenskommits bland arbetsgruppens medlemmar. Arbetet med att ta fram en rapport för att sprida resultaten har inletts.

Rekrytering och extern kommunikation

Arbetsgruppen har organiserat eller deltagit i följande aktiviteter:

- Stöd gavs till SULF/DCA vid anordnandet av en doktorandkontaktdag den 9 februari
- Ett seminarium om migrationsregler och uppehållstillstånd anordnades den 2 maj (talare: Robert Andersson, 70 deltagare, på plats, tacos serverades)
- Ett seminarium om pensioner anordnades i samband med det extra årsmötet den 15 maj (talare: Anna Ekenberg, 30 deltagare, personligen)
- Inbjuden presentation vid MedFarm PhD day 19 april
- Organiserade och genomförde fika med kåren på SULF-dagen, samt Sanna Wolks besök på SULF Uppsala.
- Organiserade ett introduktionsseminarium för nyrekryterade postdoktorer den 7 november (talare: Robert Andersson, 60 deltagare, webinar, evenemang i samarbete med SULF/SLU, UUPA, SLUPA)
- Skickat ut individuella rekryteringsmail till anställda vid universitetet som påbörjat sin anställning under hösten.
- Följde upp individuellt med seminariedeltagare som angav att de skulle vilja engagera sig mer i SULF och startade en lista över aktiva medlemmar och höll kontakt med dem.
- Underhållit SULF/Uppsalas Facebook-sida.
- Planerat ett seminarium om olika former av tjänstledighet för den 23 januari 2025.

Övriga aktiviteter

Styrelsen konstituerade sig den 2023-12-21 och beslutade att fortsätta med de aktiviteter och prioriteringar som beslutats av den avgående styrelsen i modifierad form. Styrelsen hade två heldagsmöten 2024-06-08 och 2024-08-29 där fokus låg på förberedelser inför den nationella kongressen samt planering av den långsiktiga verksamheten.

Med anledning av den humanitära krisen i Gaza gjorde SULF/Lund och SULF/DCA uttalanden till SULF:s styrelse, till vilka SULF/Uppsala uttryckte sitt stöd.

Styrelsen har fortsatt det nära samarbetet med SULF:s lokalförening vid SLU genom att bjuda in dess ordförande till ett av våra heldagsmöten och genom att samarrangera ett informationsseminarium för postdoktorer.

Rekrytering av nya medlemmar har varit ett prioriterat område med etablering av gemensamma rekryteringsaktiviteter med Saco-S vid Uppsala universitet.

Ordföranden har haft regelbunden kontakt via e-post med enskilda medlemmar som hört av sig till SULF/Uppsala i frågor som de upplevt vid universitetet.

SULF:s tvådagars nationella kongress planerades till 2024-11-21/22. SULF/Uppsala bjöd in alla medlemmar att delta i arbetet med att ta fram motioner till kongressen. Så småningom lämnades 13 motioner in, det högsta antalet bland alla lokalföreningar. Ämnena speglade frågor som framkommit i vårt årliga arbete och i kommunikationen med våra medlemmar. Det handlar alltså bland annat om postdoktorers och forskares arbetsvillkor och karriärmöjligheter, ökat stöd för migrationsfrågor, lika möjligheter, samarbete mellan SULF och finansiärer samt värnandet av den akademiska friheten. När detta skrivs har kongressen ännu inte ägt rum och därför innehåller detta dokument inte några reflektioner kring utfallet.

Styrelsen arbetar också kontinuerligt med frågor som rör den interna organisationen och möjligheten att arbeta strategiskt över flera mandatperioder. I det förstnämnda ingår frågor om kompetensutveckling (bl.a. utbildning via SULF centralt), flerspråkighet i styrelsen samt samordning med i första hand Saco-S. Den senare omfattar diskussionen med valberedningen valberedningen för att identifiera vilka kompetenser och intressen som kan vara relevanta för framtida styrelser i relation till långsiktiga planer och mål.

Michael Papenbrock, ordförande SULF/Uppsala
Uppsala, 2024-11-18