



Verksamhetsberättelse för SULF/Uppsala 2020

Föreningens medlemmar

Den 31 oktober 2019 hade SULF/Uppsala 1938 medlemmar. Av dessa var 954 kvinnor och 984 män, 1490 var ordinarie medlemmar, 431 doktorander och 17 pensionärer. Ett år senare hade antalet medlemmar sjunkit med 61 till 1877. Av dessa var 940 kvinnor och 937 män, 1560 var ordinarie medlemmar, 300 doktorander och 17 pensionärer. Förutom de jämförelsevis mindre åldersgrupperna ”yngre än 30 år” och ”äldre än 65 år” var åldersfördelningen bland medlemmarna ganska jämt fördelad. Den högre andelen ordinarie medlemmar och lägre andelen doktorander beror med största sannolikhet främst på att registret har uppdaterats under året, inte en faktisk omfördelning.

Styrelsens medlemmar och övriga funktioner

SULF/Uppsalas styrelse har under verksamhetsåret omfattat följande personer: Cajsa Bartusch (ordförande), Eric Stempels (vice ordförande), Camilla Ekwall, Petra Eriksson, Ellen Matlok-Ziemann, Folke Tersman, Stefan Döring, Elena Kozlova och Constanze Ackermann-Boström (ordinarie ledamöter) samt Haro de Grauw, Britt-Inger Johansson, Malin Östman, Ulf Zackariasson, Britt Stikvoort, Maria Hammond och Marco Chiodaroli.

Lars-Göran Sundell har varit ordinarie revisor och Gunilla Ransbo har varit hans suppleant under verksamhetsåret.

Valberedningen har utgjorts av Per Sundman (sammankallande) och Karin Stensjö.

Styrelsens aktiviteter

Under verksamhetsåret har 10 styrelsemöten hållits och styrelsen har även genomfört en tvådagars planeringskonferens (internat) i Sigtuna den 5-6 mars.

Ordförande har under verksamhetsåret omfattats av SULF:s förhandlingsdelegation, som har haft ett flertal kortare digitala möten samt ett fysiskt och ett digitalt heldagsmöte.

Under våren deltog vice ordförande i SULF:s ordförandekonferens, som hölls på SULF:s kansli i Stockholm, och under hösten deltog både ordförande och vice ordförande i SULF:s förbundsråd.

SULF/Uppsala har, som ett led i en verksamhetsförändring på enheten för profession och villkor vid SULF-kansliet, förlorat sin lokala ombudsman, Anna Eklund. Det har inneburit att

styrelsen, och i viss utsträckning även SULF-kansliet, har övertagit ett flertal arbetsuppgifter som hon tidigare har ansvarat för.

Under verksamhetsåret har styrelsen skickat följande skrivelser till rektor vid Uppsala universitet:

- Brådskande: finansiering behövs för förlängning för doktorander och forskare i tidig karriär
- Remissvar om utredning och revidering av anställningsordning
- Behov av centrala medel för förlängning av doktorand- och meriteringsanställningar

Vidare har styrelsen skickat ett remissvar till förbundsstyrelsen angående uppdaterade mallstadgar.

SULF/Uppsala har under verksamhetsåret fördelat arbetet inom olika ansvarsområden och därmed förknippade arbetsuppgifter till arbetsgrupper enligt nedan:

- Kollegialitet och demokrati, sammankallande: Folke Tersman
- Arbetsvillkor och –miljö, sammankallande: Camilla Ekwall
- Rekrytering, sammankallande: Eric Stempels
- Kompetens och karriär, sammankallande: Maria Hammond
- Internt styrelsearbete, sammankallande: Cajsa Bartusch

Arbetsgruppen för Kollegialitet och demokrati

Gruppens arbete under detta år har huvudsakligen ägnats åt att planera och genomföra seminariet ”Hur skyddar vi utbildningens frihet?”, som ägde rum på SULF-dagen den 1 oktober. Seminariet inleddes med presentationer från Anders Malmberg (prorektor, Uppsala universitet) och Karin Åmossa (chefsutredare, SULF) samt kommentarer från Shirin Ahlbäck (professor, Uppsala universitet). Därefter följde en diskussion samt frågor från publiken. Ungefär 50 personer närvarade via Zoom, men seminariet har också setts av många medlemmar genom SULF:s Facebooksida. För närvarande planerar vi ett ytterligare seminarium under 2021 om yttrandefriheten inom högskolan. Finns det en tystnadskultur och finns det skäl att frukta repressalier om man uttrycker kontroversiella åsikter? Det är den fråga seminariet skall ägnas åt.

Arbetsgruppen för Arbetsvillkor och –miljö

Arbetsgruppen för har med stöd av SULF-kansliet genomfört ett digitalt seminarium om IT-stress (11 november). Förutom flera styrelsemedlemmar deltog även Mari Willart, ombudsman på SULF, som höll presentationen "IT-stress och all annan press" och Pelle Lindé, förvaltningsledare vid avdelningen för universitetsgemensam IT på Uppsala universitet, som höll presentationen "Flytta undervisning och möten online".

Arbetsgruppen för Rekrytering

Arbetsgruppen har gjort riktade rekryteringsinsatser i anslutning till följande möten, seminarier mm:

- Fika med facket vid 5 tillfällen under 2020: 1 april (tema: covid-19, svenska), 6 maj (tema: covid-19, engelska), 17 juni (tema: covid-19 + förlängning av doktorand/meriteringsanställning, engelska), 1 oktober (tema: skyddsombudsfrågor, engelska), samt 26 november (tema: vad gör Saco-S, svenska och engelska).
- Doktorandseminarium 9/10
- Introduktionsdagar för nyanställda 2/10

Rekryteringsgruppen har fört en dialog med övriga personalorganisationer på Gula Villan för att hitta en bra och långsiktig förvaringsplats för SULF/Uppsala:s rekryteringsmaterial. Styrelsemedlemmar har nu också tillträde till Gula Villan.

Representanter för rekryteringsgruppen har deltagit i ett virtuellt seminarium om rekrytering organiserad av SULF/Lund.

Det har även gjorts ett försök med en rekryteringsdrive ute på en institution. Under vecka 42 placerades det ut rekryteringsmaterial på institutionen för fysik och astronomi, vilket sedan följts upp genom samtal med potentiella medlemmar. Detta resulterade i ett antal nya medlemmar. Det personliga rekryteringsarbetet ska fortsätta när covid-situationen tillåter det.

Arbetsgruppen för Kompetens och karriär

Arbetsgruppen har jobbat med frågor kring att Uppsala universitet ska vara en attraktiv arbetsplats med trygga, ändamålsenliga och transparenta karriärvägar, samt att informera medlemmar om villkor och rättigheter när det är dags för nästa steg i karriären.

En viktig fråga för arbetsgruppen under året har varit att följa universitetets arbete med att revidera anställningsordningen och att förbereda det remissvar som styrelsen skickade in angående den föreslagna nya anställningsordningen.

Arbetsgruppen har planerat två seminarier som handlar om tiden efter disputation och riktar sig mest till doktorander i sista fasen samt nyligen disputerade. Det första seminariet ska handla om hur man kan planera tiden efter disputation, till exempel generella karriärvägar inom och utom akademien, Trygghetsstiftelsen, A-kassan och SULFs inkomstförsäkring. Detta seminarium är i slutfasen av planeringen, dvs vi hade redan kommit överens med SULFs kansli om talare, ämne och format, men tyvärr har seminariet inte kunnat hållas under året pga av sjukdom. Ett andra seminarium är tänkt att fokusera på de olika anställningsformer som finns för nyligen disputerade inom akademien (post-doc anställning, post-doc stipendium, eget forskningsprojekt med anställning som forskare, biträdande lektorat etc). Då en revidering av anställningsordningen skulle kunna påverka dessa anställningsformer ganska betydligt har vi valt att avvakta med detta seminarium till dess att beslut om anställningsordningen har fattats. Vi hoppas att överlämna planeringen till nästa styrelse så att seminarierna kan hållas snart.

Arbetsgruppen har diskuterat vikten av att medarbetare erbjuds adekvat kompetensutveckling riktad mot ledarskap och chefskap för att tillgodose ett akademiskt ledarskap av hög kvalitet. Arbetsgruppen har påbörjat en genomgång av vilka ledarskapsutbildningar som erbjuds av universitetet, och planerar att skicka in en motion till SULFs kongress angående fackligt stöd till medlemmar som åtar sig ledarskapsuppdrag.

Arbetsgruppen för Internt styrelsearbete

Arbetsgruppen för internt styrelsearbete initierades mot bakgrunden att SULF/Uppsala under verksamhetsåret har förlorat sin lokalt placerade ombudsman och dess arbete syftade framför allt till att löpande upparbeta nya rutiner för de arbetsuppgifter som styrelsen har övertagit ansvaret för.

Styrelsen hade planerat för ett lunch-till-lunch-besök hos SULF/Umeå, vilket sköts på framtiden med anledning av den pågående pandemin. Syftet med det kommande besöket är utbyte av kunskap och erfarenheter mellan lokalföreningar.

Cajsa Bartusch, ordförande SULF/Uppsala