



Verksamhetsberättelse för SULF/Uppsala 2025

Föreningens medlemmar

Nedan är uppgifterna uppdelade i flera kategorier och jämförda med samma månad föregående år.

	September 2024	September 2025	Change
Total	2038	2050	+0.6%
Doctoral students	405	363	-10%
Retired members	13	13	0%

Styrelsens sammansättning, roller och funktioner

Styrelsen för SULF/Uppsala 2025 bestod av:

Ordförande

Xin Mao

Vice-ordförande

Ana Tanevska

Ordinarie ledamöter: László Karóly, Marco Chiodaroli, Linnéa Idling Vilmunen, Ali Al-Adili, Jacob Bull, Meryem Saadi, Maria Kopsida

Suppleanter (med närvaro och yttranderätt vid samtliga möten): Mengfei Xiong, Luka Rašo, Francesco Foggetti, Elena Kalmykova, Jielu Liu, Annie Gregory, Silvia Triguis

Därutöver

Revisorer: Lars-Göran Sundell (ordinarie) och Gunilla Ransbo (suppleant)

Valberedning: Michael Papenbrock (sammankallande), Caitlin Mc Evoy, Kumari Ubhayasekera

Föreningens representanter till SDF:s ombudsmöte var Aimee Miles.

Styrelsens aktiviteter och strategiska fokusområden

Under året höll styrelsen tio styrelsemöten. Dessutom hade styrelsen två halvdagsworkshops för att diskutera planer för aktiviteter för respektive termin. En halvdagsworkshop ägnades åt förberedelser inför årets SULF:s förbundsråd. Två representanter har deltagit i årets nationella SULF förbundsråd möte.

Vi har strävat efter att utöka vår närvaro på Gotlands campus. Vi har skickat styrelseledamöter till Gotlands campus för SULF-dagen, träffat lokala medlemmar där och rekryterat nya medlemmar.

Vi har också engagerat oss i aktiva medlemsinitiativ och tagit upp viktiga frågor tillsammans med saco-s. Ett exempel är vårt samarbete med ett av våra medlemsinitiativ för finansiering av Swac-kurser. Mer exakt sammanställde styrelseledamöterna ett informationsdokument om finansieringsproblem som påverkar kurserna i svenska för akademiker (Swac). Det här är kurser som erbjuds internationella anställda vid Uppsala universitet för att stödja deras svenskainläring. Under de senaste fem åren har antalet sökande till dessa kurser ökat avsevärt medan finansieringen har varit mer eller mindre konstant, vilket skapat en ohållbar situation som ytterligare påverkats av en minskning av antalet kurser hösten 2025. Den insamlade informationen har sedan vidarebefordrats till Saco-S, som har tagit upp frågan med arbetsgivaren. Situationen är fortfarande under utveckling, och styrelsen överväger ytterligare åtgärder för att öka medvetenheten om problemet. Arbetet med denna fråga är ett exempel på ett fruktbart samarbete mellan SULF:s och Sacos styrelser som kan utvidgas till andra områden, och även med aktiva medlemmar utanför styrelsen.

Vi har också försökt öka kunskapstillgängligheten inom styrelsen och skapat dokument som SULF Uppsala wiki, så att de erfarna styrelseledamöterna kan dela sin kunskap med de nya styrelseledamöterna. Detta ökar både effektivt deltagande och inkludering från styrelseledamöterna.

Vi har arbetat med vår medienärvaro, inklusive nyhetsartiklar, Facebook-uppdateringar och omstrukturering av vår webbplats, som håller på att uppdateras av SULF:s huvudkontor.

I en tid då den akademiska friheten hotas har vi strävat efter ett nära samarbete med andra SULF-avdelningar och akademiska fackföreningar internationellt, i syfte att söka solidaritet i ett bredare spektrum.

SULF/Uppsalas arbete organiserades i fyra huvudområden, som vart och ett leddes av

särskilda arbetsgrupper:

- **Lika villkor** (sammankallande: Ana Tanevska och Linnéa Idling Vilmunen)
- **Arbetsvillkor, arbetsmiljö och akademisk frihet** (sammankallande: Meryem Saadi och Maria Kopsida)
- **Kompetenser och karriärer** (sammankallande: Francesco Foggetti och Mengfei Xiong)

● **Rekrytering och extern kommunikation** (sammankallande: Marco Chiodaroli and Silvia Triguís)

Arbetsgrupperna möttes regelbundet i samordning med styrelsemötena för att planera och genomföra sina initiativ. Dessutom arbetade styrelsen aktivt med att förbättra sina arbetsrutiner och samarbetet med olika organisationer vid universitetet, t.ex. Saco-S, doktorandnämnden vid Uppsala universitet, Uppsala universitets postdoktorsförening och juniorfakultet, andra SULF-avdelningar till exempel SLU, Lunds universitet och Södertörns högskola, SULF:s huvudkontor och andra nordiska akademikerkårer.

Viktiga händelser under året:

- **Styrelsemöten: 10**
- **Seminarier och föreläsningar: 9**
- **Möte med andra föreningar: 4** (tre gånger med Lunds universitet, inklusive ett gemensamt rekryteringsmöte; ett med representant från Södertörn; en gång med Norske forskerforbundet)
- **Presentationer och deltagande i paneler/evenemang/symposier: 4**
- **Debattartiklar och offentliga framträdanden: 2**
<https://www.unt.se/nyheter/uppsala/artikel/uppsalaforskare-mobbas-pa-jobbet-krankande-tjuvnyp/r249d92j>
<https://universitetslararen.se/2025/10/16/rapport-arbetsmiljoproblem-och-utsatthet-bland-postdoktorer-i-uppsala/>
- **språkcafé: 3**
- **fika med SULF (SULF-dagen): 3** (ett på Gotlands campus)
- **Rekryteringsmöten: många**
- **Undersökning: 1**
- **Undersökningsdata analys: 2**
- **Slutgiltiga rapporter: 2** ("Administrativ arbetsbelastning, kärnproduktivitet och tillfredsställelse: En enkätbaserad studie vid Uppsala universitet" + "Att arbeta som postdoktor - en enkät")
- **Internationellt samarbete: samarbete med Matariki-nätverket**
- **Deltagande i nationellt SULF-möte: Förbundsråd**

Lika villkor

Arbetsgruppen för lika villkor fokuserade under 2025 på två områden: att anordna seminarier om diskriminering och konfliktlösning samt att fortsätta med språkcafé initiativet, en serie evenemang som anordnas i samarbete med grupper för lika villkor från flera institutioner vid UU.

Det svenska språkcafé initiativet startade i slutet av 2023 och är planerat som ett återkommande evenemang där olika institutioners jämställdhetsgrupper samarbetar med oss för att anordna evenemanget, vilket främjar ett aktivt samarbete med jämställdhetsgrupperna och gör att evenemanget kan hållas på olika campus. Det första av dessa evenemang arrangerades i november 2023 tillsammans med fysikavdelningens lika villkor grupp, och under 2025 hade vi ytterligare tre evenemang i februari, maj och juni, tillsammans med den lokala Saco-S-styrelsen för Ångström och lika villkor grupperna vid farmaceutiska och pedagogiska institutionerna.

Vi hade också två seminarier, ett om rasism i akademien i februari, hållet av Alireza Behtoui (Södertörns högskola) och Paula Mählck (Stockholms universitet), och ett annat om konfliktlösning på arbetsplatsen i september, hållet av Saco och UU:s säkerhetsrepresentanter, Lars Madej och Fredrik Movitz.

Arbetsvillkor, arbetsmiljö och akademisk frihet

År 2025 organiserade gruppen följande evenemang:

-Seminarium: "Uppsala universitets nya personalpolicy (antagen 2023)"

Datum: 27 februari 2025.

Talare: Sharon Rider (professor, Filosofiska institutionen), Charlotte Platzer Björkman (professor, Institutionen för materialvetenskap och teknik), Lina Julin (HR-specialist), Fredrik Movitz (samordnande skyddsombud).

-Bibliometriseminarier: "Att förstå forskningstrender genom siffror"

Datum: 12 maj 2025.

Talare: Jens Eriksson (Uppsala universitetsbibliotek), Börge Dahrén (Uppsala universitetsbibliotek), Hans Karlsson (Institutionen för informationsteknologi), László Károly (Institutionen för lingvistik och filologi).

-Seminarium (i samarbete med SACO-S Ångström): ”Att navigera psykisk hälsa i akademien – stress, arbetsmiljö och vägen mot hållbart välbefinnande”

Datum: 16 september 2025.

Talare: Karen Brounéus (professor, Institutionen för freds- och konfliktforskning), Jakob van de Leur (forskare, Institutionen för psykologi), Ola Enström (konsult, Falck).

-Webbinarium och paneldiskussion: ”Akademisk frihet under press – insikter från USA” för SULF-dagen

Datum: 1 oktober 2025.

Talare: Dan Garisto (vetenskapsjournalist som bevakar amerikansk forskning och forskningspolitik för Nature) och Laila Abdallah (politisk analytiker, Akademikerförbundet SSR).

Dessutom lanserade gruppen en enkät som undersökte den administrativa arbetsbördan för anställda vid Uppsala universitet och dess inverkan på deras arbete och välbefinnande. Enkäten byggde på förberedande arbete som gruppen genomförde under 2024. En rapport som analyserar resultaten — Administrativ arbetsbörda, kärnverksamhetens produktivitet och tillfredsställelse: en enkätbaserad studie vid Uppsala universitet — författades av gruppen.

Kompetens & karriär

Under år 2025 analyserade kompetens och karriärarbetsgruppen en undersökning om villkoren för en postdoktor vid Uppsala universitet.

Detta arbete är kulmen på ett treårigt projekt. Undersökningen utformades och skickades till postdoktorer i Uppsala 2023 och analyserades under de följande åren.

Resultaten av undersökningen har fått mediebevakning, med en artikel publicerad i UL (<https://universitetslararen.se/2025/10/16/rapport-arbetsmiljoproblem-och-utsatthet-bland-postdoktorer-i-uppsala/>).

Kommunikation har etablerats med andra relevanta föreningar i Uppsala (UUPA, JF, DN, IFS) och med andra SULF-invånare i syfte att dela information, idéer och projekt.

Rekrytering och extern kommunikation

Arbetsgruppen har anordnat evenemang för att öka SULF:s synlighet vid Uppsala universitet, deltagit i introduktionsevenemang anordnade av andra aktörer och genomfört individuella rekryteringsmöten med nyanställda under året. Gruppens arbete har resulterat i ett ökat antal medlemmar, vilket bekräftar en positiv trend under de senaste fem åren (se figur 1). Det krävs dock ytterligare rekryteringsinsatser framöver.

Gruppen har genomfört följande specifika aktiviteter:

- Ett seminarium om regler för olika former av ledighet anordnades den 23 januari (huvudtalare: Central ombudsman på SULF, Antonia Ribbing och Annahita Yazdi).
- Medlemmar i gruppen höll en presentation vid ett introduktionsseminarium för doktorander som anordnades av det samhällsvetenskapliga doktorandrådet den 17 mars.
- Ett seminarium om migrationsregler och uppehållstillstånd anordnades den 23 april (talare: SULFs förhandlingschef, Robert Andersson).
- Medlemmar i gruppen höll en presentation vid en informationsdag anordnad av de medicinska och farmaceutiska doktorandråden den 25 april.
- Gruppens medlemmar skickade individuella rekryteringsmejl till nyanställda under året, vilket resulterade i många individuella möten på tu man hand.
- Gruppens medlemmar följde upp individuellt med seminariedeltagare som angav att de ville engagera sig i SULF, upprätthöll en lista aktiva medlemmar och höll kontakten med dem.
- Gruppen underhöll SULF/Uppsalas Facebook-sida.
- Gruppen författade en informationsdossier om finansieringsproblem som påverkar "Swedish for Academics" kurser och tog upp frågan med universitetet via Saco-S.

- Gruppen anordnade en ”fika med facket” för SULF/dagen på tre olika platser (Engelska Parken, Ekonomikum, Campus Gotland).
- Medlemmar i gruppen höll en presentation om SULF Uppsalas rekryteringsstrategi vid ett online-möte mellan fackföreningar verksamma vid universitet i Matariki-nätverket den 22 oktober.
- Gruppen anordnade ett introduktionsseminarium för nyanställda den 24 oktober (huvudtalare: SULFs förhandlingschef, Robert Andersson).
- Medlemmar i gruppen besökte SULF:s lokalförening vid Lunds universitet och genomförde en 1,5-dagars rekryteringsworkshop den 10–11 november.
- Gruppen håller på att uppdatera SULF/Uppsalas webbsida.
- Gruppen är planerad att ge en presentation vid ett seminarium som anordnas av IT-doktorandrådet den 4 december.

Gruppen har dessutom sammanställt historiska data om antal medlemmar och deltagande i årsmöten (se figur 1 och 2). Data visar en positiv trend i det senaste medlemsantalet, som har ökat långsamt under de senaste fem åren. Deltagandet i årsstämman visar en stark ökning från och med årsstämman 2020 och når en topp 2024.

Figure 1

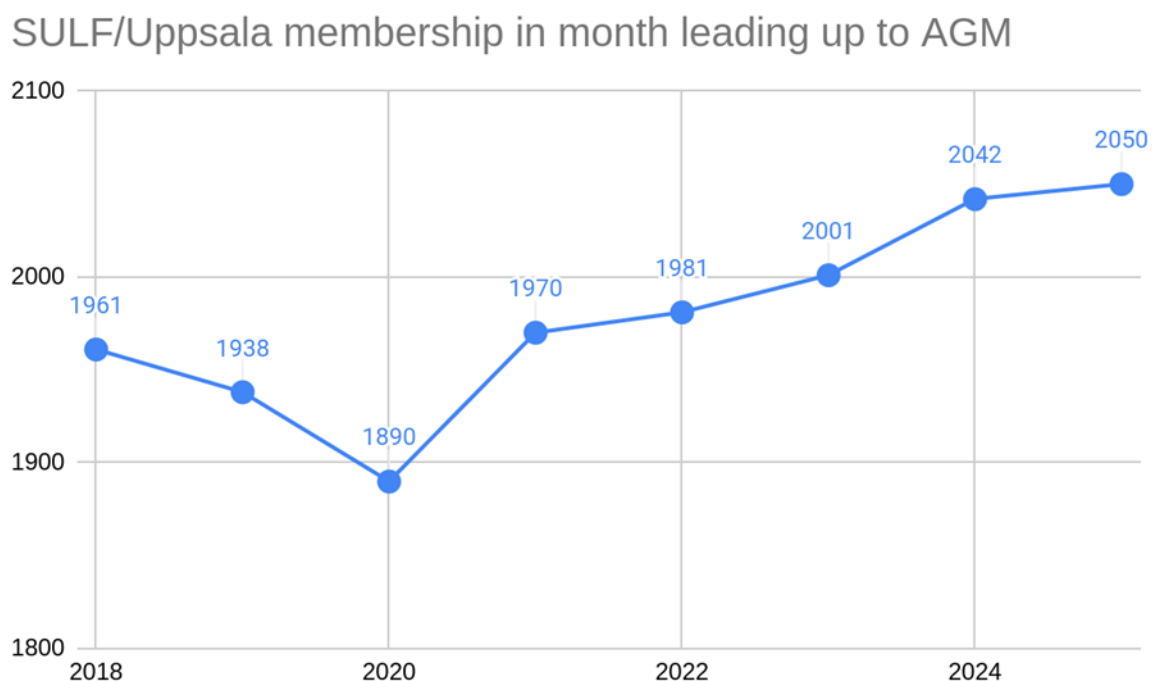
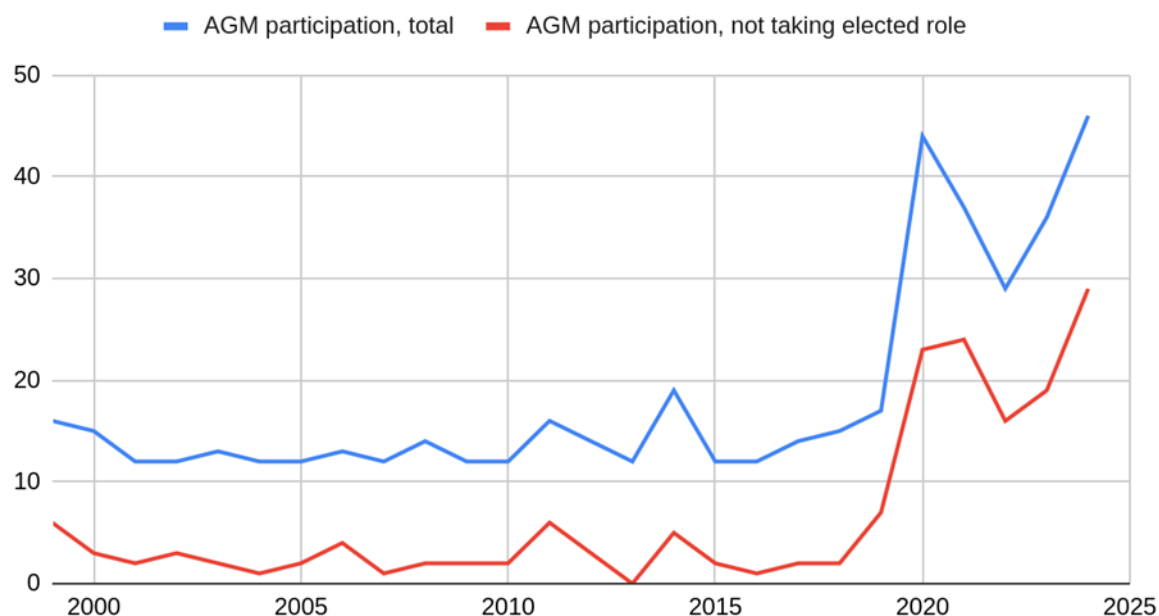


Figure 2

Participation at ordinary AGMs



Övriga aktiviteter:

Styrelsen konstituerade sig 2024-12-16 och beslutade att fortsätta med de aktiviteter och prioriteringar som den avgående styrelsen beslutat om i en modifierad form.

Rekrytering av nya medlemmar har varit ett prioriterat område med etableringen av gemensamma rekryteringsaktiviteter med Saco-S vid Uppsala universitet.

Nära samarbete med sacco-s i enskilda ärenden och allmänna initiativ, såsom Swac-initiativet.

Ordföranden upprätthöll regelbunden kontakt via e-post med enskilda medlemmar som kontaktat SULF/Uppsala om problem de upplevt vid universitetet. Vi utformar våra evenemang baserat på en del av den feedback vi har fått från våra medlemmar.

Styrelsen har aktivt föreslagit diskussionsfrågor till årets SULF nationella förbundsråd och två representanter deltog i möte i Stockholm.

Styrelsen har träffat representanter från SULF Lund, SULF/saco-s Södertörn och norske forskerförbundet.

Styrelsen har ansträngt sig för att öka medlemmarnas deltagande på årsmötena.

Styrelsen arbetar även kontinuerligt med frågor som rör den interna organisationen och möjligheten att arbeta strategiskt över flera mandatperioder. Det förra inkluderar frågor om kompetensutveckling

(inklusive utbildning via SULF centralt), flerspråkighet i styrelsen, skapandet av SULF Uppsala wiki, samt samordning med framför allt Saco-S. Det senare inkluderar diskussionen med valberedningen för att identifiera vilka kompetenser och intressen som kan vara relevanta för framtida styrelser i relation till långsiktiga planer och mål.

Xin Mao *Xin Mao*

Ordförande, SULF/Uppsala

2025-11-19