



Verksamhetsberättelse - SULF/Uppsala 2023

Föreningens medlemmar

I november 2022 hade SULF/Uppsala 1981 medlemmar. Av dessa var 988 kvinnor och 993 män, 1617 var ordinarie medlemmar, 348 var doktorander och 16 var pensionärer. Ett år senare, i november 2023, hade antalet medlemmar ökat med 20 till 2001. Av dessa var 990 kvinnor, 1011 män, 1608 ordinarie ledamöter, 377 doktorander och 16 pensionärer. Bortsett från de jämförelsevis mindre åldersgrupperna "yngre än 30 år" och "äldre än 65 år" var åldersfördelningen bland medlemmarna relativt jämn.

Styrelsens medlemmar och övriga funktioner

SULF/Uppsalas styrelse har under verksamhetsåret bestått av följande ledamöter: Josef Pallas (ordförande), Michael Papenbrock (vice ordförande), Mohamed Al-Sabri (ordinarie ledamot), Sigrid Berglund (ordinarie ledamot), Marco Chiodaroli (ordinarie ledamot), Julie Hansen (ordinarie ledamot), Ana Tanevska (ordinarie ledamot), Ana Maria Villamil Giraldo (ordinarie ledamot), Ulf Zackariasson (ordinarie ledamot - till den 1/9 2023) och Petra Eriksson (suppleant), Francesco Foggetti (suppleant), Rebekkah Hammar (suppleant), Charlotte Lindgren (suppleant), Abuzer Orkun Aydin (suppleant), Kumari Ubhayasekera (suppleant), Linhong Xiao (suppleant).

Lars-Göran Sundell har varit ordinarie revisor och Gunilla Ransbo har varit revisorssuppleant under räkenskapsåret.

Valberedningen bestod av Cajsa Bartusch (sammankallande), Anna Eklund och Camilla Ekwall.

Under 2023 satt styrelseledamoten Michael Papenbrock även i styrelsen för Saco-S vid Uppsala universitet och fungerade därmed som en länk mellan Saco-S och SULF/Uppsala. Julie Hansen hade ett administrativt uppdrag inom ramen för Saco-S vid UU.

Föreningens ombud och ersättare till SDF:s ombudsmöte var Orkun Aydin respektive Rebekkah Hammar.

Styrelsens aktiviteter

Under verksamhetsåret höll styrelsen 9 styrelsemöten samt en strategi- och planeringsinternat i Sigtuna. Under verksamhetsåret har SULF/Uppsala fördelat och utfört huvuddelen av sitt arbete inom fyra olika ansvarsområden. Ansvaret för dessa områden och genomförandet av uppgifter och aktiviteter inom dessa områden vilade främst på motsvarande arbetsgrupper inom styrelsen. Dessa grupper var:

- Lika villkor, sammankallande: Ana Tanevska.
- Arbetsvillkor, arbetsmiljö och akademisk frihet, sammankallande: Julie Hansen
- Kompetens och karriärer, sammankallande: Michael Papenbrock
- Rekrytering och extern kommunikation, sammankallande: Marco Chiodaroli

Utöver dessa arbetsgrupper arbetade styrelsen aktivt med att utveckla sina arbetsformer, främst i förhållande till Uppsala universitet, Saco-S och SULF centralt. Arbetsgrupperna träffades regelbundet i anslutning till styrelsemötena och de aktiviteter som grupperna planerat och genomfört.

Året i korthet:

- Styrelsemöten: 9
- Seminarier och föreläsningar: 8
- Presentationer och deltagande i paneler/eventang/symposier: 6
- Debattartiklar och offentliga framträdanden: 2
- Strategiskt stöd för att etablera en ny lokalförening vid SLU: 1
- Fika med facket: 3 (SULF-dagen, språkcafé)
- Undersökning: 1

Verksamhet

Arbetsgrupp för lika villkor

Arbetsgruppen för lika villkor fokuserade under 2023 på två områden - en undersökning av problem som upplevs av anställda som inte är svenskar eller EU-medborgare, och att upprätta en kommunikationslinje med grupperna för lika villkor på flertal institutioner vid UU för att samorganisera diverse evenemang.

När det gäller den första punkten började gruppen, i samarbete med SULF Central, arbeta med en enkät riktad till universitetets prefekter i syfte att undersöka hur anställningsprocesser vid lärosätets institutioner påverkats av de nya migrationsslagarna. Eftersom en parallell, större undersökning ledd av International Faculty and Staff Services (IFSS), Doktorandnämnden (DN), Junior Faculty (JF) och Uppsala University PostDoc Association (UUPA) lanserades i slutet av våren 2023, pausade arbetsgruppen arbetet med den egna undersökningen. Istället hjälpte arbetsgruppen att sprida undersökningen och dess resultat samt erbjöd sina tjänster vid analys av undersökningsresultaten.

Under andra halvåret 2023 fokuserade gruppen på den andra punkten i sin handlingsplan - nämligen att inleda samtal med olika Lika villkors-grupper inom UU. Gruppen fått mycket positiv respons från flera institutioner (bland annat Institutionerna för fysik och astronomi,

informationsteknologi, ICM, kemi, samt EDU och moderna språk). Dessa var positiva till samarbete kring gemensamma evenemang.

Det finns två specifika resultat av dessa insatser:

- samarbete med SULF/Uppsala skrevs in explicit i 2024 års arbetsplan för Lika villkors gruppen vid Institutionen för informationsteknologi
- nytt språkcaféinitiativ bildades, vars första evenemang ägde rum i november 2023 (med ett andra planerat för december). Det svenska språkcaféinitiativet planeras som ett återkommande evenemang där olika institutioners grupper för lika villkor tillsammans med SULF-Uppsala står som värd för evenemanget. Detta främjar ett aktivt samarbete med Lika villkors-grupperna, samt möjliggör att sprida detta evenemang till olika campusområden.
-

Arbetsgrupp för arbetsvillkor, arbetsmiljö och akademisk frihet

Arbetsgruppen för arbetsvillkor och miljö höll flera möten under året. Följande aktiviteter genomfördes:

- 11 januari - "Bullying and the Neoliberal University", medlemsseminarium med en paneldiskussion om forskning om mobbning i den akademiska världen med inbjudna talare - Tommy Jensen (professor, Stockholm Business School, Stockholms universitet) och Michal Zawadzki (biträdande professor, avdelningen för industriell teknik och management, UU) (språk: engelska).
- 22 maj - "Vetenskapliga publikationer och bibliometri - Vad behöver en forskare veta för en framgångsrik karriär?", öppet seminarium med paneldiskussion om bibliometri och dess inverkan på arbetsmiljö och arbetsvillkor. Talare: Börje Dahrén (bibliotekarie vid universitetsbiblioteket) och Anders Arweström Jansson (professor vid institutionen för informationsteknologi och ordförande i TekNats sysselsättningskommitté).
- 31 maj - öppet seminarium (i samarbete med Saco-S vid UU) för alla anställda vid UU om de nya arbetstidsavtalen rörande undervisning och arbetstid för lärare, doktorander och forskare (på campus med förfriskningar, språk: svenska).
- 9 juni - öppet seminarium (i samarbete med Saco-S vid UU) för alla UU-anställda om de nya arbetstidsavtalen om undervisning och arbetstid för lärare, doktorander och forskare (i Zoom, språk: engelska).

Utöver dessa seminarier deltog två medlemmar ur arbetsgruppen i " Högskolesymposiet 2023 - Akademisk frihet i ett skakat Europa " som anordnades av SULF i Stockholm den 29 mars.

Arbetsgruppen har börjat planera ett seminarium på temat bibliometri år 2024. Potentiella talare har kontaktats.

Arbetsgruppen har fört en diskussion med huvudskyddsombuden om möjligheten att genomföra en gemensam aktivitet om den psykosociala arbetsmiljön under 2024.

Arbetsgrupp för kompetens och karriär

Arbetsgruppen för kompetens och karriär återupptog sitt arbete efter att den under flera år varit en del av gruppen för arbetsmiljö och arbetsvillkor. Inledningsvis syftade gruppen till att identifiera områden som var i störst behov av att åtgärdas. För detta ändamål inledde gruppen kontakter med UUPA och Junior Faculty (JF). Karriärutveckling och arbetsvillkor för forskare och postdoktorer framstod som fokusområden, med särskild uppmärksamhet på postdoktorer finansierade av stipendier.

Tillsammans med UUPA och JF skrev gruppen en omfattande enkät om postdoktorers arbetsvillkor. Vid skrivandets stund var enkäten fortfarande öppen för deltagande. Analysen och spridningen av resultaten kommer att överlämnas till den tillträdande styrelsen för 2024.

Utöver detta arbete, började gruppen sammanställa karriärstödande resurser som finns tillgängliga för unga forskare. En del av det fortsatta arbetet kommer att inkludera bedömning av effektiviteten och omfattningen av dessa insatser, samt att sprida information kring dessa till våra medlemmar.

Mot slutet av mandatperioden riktade gruppen också sin uppmärksamhet mot kompetensutveckling inom SULF/Uppsala. Det blev uppenbart att en mer formaliserad introduktionsprocess skulle vara till stor nytta för nya styrelseledamöter. Gruppen började samla erfarenheter och kommer att komplettera dessa med synpunkter från de tillträdande styrelseledamöter för 2024.

Arbetsgrupp för rekrytering och extern kommunikation

SULF/Uppsalas rekryteringsstrategi inkluderade under 2023 anordnandet av större seminarier i samarbete med andra organisationer verksamma vid UU (Doktorandnämnden, JF, UUPA), samt individuella möten med potentiella medlemmar. Dessutom fortsatte arbetsgruppen med att vidareutveckla samarbeten med andra SULF-lokalföreningar.

Följande evenemang anordnades av arbetsgruppen under året:

- 31 mars - möte med andra lokalavdelningar av SULF för att diskutera rekryteringsstrategier. Mötet var mycket välbesökt (20 deltagare) och även ordföranden för den nationella styrelsen, Sanna Wolk, var närvarande.
- 11 april - doktorandseminarium i samarbete med Doktorandnämnden och Saco-S. Format: hybrid. Talare: Robert Malmgren, Robert Andersson, Topias Tolonen. Ca 30-35 deltagare.
- 26 april - en representant för arbetsgruppen höll en presentation vid ett karriärevenemang på IT-avdelningen
- 27 april - pensionsseminarium i samarbete med Junior Faculty och flera andra SULF-sektioner (SULF/GU, SULF/HDa). Talare: Anna Ekenberg (SULF). Via Zoom. 80+ deltagare från UU.
- 6 oktober - en representant för arbetsgruppen närvarade vid en orientering för nya internationella medarbetare som Saco-S anordnade.
- 19 oktober - seminarium om arbetslöshetsförsäkring. Talare: Antonia Ribbing. På plats. Cirka 35 deltagare.

- 6 november - postdoc-seminarium i samarbete med UUPA, SLUPA och den nyfödda SULF/SLU-sektionen. Huvudtalare: Robert Andersson (SULF). Via Zoom, även öppet för SLU-deltagare. Ca 40 deltagare.

Arbetsgruppen genomförde också rekryteringsmoment på seminarier och evenemang som främst anordnats av de andra arbetsgrupperna eller av Saco-S. Arbetsgruppen arbetade med att identifiera deltagare som var intresserade av att engagera sig i förbundet och följt upp dem personligen, samt startat en minimal närvaro på sociala medier (Facebook) som är tänkt att utökas ytterligare under nästa verksamhetsår.

Övrig verksamhet

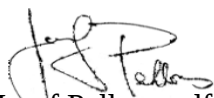
Styrelsen konstituerade sig 2022-12-15 och beslutade att i en modifierad form fortsätta med de aktiviteter och prioriteringar som beslutats av den avgående styrelsen. Styrelsens eget strategi- och planeringsmöte ägde rum i Sigtuna den 19-20 juni. Vid mötet diskuterades förutsättningar och mål för SULF/Uppsalas långsiktiga verksamhet - både i förhållande till SULF centralt, Saco-S, övriga förbund inom Saco-S och universitetet i stort. Mötet syftade också till att stärka styrelseledamöternas kompetens i form av en utbildning i styrelsearbete (Steg 2). Denna utbildning genomfördes av Anna Ekenberg (SULF).

Styrelsen genomförde ett antal strategiska och stödjande aktiviteter, inklusive "Fika med facket" som anordnades vid SLU/Ultuna för att stödja inrättandet av en ny SULF-förening vid SLU. Denna aktivitet genomfördes den 8 juni. Styrelsen organiserade också "Fika med facket" på två platser under SULF-dagen.

Under verksamhetsåret sökte styrelsen att utveckla och delvis även utvidga sitt arbete mot ett större engagemang i bredare policyfrågor både vid UU och mer allmänt. SULF/Uppsalas ambition söker att både självständigt och i samarbete med Saco-S fungera som en remissinstans och diskussionspartner för universitetsledningen och universitetets olika institutioner och avdelningar där SULF-relevanta frågor tas upp och behandlas. SULF:s styrelse har i detta sammanhang inlett diskussioner med Saco-S ordförande, SULF centralt, HR-direktören vid UU, konsistorieledamöter samt inom ramen för diskussioner i Universitetskollegiet, där SULF:s nuvarande ordförande är ledamot. Arbete har påbörjats för att stärka samarbetet med andra SULF-föreningar (inklusive SLU) och med andra förbund inom Saco-S.

SULF/Uppsala skickade två representanter till SULF Council i september, som är det årliga mötet där SULF:s medlemmar, genom lokalföreningarna, kan delta i och diskutera det pågående arbetet i centralstyrelsen.

Styrelsen arbetade också kontinuerligt med frågor som rör den interna organisationen och möjligheten att arbeta strategiskt över flera mandatperioder. I det förra ingår frågor om kompetensutveckling (inklusive utbildning via SULF centralt), flerspråkighet i styrelsen och samordning med i första hand Saco-S. I det senare ingår diskussionen med valberedningen för att identifiera vilka kompetenser och intressen som kan vara relevanta för framtida styrelser i förhållande till de långsiktiga planerna och målen.



Josef Pallas, ordförande för SULF/Uppsala
Uppsala, 2023-11-17