

Verksamhetsplan SULF/Uppsala 2026

Övergripande verksamhetsmål

SULF/Uppsala är en facklig och professionell organisation för universitetslärare, forskare och doktorander vid Uppsala universitet. Vårt uppdrag är att ge robusta medlemstjänster och proaktiv representation, främja en attraktiv och stödjande arbetsplats och en kultur av gräsrotsmedlemmars deltagande i facket. För att bygga upp en stark medvetenhet om SULF/Uppsalas närvaro och fördelar inom universitetet fokuserar vi på följande mål:

- **Identifiera och lyfta fram viktiga politiska frågor:** Uppmärksamma politiska frågor som är viktiga för våra medlemmar.
- **Främja dialog och stöd:** Engagera medlemmarna i viktiga frågor genom seminarier, diskussionsforum och andra utåtriktade aktiviteter.
- **Förbättra SULF/Uppsalas synlighet:** Främja våra initiativ och kommunicera genom artiklar, marknadsföringsinsatser och informationsspridning.
- **Rekrytering och bibehållande av medlemmar:** Aktivt arbeta för att välkomna nya medlemmar och behålla befintliga.
- **Ge tydlig kommunikation om förmåner:** Informera medlemmar om SULF/Uppsalas aktiviteter och fördelarna med ett medlemskap.

Styrelsens arbete styrs av SULF:s nationella agenda, som anpassas för att möta de specifika behoven i SULF/Uppsala. Ett viktigt exempel är den årliga SULF-dagen, ett samarbetevenemang som stöds av SULF:s centrala kontor i Stockholm.

Specifik Mål för verksamhet 2026.

Under det kommande verksamhetsåret kommer styrelsen att fortsätta fokusera på att stärka den interna verksamheten och öka engagemanget för nuvarande medlemmar. Viktiga mål är bland annat:

- **Styrelsens engagemang:** Bibehålla hela styrelsens, inklusive suppleanternas, engagemang i den dagliga verksamheten.
- **Medlemsdialog:** Säkerställa att aktiviteter som är utformade för att underlätta direkt dialog och engagemang med medlemmarna genomförs med god frekvens och variation.
 - **Kontakt:** Att säkerställa att alla medlemmars behov uppmärksammas och att deras röster hörs, oavsett yrkeskategori eller campustillhörighet.
- **Tematiska arbetsgrupper:** Fortsätta arbetet i de tematiska arbetsgrupperna, som inledningsvis organiseras i fyra områden, men som kan anpassas för att uppfylla styrelsens prioriteringar:
 - Lika villkor
 - Arbetsvillkor, arbetsmiljö och akademisk frihet
 - Kompetens och karriär
 - Rekrytering och extern kommunikation

För att upprätthålla en konkurrenskraftig närvaro vid Uppsala universitet och för att stärka Saco-S mandat vid UU kommer en ökad tonvikt att behöva läggas på rekryteringsinsatser.

Specifika mål för de tematiska arbetsgrupperna

Lika villkor

Under 2026 kommer arbetsgruppen för lika villkor att fortsätta att förespråka värdena intersektionalitet och icke-diskriminering i allt sitt arbete, i enlighet med diskrimineringslagen, och sträva efter att utreda och åtgärda all diskriminering på grund av en persons kön, könsidentitet, sexuell läggning, etnicitet, religion, ålder eller funktionsnedsättning.

Mer specifikt kommer arbetsgruppen i sin verksamhetsplan för 2026 att fortsätta anordna seminarier om ämnen som är relevanta för dess arbete – det första är en planerad uppföljare till seminariet om rasism på arbetsplatsen. Gruppen kommer också att fortsätta med initiativet Språkcafé och därmed utnyttja möjligheten till samarbete med likavillkorsgrupperna vid olika institutioner vid UU och planera andra gemensamma evenemang.

Gruppen kommer att informera SULF:s medlemmar om sina aktiviteter i form av seminarier, vetenskapliga caféer och debattartiklar, samt undersöka möjligheten att genomföra undersökningar

både inom SULF och i större skala inom UU för att upptäcka eventuella problem relaterade till dessa ämnen.

Arbetsvillkor, arbetsmiljö och akademisk frihet

Gruppen föreslår att de nya medlemmarna organiserar följande aktiviteter under 2026:

- Seminarium om enkätens resultat kring den administrativa arbetsbördan för anställda, med användning av rapporten som skrivits av de tidigare medlemmarna (januari eller februari 2026) samt kontakt med Universitetsläraren för att undersöka möjligheten att publicera en artikel om rapporten.

- Ett nytt seminarium om bibliometri, med ett annat tema eller frågeställning.

- Seminarium eller enkät om akademisk frihet (möjligen som en reaktion på den utredning som regeringen lanserat och som förväntas publiceras 2026).

- Seminarium eller annan typ av evenemang om psykisk hälsa i akademien eller ett liknande ämne kopplat till arbetsvillkor/arbetsmiljö.

- Organisera ett särskilt evenemang för SULF-dagen

Kompetens & karriär

Preliminär lista över aktiviteter för kommande år:

- Organisera seminarier, evenemang och möten om statusen för karriärperspektiv i Uppsala, dela relevant information och samla in feedback från medlemmar

- Diskutera möjligheten till en reviderad undersökning och distribution av den till andra universitet

- Skapa en liten guide om hur man tolkar data som har utvecklats under analysen av den senaste undersökningen för att underlätta en snabbare process för eventuella framtida versioner av denna eller liknande undersökningar

- Hålla kommunikationskanalerna öppna med relevanta föreningar i Uppsala genom att anordna samarbetsevenemang

Rekrytering och extern kommunikation

Arbetsgruppen för rekrytering och extern kommunikation kommer att fortsätta öka SULF:s synlighet vid Uppsala universitet, med särskilt fokus på nyanställda, och betona fördelarna med att gå med i facket samt främja solidaritet och självbestämmande bland forskare, lärare och administrativ personal.

Mer specifikt kommer gruppen att:

- Fortsätta att anordna seminarier med en stark rekryteringskomponent genom att upprepa tidigare seminarier som varit framgångsrika (t.ex. Seminarium om migrationsregler, introduktionsseminarium för nyanställda, seminarium om pensioner) och/eller föra nya seminarier om relevanta frågor (t.ex. ett nytt seminarium om ledighet och rehabilitering).

- Anordna ett eller flera sociala evenemang för nyanställda.

- Anordna fika med facket och liknande informella evenemang på SULF-dagen och vid andra tillfällen.

- Fortsätta och förbättra samarbetet med andra lokalföreningar om rekrytering.

- Öka deltagandet i årsstämman genom att bjuda in medlemmar och främja en kultur av aktivt deltagande i fackmöten.

- Öka aktiviteten i sociala medier, eventuellt genom att använda material från SULF:s centrala webbplats.

- Förbättra och uppdatera SULF/Uppsala-webbplatsen.

Gruppens övergripande mål är att fortsätta med individuella rekryteringsinsatser för att uppnå bättre medlemsantal för det kommande året.

Slutligen kommer arbetsgruppen att anordna ett ytterligare seminarium om migrationsregler i början av 2026.

Andra aktiviteter

Styrelsens verksamhet, baserad på dessa mål, kommer att organiseras av den tillträdande styrelsen, med början vid det konstituerande mötet. Ordinarie styrelsemöten kommer att hållas ungefär en gång i månaden, kompletterat med ett eller två extrainsatta möten och, om möjligt, en styrelseretreat.

För att stärka engagemanget med medlemmar på Campus Gotland 2026 kommer styrelsen att fortsätta driva rekryteringsinsatser på Campus Gotland.

Därutöver kommer styrelsen att samarbeta med Saco-S vid Uppsala universitet i frågor av gemensamt intresse. För att stärka relationen och kommunikationen mellan föreningarna bjuder styrelsen för SULF/Uppsala in ordföranden för Saco-S vid UU till sina styrelsemöten.

Xin Mao



Ordförande, SULF/Uppsala

2025-11-19