

Verksamhetsplan SULF/Uppsala 2024

Övergripande verksamhetsmål

SULF/Uppsala är den fackliga och professionella organisationen för universitetslärare, forskare och doktorander vid Uppsala universitet. Vi arbetar för att ge våra medlemmar god medlemservice och aktiv medlemsrepresentation. Vi strävar efter att universitetet ska vara en attraktiv arbetsplats med effektiv servicestruktur. Vi arbetar för att skapa god kännedom om SULF/Uppsala på arbetsplatsen. Detta gör vi bland annat genom att:

- identifiera och lyfta fram policyfrågor som är viktiga för våra medlemmar
- vara en aktiv diskussionspartner till våra medlemmar i frågor som berör dem genom diskussionsseminarier och andra utåtriktade aktiviteter
- höja profilen på SULF/Uppsalas verksamhet genom artiklar, marknadsföring och informationsspridning
- övervaka arbetsgivarens efterlevnad av givna regelsystem
- aktivt verka för en ökad demokratisk förankring av beslut
- aktivt arbeta för att rekrytera nya medlemmar och behålla befintliga medlemmar
- informera om SULF/Uppsalas verksamhet och fördelarna med medlemskap

Inriktningen på styrelsens arbete utgår från den verksamhet som bedrivs av SULF på nationell nivå och anpassas till de lokala förutsättningarna för SULF/Uppsala. Ett exempel på aktiviteter som styrelsen brukar genomföra med stöd av SULF:s centrala kansli i Stockholm är SULF-dagen.

Specifika mål för verksamheten 2024

Under det kommande verksamhetsåret kommer styrelsen att fortsätta att prioritera det interna arbetet och kontakten med befintliga medlemmar. Målsättningen är att i större utsträckning än tidigare involvera hela styrelsen, inklusive suppleanter, i det dagliga arbetet samt att öka styrelsemedlemmarnas kontakt med befintliga och blivande medlemmar. Vidare skall antalet

aktiviteter som innebär dialog med våra medlemmar ökas. Arbetet i de tematiska arbetsgrupperna föreslås fortsätta. Utgångspunkten är en modifierad indelning i arbetsgrupper jämfört med 2023 (se nedan), men dessa kan komma att anpassas efter den tillträdande styrelsens behov:

- lika villkor
- arbetsvillkor och arbetsmiljö
- akademisk frihet
- kompetens och karriär
- rekrytering och extern kommunikation

Den tillträdande styrelsen kan också överväga att inrätta en arbetsgrupp som ska lyfta andras gruppers arbete till en policy-nivå i form av debattartiklar, deltagande i offentliga samtal och diskussioner och som kan utveckla styrelsens förmåga att stötta Saco-S i dess roll som remissinstans.

Eftersom 2024 är ett kongressår ska alla arbetsgrupper, utöver sin ordinarie verksamhetsplan, förbereda motioner som syftar till att driva respektive gruppers mål på nationell nivå.

Arbetsgruppen för lika villkor

Under 2024 kommer arbetsgruppen för lika villkor att fortsätta att värna om intersektionalitet och icke-diskriminering i allt sitt arbete, och försöka upptäcka och åtgärda all diskriminering (enligt definitionen i diskrimineringslagen) på grund av en persons kön, könsidentitet, sexuella läggning, etnicitet, religion, ålder eller funktionsnedsättning.

Mer specifikt, i verksamhetsplanen för 2024, kommer gruppen att fortsätta arbeta med sitt språkcaféinitiativ. Detta skapar möjlighet att samordna aktiviteter med arbetsgruppen för rekrytering och extern kommunikation. Initiativet kommer också att möjliggöra strategiskt samarbete med olika institutioner vid UU och deras lika villkorsgrupper samt planering och genomförande av gemensamma evenemang. Gruppen vill också fokusera på frågor som rör diskriminering av HBTQIA+ personer – speciellt när det gäller könsidentitet och sexuell läggning, samt ojämlikhet mellan könen på arbetsplatsen.

Arbetsgruppen för arbetsvillkor, arbetsmiljö och akademisk frihet

Arbetsgruppen planerar att fortsätta anordna aktiviteter för medlemmar såväl som öppna seminarier för alla anställda vid UU. Målet är att belysa arbetsmiljöfrågor samt god praxis för att förbättra arbetsmiljön. Under 2024 planeras en fortsättning av seminarieserien om bibliometri och ett seminarium i samarbete med Huvudskyddsombuden. Arbetsgruppen ämnar även undersöka ”OSA-spelet” som utvecklats av och används vid Lunds universitet.

För 2024 är det planerat att dela arbetsgruppen i två delar. Den ena delen ska fortsätta som arbetsgrupp för arbetsvillkor och arbetsmiljö, medan den andra ska bilda arbetsgrupp för akademisk frihet.

Arbetsgruppen för kompetens & karriär

Arbetsgruppen för kompetens och karriär planerar att ytterligare utvärdera karriärutvecklingen för

unga forskare. Särskild vikt kommer att läggas vid postdoktorer med stipendier. Den pågående undersökningen om postdoktorernas arbetsvillkor är central för att kunna jämföra deras arbetsvillkor med villkor för anställda postdoktorer. Analysen och spridningen av resultaten av undersökningen förväntas bli en viktig del av arbetsgruppens uppgifter. Detta kommer också att ge en möjlighet att kommunicera och ha direkt kontakt med våra medlemmar som har en postdok-anställning och de som finansieras via stipendier. Med tanke på den stora omsättningen av postdoktorer vid Uppsala universitet kommer gruppen att utvärdera om undersökningen ska hållas regelbundet eller ej.

Gruppen vill få en bättre förståelse för forskarnas karriärperspektiv, eftersom denna anställningskategori är svår att definiera och starkt kopplad till forskningsprojekt finansierade med externa forskningsmedel. Ytterligare kontakt med Uppsala University PostDoc Association (UUPA) och Junior Faculty (JF) är önskvärd. Dessutom kan det vara värdefullt att inleda en dialog med större finansiärer och forskningsråd, särskilt de som erbjuder stipendier till postdoktorer.

Slutligen kommer arbetsgruppen att undersöka hur man kan förbättra kompetensutveckling inom SULF/Uppsala. I första skede utifrån möjligheten att etablera och utveckla onboarding-processer och utbildningsaktiviteter för nya styrelseledamöter.

Arbetsgruppen för rekrytering & extern kommunikation

SULF/Uppsala ska fortsätta att samarbeta med andra lokalföreningar i rekryteringsfrågor, bland annat genom att bjuda in representanter från andra lärosäten till olika rekryteringsaktiviteter.

Arbetsgruppen ska studera och skriva motioner som syftar till att effektivisera rekryteringsverksamheten på nationell nivå, samt främja medlemmarnas engagemang och skapa optimala förutsättningar för rekrytering på lokal nivå.

Styrelsen bör också vidareutveckla sitt samarbete med doktorandnämnden, SFS, Junior Faculty, UUPA, SLUPA och liknande organisationer, eftersom sådana samarbeten är nyckeln till att nå ut till icke-medlemmar. Webbinarier och seminarier som varit framgångsrika bör upprepas och nya evenemang och aktiviteter bör arrangeras och genomföras. Viktiga aktiviteter som bör fortsätta är språkcaféer i samarbete med lika villkorsgrupperna, skapandet av videor för MedFarm-orienteringen och en-till-en-organiseringssatser som genomförts på vissa avdelningar.

En del av rekryteringsarbetet måste fokusera på medlemsgrupper som är underrepresenterade (t.ex. doktorander och postdoktorer), samt institutioner inom MedFarm- och HumSam-områdena. Campus Gotland är ett annat område där riktade rekryteringsinsatser förefaller nödvändiga.

Strategin för sociala medier kommer att omprövas efter 6 månader, för att garantera att en eventuell expansion av vår närvaro på sociala medier inte sker på bekostnad av det ordinarie rekryteringsarbetet.

Slutligen måste SULF/Uppsala, i samråd med kansliet, identifiera rimliga rekryteringsmål och införa processer för att regelbundet utvärdera rekryteringsarbetet.

Löpande arbete

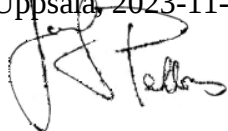
Styrelsens arbete, inklusive de aktiviteter som organiseras på grundval av ovanstående mål, planeras av den tillträdande styrelsen med början från det konstituerande mötet. Därefter hålls ordinarie styrelsemöten ungefär en gång i månaden och ett eller två längre möten, inklusive, om möjligt, ett styrelseinternat.

Budget 2024

Budget äskas årligen för verksamhet hos SULF centralt. För verksamhet 2023 äskas följande kostnadsposter fördelat på kostnader förknippade med rekryterande, medlemsvårdande och opinionsbildande aktiviteter:

<i>Aktivitet</i>	<i>Kostnad</i>
Seminarium i aktuella ämnen	12 600 kr
SULF-dagen	3 150 kr
Doktorandseminarium	6 300 kr
Rekryteringskampanj	8 400 kr
Styrelseinterna aktiviteter:	
Styrelsemöten	16 900 kr
Internat, resor, boende och mat	46 200 kr
Summa för föreningens budget	93 550 kr

Uppsala, 2023-11-17



Josef Pallas
Ordförande, SULF-Uppsala