



Verksamhetsplan SULF/Uppsala 2021

Övergripande verksamhetsmål

SULF/Uppsala är universitetslärares, forskares och doktorandernas fackliga och professionella organisation vid Uppsala universitet. Vi arbetar för att ge våra medlemmar en god medlemsservice och vara en aktiv arbetstagarföreträdare. Vi strävar efter att universitetet ska vara en attraktiv arbetsplats med ändamålsenlig tjänstestruktur. Vi arbetar för att skapa en god kännedom om SULF/Uppsala på arbetsplatsen. Detta gör vi bland annat genom att:

- identifiera och lyfta fram policyfrågor som är viktiga för våra medlemmar
- vara en aktiv diskussionspart inför beslut som rör våra medlemmar
- synliggöra SULF/Uppsalas verksamhet genom debattartiklar, marknadsföring och informationsspridning
- verka för utbildning av fackliga representanter
- bevaka att kunnig och engagerad facklig representation finns i styrelser och nämnder
- bevaka att arbetsgivaren följer givna regelsystem
- aktivt verka för en ökad demokratisk förankring av beslut
- arbeta aktivt med rekrytering av nya medlemmar och med att behålla de medlemmar vi har
- informera om SULF/Uppsalas verksamhet och medlemskapets fördelar

Inriktningen på styrelsens arbete utformas med utgångspunkt i den verksamhet som bedrivs av SULF på nationell nivå. Exempel på aktiviteter, som styrelsen kommer att genomföra under verksamhetsåret med stöd av det centrala SULF-kansliet i Stockholm, är SULF-dagen, doktorandseminarium och seminarium om IT-stress.

Specifika mål för verksamheten 2021

Under kommande verksamhetsår ska styrelsen fortsätta att prioritera det inre arbetet och kontakten med befintliga medlemmar. Målet är att i större utsträckning än tidigare engagera hela styrelsen, inklusive suppleanter, i det löpande arbetet samt att utöka styrelsemedlemmarnas framför allt personliga kontakt med befintliga och presumtiva medlemmar, bland annat genom att öka antalet aktiviteter som innebär dialog med våra målgrupper. Arbetet i tematiska arbetsgrupper föreslås fortgå.

- Arbetsvillkor och miljö
- Kollegialitet och demokrati
- Kompetens och karriär
- Internt styrelsearbete
- Rekrytering

SULFs förbundsstyrelse har beslutat att kongressen äger rum den 18-19 november 2021 om det är möjligt att delta fysiskt. Om den genomförs digitalt tillkommer ett par halvdagar veckan innan eller efter dessa datum. SULF/Uppsala förväntas delta med 8-9 ombud, vilka jämte ungefär lika många ersättare för desamma väljs i samband med årsmötet.

SULF/Uppsalas ombud under verksamhetsåret, vilka väljs i samband med årsmötet, kommer att delta i SULFs kongress

Löpande arbete

Styrelsens arbete, inklusive de aktiviteter som organiseras utifrån ovanstående mål, planeras av den tillträdande styrelsen med början i det konstituerande mötet (15 dec 11.30-13.00). Därefter hålls regelbundna styrelsemöten ca 1ggr/månad samt ett till två längre möten varav ett är ett styrelseinternat.

Budget 2021

Budget äskas årligen för verksamhet hos SULF centralt. För verksamhet 2021 äskas följande kostnadsposter fördelat på :

Kostnader förknippade med rekryterande, medlemsvårdande och opinionsbildande aktiviteter

Aktivitet	Kostnad
Seminarium i aktuella ämnen x 2	10 000 kr
SULF-dagen	5 000 kr
Doktorandseminarium	5 000 kr

Styrelseinterna aktiviteter

Aktivitet	Kostnad
Styrelsemöten	15 000 kr
Internat, resor, boende och mat	40 000 kr
Summa för föreningens budget	75 000 kr